Pour l'emploi et l'autonomie des 16-25 ans

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

Mission Locale
Pays de Brest
BRETAGNE

LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2020, singulière, restera marquante pour nous tous et plus particulièrement pour les jeunes. Ceux-ci ont été et sont encore, alors qu'ils se trouvent en début de parcours de vie et en pleine recherche d'autonomie socio-professionnelle, particulièrement percutés par la crise (difficulté à se projeter, à construire un projet, à trouver des stages, à accéder aux entreprises...). A priori moins exposés, les jeunes ont été bien vite fortement déstabilisés, tout d'abord par la période de repli imposé, puis par le contexte économique et social qui a suivi et perdure encore.

Confrontée à l'émergence de nombreuses demandes d'urgence sociales, la Mission Locale a alors repensé dès le début de la crise ses méthodes de travail et ses pratiques professionnelles pour continuer à assurer sa mission de service public : c'est à dire épauler et soutenir les jeunes de son territoire dans un objectif de résolution des difficultés rencontrées. De même, le service emploi s'est mobilisé pour être à l'écoute des entreprises partenaires, bousculées elles aussi dans leurs activités, et agir à leur côté autant que de besoin (conseil sur l'accès aux aides, appui aux recrutements...).
C'est ainsi que dès le mois d'avril 2020, la Mission Locale :
- s'est équipée de nouveaux outils et a mis en place des systèmes d'informations adaptés,
- a développé un accueil et un accompagnement dématérialisés au bénéfice des jeunes et des partenaires (à distance, par téléphone, par sms ou par visio),
- a renforcé sa communication sur les réseaux sociaux, ses appuis-conseils aux jeunes et aux entreprises.

Acteur incontournable de l'insertion et au cœur des actions liées au plan de relance Jeunes soutenu par les services de l'État, la Mission Locale s'est par ailleurs investie dès le second semestre 2020 pour l'accès à l'autonomie des publics et le soutien aux entreprises.

De la même manière, et afin d'éviter que certains parcours ne soient empêchés, elle est présente auprès des jeunes mineurs dans le cadre de sa nouvelle mission sur "l'obligation de formation".

Ces derniers mois auront été révélateurs de grandes difficultés et d'inégalités sociales qu'il nous faut, sur notre territoire comme ailleurs, prendre en compte dans nos plans d'actions futurs. Concernant la jeunesse, celle-ci actuellement fragilisée, a plus que jamais, en cette période, besoin de soutien. C'est pourquoi elle reste et restera au cœur de notre engagement. Confiant en l'avenir (offres d'emploi accessibles à nos publics en hausse, développement de certains secteurs d'activités, agilité dont a su faire preuve l'équipe de la Mission Locale durant ces derniers mois...) et sachant que face à l'adversité il nous faut être solidaire, je sais pouvoir compter sur notre structure et ses partenaires pour maintenir le cap.

En vous souhaitant une bonne lecture de ce rapport dans lequel vous pourrez découvrir de belles réussites de parcours ainsi que les actions menées et résultats obtenus malgré le contexte, je remercie à nouveau chacun d'entre vous, et plus encore cette année, pour le travail mené.

François CUILLANDRE,
Président de Brest Métropole,
Président de la Mission Locale du Pays de Brest.

SOMMAIRE

LE MOT DU PRÉSIDENT.....2

#01 ACCUEILLIR.....6

#02 ACCOMPAGNER.....7

#03 ENCOURAGER LA FORMATION, L'ORIENTATION.....16

#04 ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI.....18

#05 LE BÉNÉVOLAT.....24

#06 LE NUMÉRIQUE.....25

#07 LES MOYENS HUMAINS.....26

#08 LES ÉVÈNEMENTS ET LA COMMUNICATION.....27

#09 LE BUDGET..... 28

#10 L'ACTIVITÉ SUR LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET BREST MÉTROPOLE.....29

GLOSSAIRE.....44

LES ORIENTATIONS 2021.....46

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES.....47

Crédit photos : Mission Locale du Pays de Brest, Brest Métropole. Dépôt juin 2021.

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER EN PROXIMITÉ

La Mission Locale du Pays de Brest :
une présence reconnue sur tout le territoire, un lieu pour la jeunesse

Qu'est-ce qu'une Mission Locale ?

Une mission de service public
Accueil, information, orientation et accompagnement vers l'emploi et l'autonomie sociale des jeunes 16-25 ans ayant besoin de soutien pour leur recherche d'emploi ou pour l'accès à la formation professionnelle. Elle prend également en charge, pour dénouer tout ce qui entrave l'avancée du jeune dans son parcours, les freins périphériques (absence de logement, de mobilité, de ressources…).

Des valeurs et des principes
Proximité, égalité de services, approche globale, partenariat, volontariat, autonomie, droit à l'erreur.

Un réseau national pour l'accueil et l'accompagnement, un cadre de référence commun

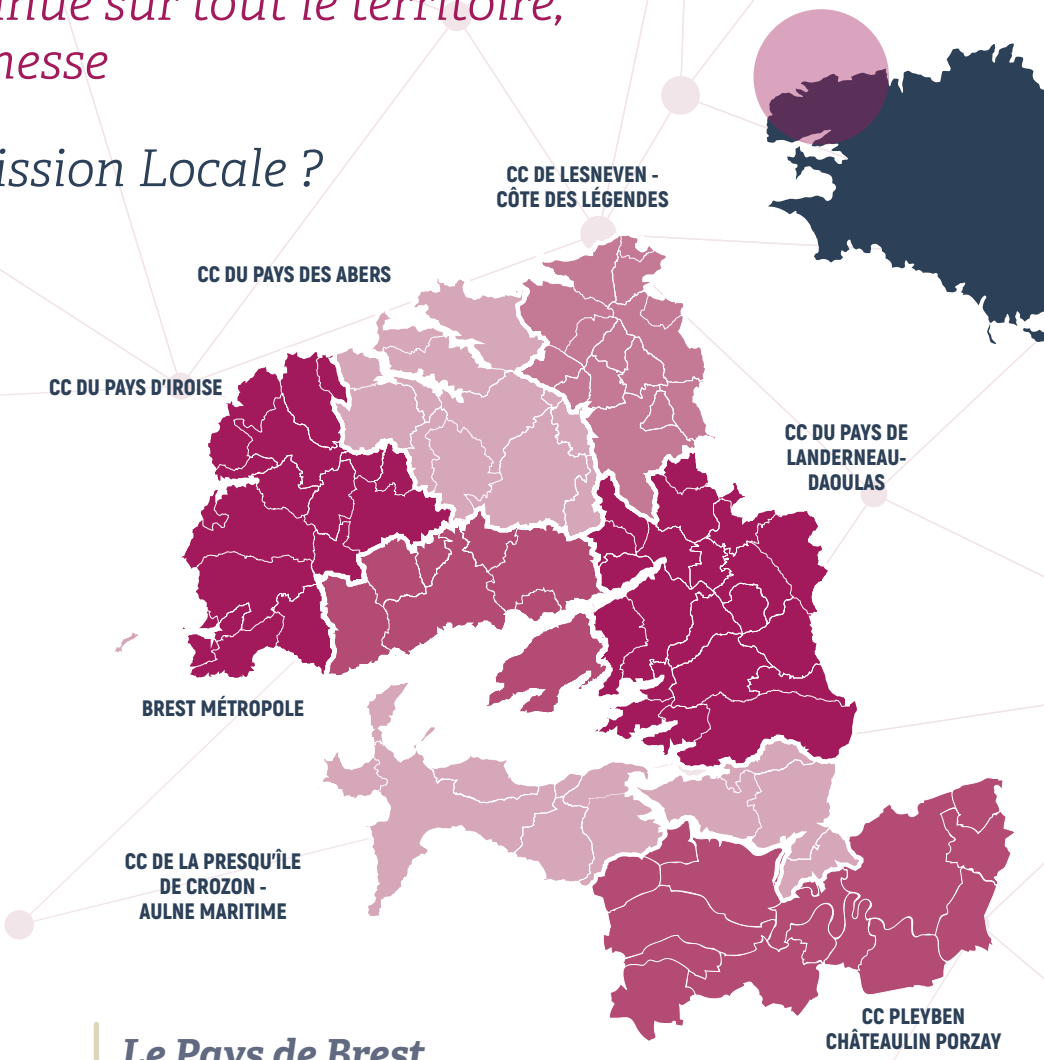
Un réseau territorialisé
En France : 6 800 lieux d'accueil, 12 980 salariés.

Les principaux axes d'intervention

L'EMPLOI
LA FORMATION
L'ACCÈS AUX DROITS
LE SOUTIEN AUX RESSOURCES FINANCIÈRES
LA MOBILITÉ
LE LOGEMENT
LA SANTÉ
LA CITOYENNETÉ
CULTURE, SPORT, LOISIRS
…

Des financeurs
État, Conseil Régional, Conseil Départemental, EPCI, Pôle Emploi, Europe, Appels À Projets…

La Mission Locale du Pays de Brest est composée de 7 intercommunalités qui comptent près de 420 000 habitants.



Le Pays de Brest en quelques chiffres

103 communes
6 communautés de communes
1 métropole
7 Quartiers Politiques de la Ville
1 675 km²
420 633 habitants

La Mission Locale du Pays de Brest

14 lieux d'accueil et d'accompagnement
1 service emploi
1 service Garantie jeunes

Activité 2020

La Mission Locale a maintenu durant les mois de confinement un lien actif avec les publics qu'elle accompagne.

Connaître la situation des jeunes, continuer malgré la période à réfléchir avec eux à leur projet, les soutenir, les inciter à se projeter, était essentiel. Les entrées en actions ou mesures ont bien évidemment sur certains dispositifs été impactées (ex : annulation de collectifs liés à l'emploi ou à la santé, entrées en Garantie jeunes suspendues…). Pour autant, les propositions faites aux jeunes et les mises en relation ont été nombreuses tant sur le champ social que sur le champ économique.

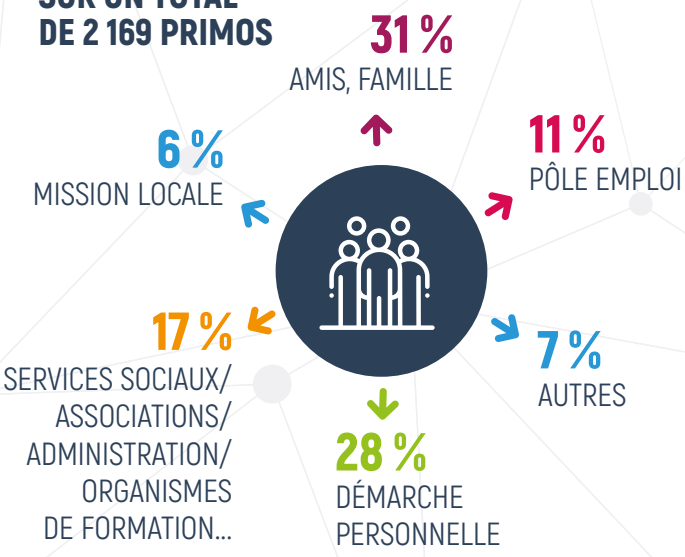
6 170
JEUNES ACCOMPAGNÉS

2 169
JEUNES NOUVEAUX

8 482
JEUNES EN CONTACT

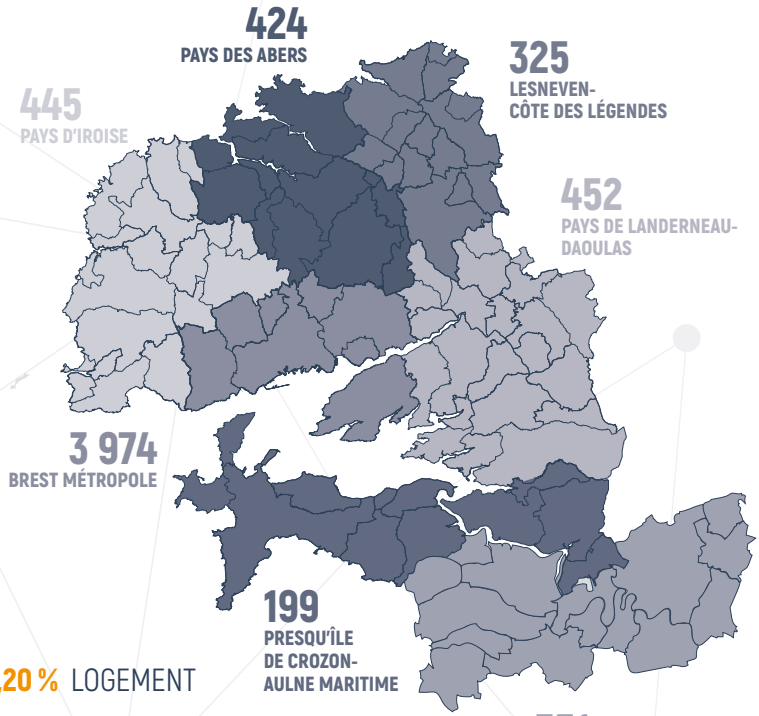
Comment les jeunes ont-ils connu la Mission Locale ?

SUR UN TOTAL DE 2 169 PRIMOS



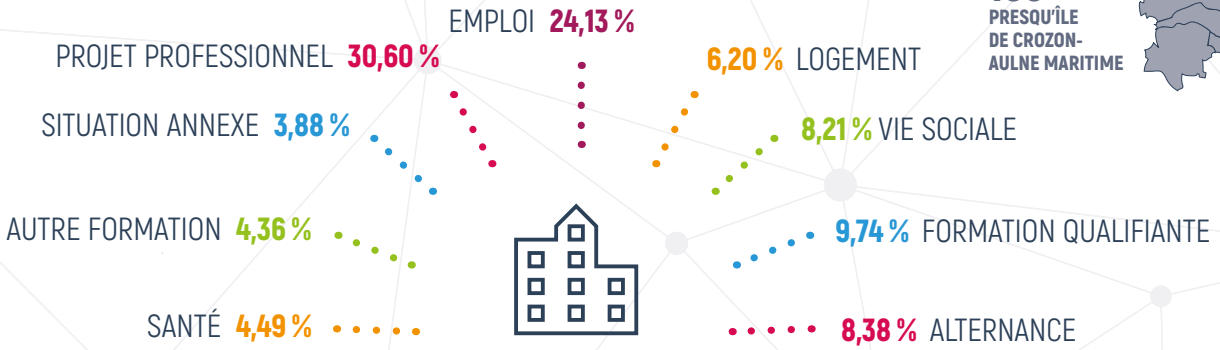
Quelles sont les antennes de rattachement des jeunes suivis ?

RÉPARTITION PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
TOTAL : 6 170



Pourquoi viennent-ils ?

DEMANDE DES JEUNES NOUVEAUX



Paroles de confinements

PARTICIPATION DES JEUNES POUR RÉVÉLER L'ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

« Bah écoutez c'est assez compliqué de trouver du travail, j'avais fait une formation en soudure où j'ai validé ma licence de soudure et après ça impossible d'être embauché. Les entreprises veulent des personnes qualifiées. J'ai fait juste 3 semaines dans une entreprise en intérim et ça m'avait plu. Je ne touche plus d'aide en garantie jeunes et je n'arrive pas à trouver de boulot. En plus de ça ce qui n'aide pas c'est que je n'ai pas de permis. voilà voilà. Et vous ? » **Nathan**

« Enfin quelqu'un qui m'écoute, ça fait du bien. » **Clément**

« Merci beaucoup, à vrai dire le confinement est assez difficile à vivre, mais il faut respecter les ordres donnés par le gouvernement. » **Jessica**

« Pour le moment je ne travaille pas. Avant le confinement je voyais une conseillère de l'Adapt, les rendez-vous sont retardés vu la situation. Malgré le confinement, je suis sur Brest chez un ami à mon compagnon, je le vis plutôt bien même si c'est difficile parfois à gérer au niveau des émotions. » **Énora**

« Avec toutes ces semaines passées en confinement, les réflexions vont bon train. Je me retrouve démunie du fait de plus ou moins savoir ce que je ne veux pas faire et non pas savoir ce que j'aimerais faire. Auriez-vous des outils qui me permettrait d'être guidée ? ... Bref, je suis encore plus perdue qu'avant, pleine de doutes et difficilement motivable pour aller écumer les sites d'emplois quand je n'arrive encore et toujours pas à savoir ce qui est le meilleur compromis pour moi. » **Julie**

« Merci de prendre des nouvelles, c'est très gentil. Je vais bien. Travaillant à l'hôtel Sainte-Barbe au Conquet, je suis en chômage partiel. Ma rentrée en formation devait commencer le 16/03/2020 ; elle n'a évidemment pas eu lieu. Par contre je travaille mes cours par internet donc c'est bien, cela m'occupe beaucoup. J'espère que vous allez également bien et que votre confinement se passe bien. » **Hélèna**

« Le confinement se passe très bien de mon côté. N'ayant pas le droit au chômage, je travaille actuellement pour un agriculteur. Et dès lundi, je commence à travailler en serres à Guilers. Je vais cueillir des fraises. Tout va bien de votre côté ? » **Dylan**

« Je vis très mal le confinement car il y a pas de travail. Personnellement je vais me retrouver à la rue car je suis dans l'incapacité à payer mon loyer de Mai. » **Daniel**

« Voilà ma situation actuelle. Pendant le confinement, je suis resté sur l'île-de-Batz au jardin exotique pour assurer une astreinte et un entretien du jardin mais j'habite sur la commune de Cléder, les navettes sont actuellement arrêtées jusqu'à nouvel ordre, me voici donc îlien ou un Robinson dans cette situation inédite. Je tiens à vous remercier chaleureusement, vous m'avez beaucoup aidé lors de mon arrivée dans ma nouvelle vie dans le Finistère, vous m'avez toujours trouvé des solutions à mes problèmes, que ce soit la recherche d'emploi, la passation du permis AM ou toute aide face à une situation financière très difficile (aide au paiement du loyer, charges ou aide alimentaire). A cette époque, j'avais 18 ans, aucune aide auprès de ma famille et sans aucun revenu stable. Merci encore à vous et à votre service ! Continuez à aider les jeunes à trouver leur voix et à les soutenir. Je conclurai en vous confirmant que tout commence vraiment dans le Finistère ! » **Benjamin**

« On va bien tous les 3, on sort uniquement pour les courses alimentaires quand nécessaire. On passe notre temps à monter des vidéos de toutes nos bêtises à la maison pendant le confinement. D'accord pas de soucis pour les déclarations on fera ça dès que ce sera bon, aurais-tu un exemple de mail qu'on pourrait envoyer pour ça ? Car on n'a pas en tête le papier original et on va pas juste mettre dans le mail «bonjour on a touché 0€ ce mois-ci». En tout cas merci pour la réponse et faites attention à vous de votre côté aussi, on n'a pas envie de perdre notre conseillère. » **Tiphaine**

« Je vais bien merci.
Je travaille toujours en serre même en ce confinement. »
Mathieu

« Merci pour votre mail ! Tout va bien de mon côté. Je suis actuellement en service civique en télétravail pour l'association Très Tôt Théâtre à Quimper jusqu'au 01/09/2020. Projetez-vous une date de réouverture pour la mission locale ou pas encore ? » **Théo**

« Le temps est un peu long mais il faut le faire... J'ai commencé mon service civique et je me plais beaucoup, actuellement je reste en lien avec l'asso, de chez moi. Merci beaucoup pour votre message ! » **Maria**

#01
ACCUEILLIR

2 169 jeunes nouveaux

Qui sont les jeunes qui débutent un parcours d'insertion ?

RÉPARTITION PAR GENRE

1 125 HOMMES
51,8 %

1 044 FEMMES
48,2 %

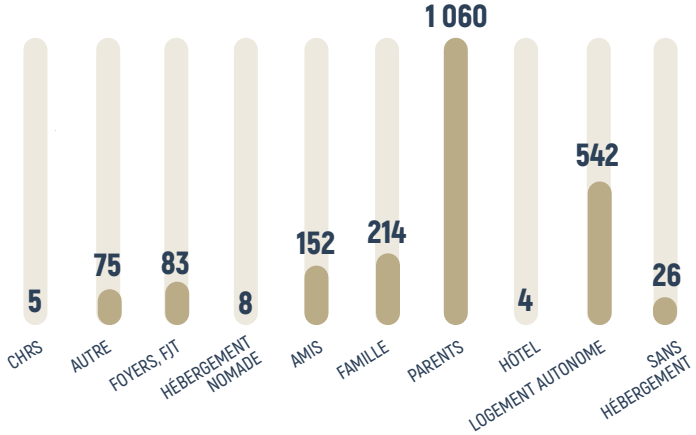
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

BREST MÉTROPOLE	1 429
CC PAYS DE LANDERNEAU-DAOULAS	173
CC PAYS D'IROISE	158
CC LESNEVEN-CÔTE DES LÉGENDES	111
CC PAYS DES ABERS	113
CC PRESQU'ÎLE DE CROZON-AULNE MARITIME	69
CC PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY	116
TOTAL	**2 169**

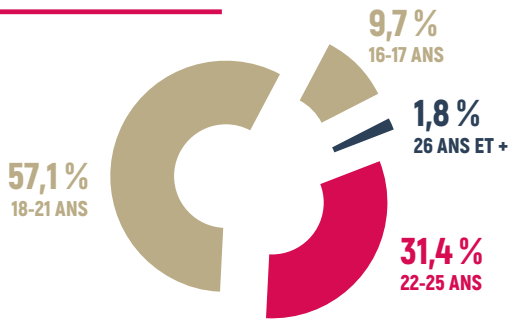
PERMIS DE CONDUIRE

66,6 % SANS PERMIS
33,4 % PERMIS B

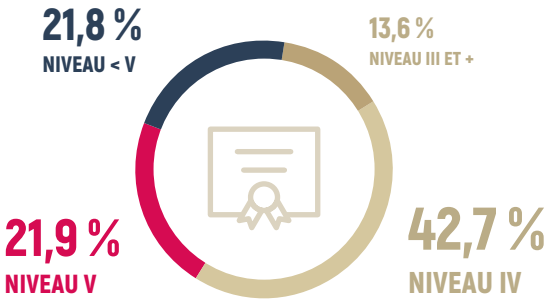
HEBERGEMENT · LOGEMENT



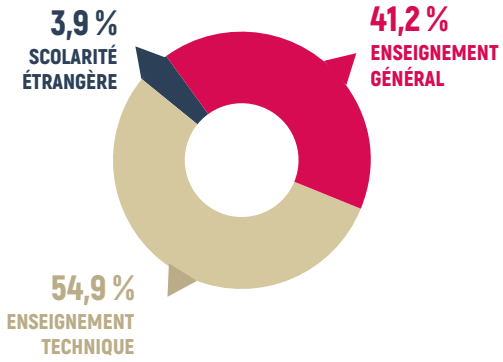
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



TYPE DE CURSUS SCOLAIRE SUIVIS PAR LES JEUNES

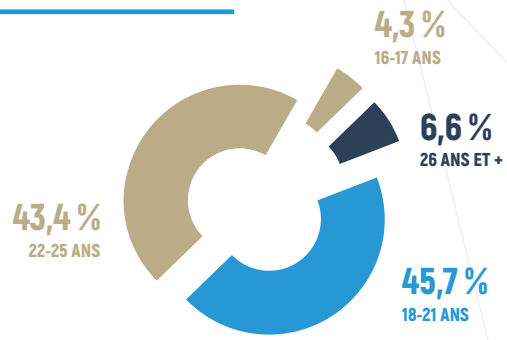


#02
ACCOMPAGNER
6 170 jeunes

RÉPARTITION PAR GENRE

50,8 % 3 137 HOMMES — **49,2 %** FEMMES 3 033

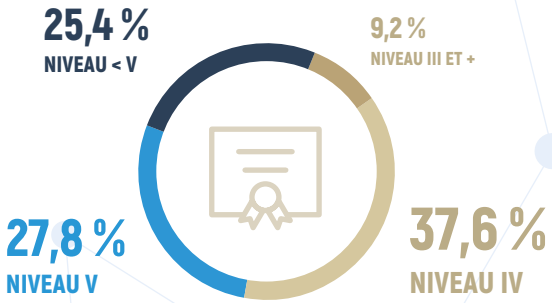
RÉPARTITION PAR ÂGE



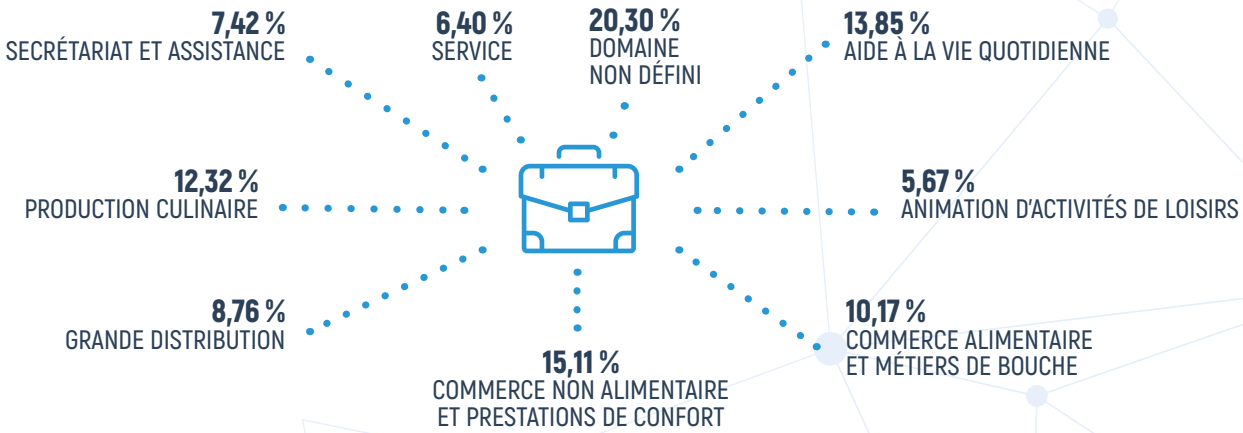
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

BREST MÉTROPOLE	3 974
CC PAYS DE LANDERNEAU-DAOULAS	452
CC PAYS D'IROISE	445
CC LESNEVEN-CÔTE DES LÉGENDES	325
CC PAYS DES ABERS	424
CC PRESQU'ÎLE DE CROZON-AULNE MARITIME	199
CC PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY	351
TOTAL	**6 170**

RÉPARTITION PAR NIVEAU



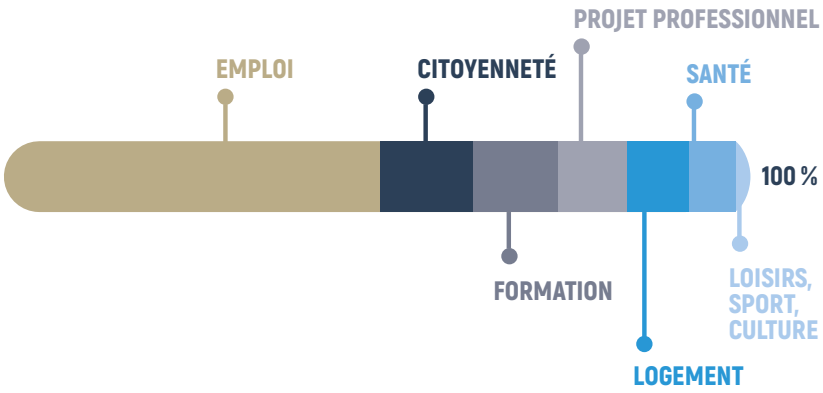
PRINCIPAUX MÉTIERS DEMANDÉS LORS DU PREMIER ACCUEIL



Des contacts réguliers avec les jeunes : 102 316 contacts dont **29 900** entretiens individuels et **2 324** ateliers ou informations collectives animés dans l'année.

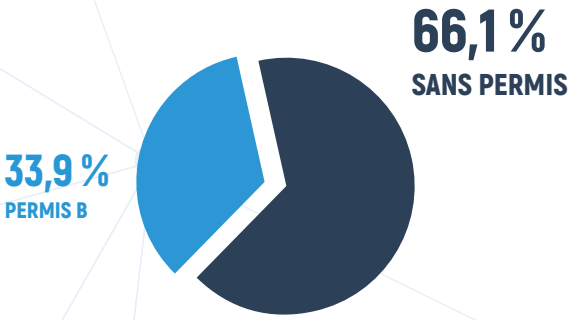
Des propositions faites aux jeunes : 55 % de propositions emploi, **15 %** de propositions formation, **30 %** de propositions d'ordre social.

PROPOSITIONS

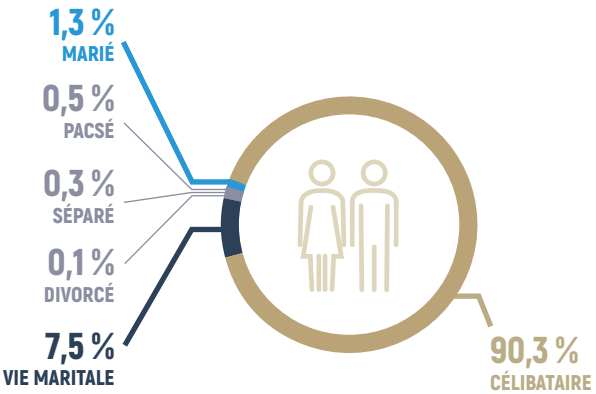


Malgré le contexte, les propositions d'ordre professionnel ont été plus nombreuses en 2020 par comparaison avec 2019. Cela s'explique en partie par les nombreux contacts maintenus grâce à des relances régulières avec les jeunes. Durant la période, la Mission Locale a conservé le lien avec les jeunes, pour être à leur écoute mais aussi pour leur faire des propositions en terme d'offre de formation et/ou d'emploi.

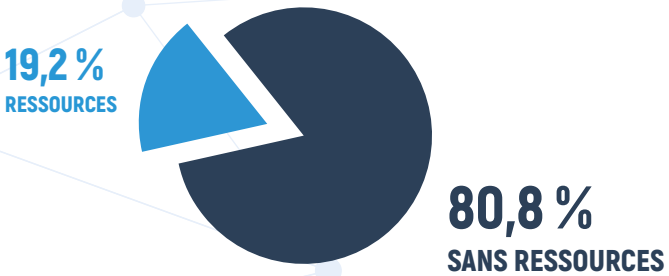
PERMIS DE CONDUIRE



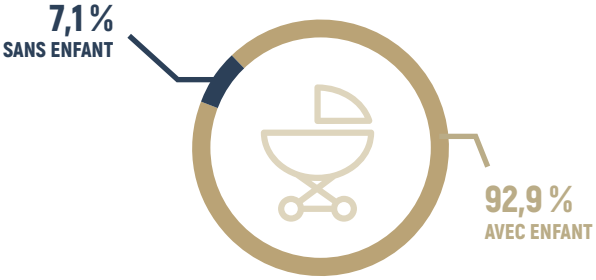
SITUATION MARITALE



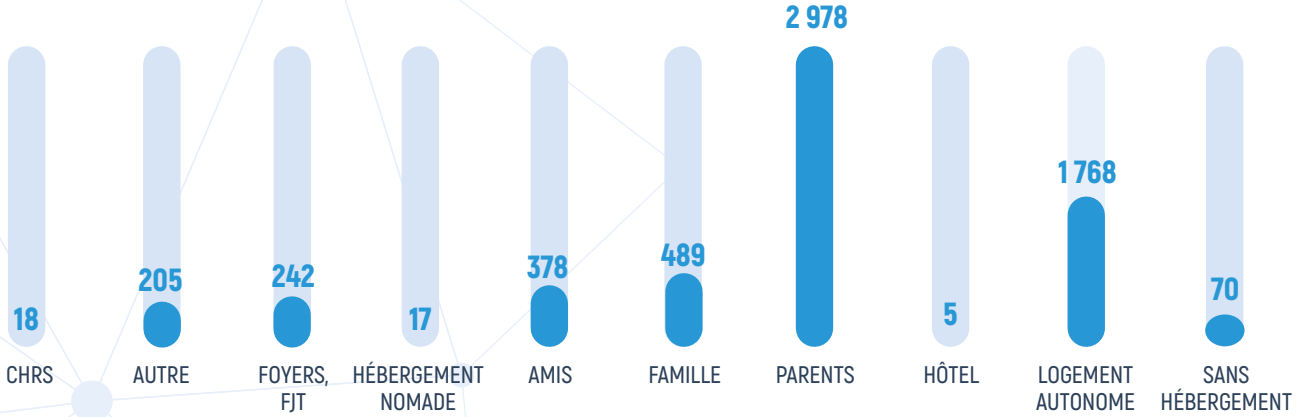
RESSOURCES DES JEUNES À L'ENTRÉE EN PARCOURS



PARENTALITÉ



HEBERGEMENT · LOGEMENT



PROFIL TYPE D'UN JEUNE ACCOMPAGNÉ

64 %
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE
BREST MÉTROPOLE

51 %
SEXE
HOMME

46 %
ÂGE
ENTRE 18 ET 21 ANS

66 %
PERMIS B
SANS PERMIS B

53 %
NIVEAU D'ÉTUDE
NIVEAU V ET INFRA

6 %
PROJET PROFESSIONNEL
NON DÉFINI

Témoignage d'une jeune femme accompagnée par la Mission Locale

« J'ai arrêté le lycée vers l'âge de 16 ans, en début de mon année de seconde à cause d'une phobie scolaire et de harcèlement, je ne suis pas retournée au lycée par la suite. Pendant plusieurs années, j'ai pensé qu'il n'y avait aucune possibilité pour moi de faire des études et de trouver un métier qui me plaisait parce que je n'ai pas le bac. Par la suite, j'ai entendu parler du métier d'aide-soignante, une profession qui me plait et j'ai appris qu'elle était possible sans bac.

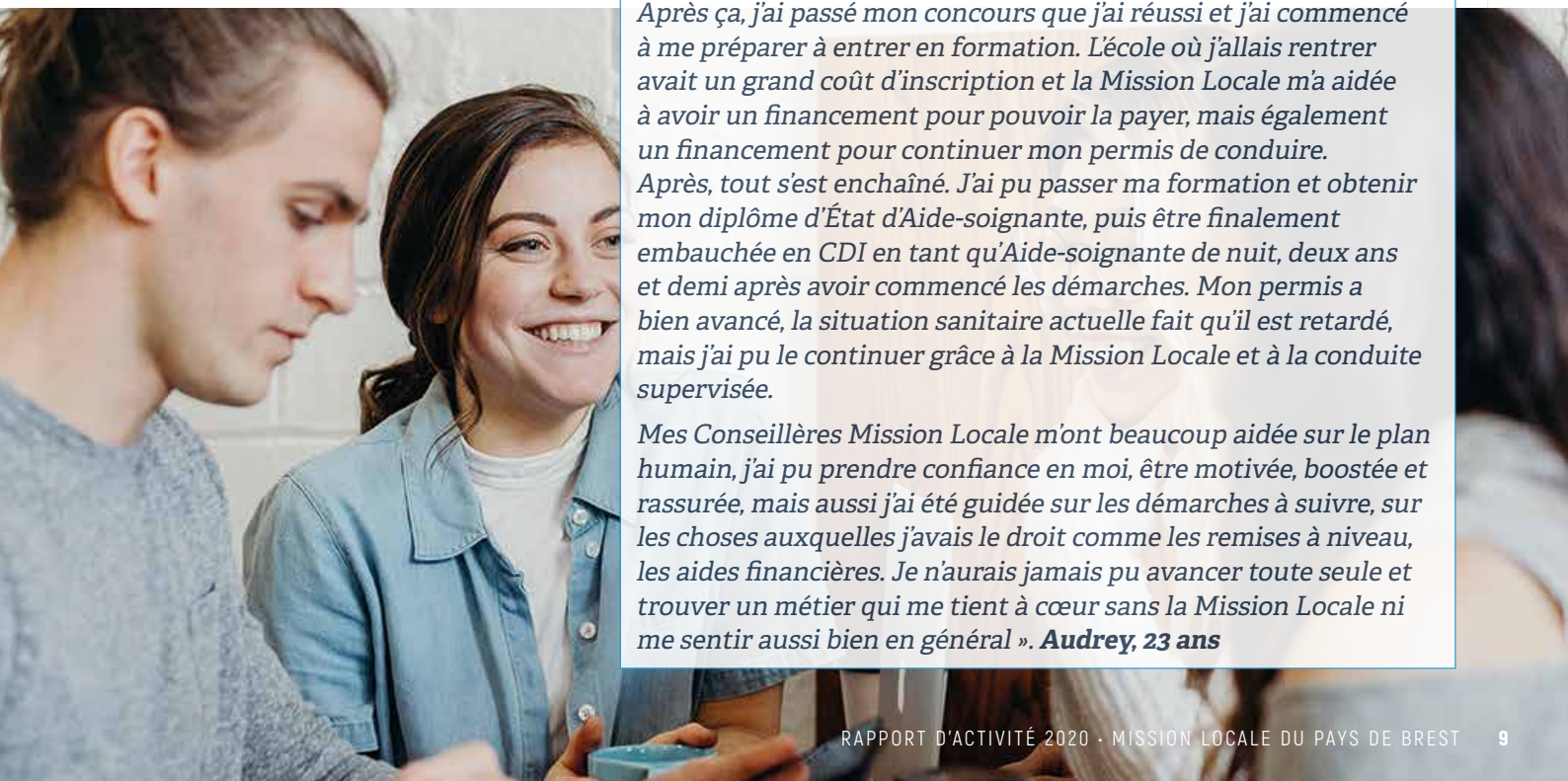
J'en ai donc parlé à ma Conseillère Mission Locale. À ce moment-là, il y avait plein de choses à faire pour pouvoir atteindre le diplôme d'Etat d'Aide-soignant et je ne savais pas par où commencer. Ma Conseillère m'a redirigée vers des stages de découverte que j'ai effectués dans plusieurs endroits différents, ce qui m'a permis de voir le métier pour de vrai, de l'aimer aussi beaucoup plus et surtout de savoir dans quoi je m'engageais.

Faire ces stages m'a permis de m'inscrire en préparation aux concours du secteurs sanitaire et social, parce qu'à ce moment-là j'allais devoir passer une épreuve écrite et une épreuve orale pour rentrer en formation. Cette prépa concours m'a énormément aidée, je n'avais pas été à l'école depuis 5 ans et j'avais oublié plein de notions de bases. J'avais aussi besoin d'un petit test avant de m'engager dans une formation : savoir si je pouvais retourner en cours et tenir sur la durée. La prépa concours m'a préparée comme il le fallait, m'a remise dans une dynamique d'apprentissage aussi.

Par la suite, on m'a proposé à la Mission Locale de faire une Garantie Jeunes, un programme qui m'a permis de faire d'autres stages dans ce milieu médico-social, de rencontrer d'autres personnes, de bénéficier d'une préparation aux entretiens d'embauche, de suivre une formation de remise à niveau, mais également de me dégager un revenu. Ce revenu m'a beaucoup aidée pour payer les frais d'inscription aux concours, pour pouvoir avoir un peu d'indépendance, commencer à passer mon permis de conduire, gérer un budget aussi.

Après ça, j'ai passé mon concours que j'ai réussi et j'ai commencé à me préparer à entrer en formation. L'école où j'allais rentrer avait un grand coût d'inscription et la Mission Locale m'a aidée à avoir un financement pour pouvoir la payer, mais également un financement pour continuer mon permis de conduire. Après, tout s'est enchaîné. J'ai pu passer ma formation et obtenir mon diplôme d'État d'Aide-soignante, puis être finalement embauchée en CDI en tant qu'Aide-soignante de nuit, deux ans et demi après avoir commencé les démarches. Mon permis a bien avancé, la situation sanitaire actuelle fait qu'il est retardé, mais j'ai pu le continuer grâce à la Mission Locale et à la conduite supervisée.

Mes Conseillères Mission Locale m'ont beaucoup aidée sur le plan humain, j'ai pu prendre confiance en moi, être motivée, boostée et rassurée, mais aussi j'ai été guidée sur les démarches à suivre, sur les choses auxquelles j'avais le droit comme les remises à niveau, les aides financières. Je n'aurais jamais pu avancer toute seule et trouver un métier qui me tient à cœur sans la Mission Locale ni me sentir aussi bien en général ». ***Audrey, 23 ans***



L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Zoom

LA GARANTIE JEUNES (GJ)

414 jeunes entrés en GJ en 2020
dont 74 jeunes issus de QPV
456 jeunes suivis dans l'année en GJ

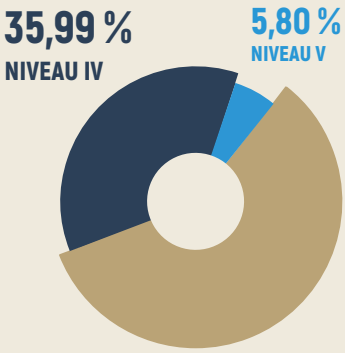
PROFIL DES JEUNES ENTRÉS EN GJ EN 2020

RÉPARTITION PAR GENRE

228 HOMMES
55 %

186 FEMMES
45 %

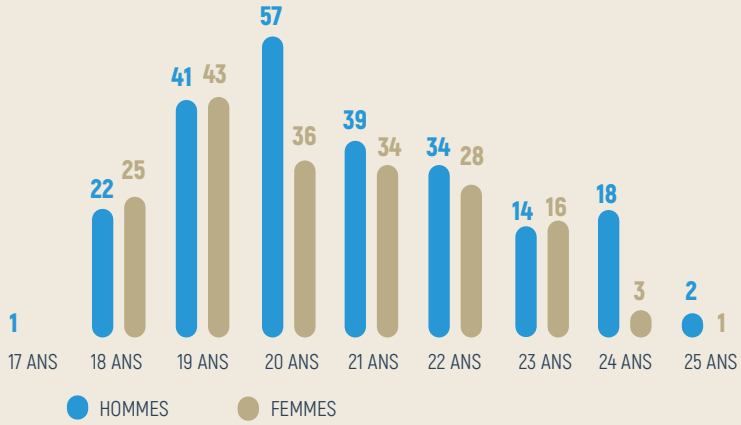
RÉPARTITION PAR NIVEAU



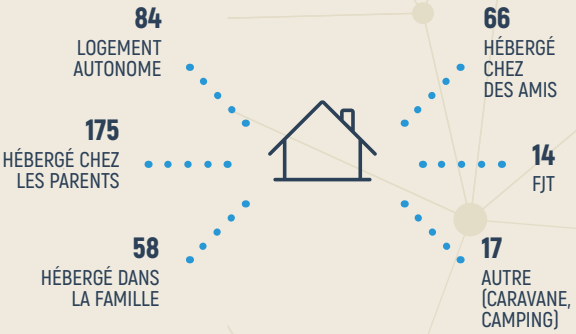
78 % DES JEUNES N'ONT PAS LE PERMIS

67 % DES JEUNES SONT SANS RESSOURCES À LEUR ENTRÉE EN GARANTIE JEUNES

RÉPARTITION PAR ÂGE ET GENRE



LOGEMENT · HÉBERGEMENT



SITUATION DES JEUNES APRÈS 12 MOIS EN GJ

94 jeunes sont en emploi (39 CDD, 24 CDI, 9 Intérim, 10 CUI/PEC, 2 CEE, 1 CDD Saisonniers, 9 Contrats de professionnalisation)
31 jeunes ont intégré des formations (11 contrats d'apprentissage, 17 formations qualifiantes, 3 formations initiales)
10 jeunes ont effectué au moins 80 jours d'immersion en entreprise
10 jeunes sont en Service civique
5 jeunes ont intégré le Service Militaire Volontaire
57 jeunes ont obtenu le permis de conduire
1 jeune a obtenu le code de la route
27 jeunes ont démarré l'apprentissage du permis

Témoignage

« Je tenais à vous annoncer une bonne nouvelle.
J'ai eu mes réponses sur Parcoursup et j'ai été acceptée en Licence Histoire de l'Art et Archéologie à Quimper !
Je vous remercie sincèrement pour votre accompagnement durant mon année de Garantie Jeunes, ça a été pour moi une année très enrichissante que ce soit au niveau personnel ou professionnel.
Tous ces stages et ces ateliers m'ont permis de me découvrir d'avantage, d'apprendre, d'acquérir de l'expérience et surtout de trouver enfin ma voie.
Merci encore, c'est aussi grâce à vous si j'en suis là. »

Océane

L'ALLOCATION

L'allocation mensuelle à taux plein est de 497,01 € depuis le 1er avril 2020.
L'allocation a été versée en totalité à 40 jeunes, partiellement à 416 jeunes.
La moyenne mensuelle par jeune est de 333,50 €.

LES ACTIONS COLLECTIVES

414 jeunes ont suivi des actions collectives au sein de 43 collectifs sur l'année 2020 dont 1 collectif délocalisé sur Châteaulin.

Ateliers de mobilisation et dynamique de groupe :

Atelier charte de vie de groupe
Expériences positives
Atelier débat
Compétences Fortes
Projet professionnel
Tests psychotechniques
Quiz droit du travail

Ateliers Techniques de recherche d'emploi :

Rédaction CV et lettre de motivation
Préparation et simulation d'entretien
Atelier recrutement
Recherche de stage et enquête métier

Ateliers animés par des partenaires :

Atelier ultramarin
Info coll CFA du Bâtiment
Atelier image de soi : maquilleur professionnel
Atelier bilan de santé / Centre d'examen bilan de santé
Atelier webradio / OUFIPO (Association Longueur d'Ondes)
Atelier d'écriture / journalistique Association ZEP (Zone d'expression Prioritaire)
Ateliers Logement / Compagnons bâtisseurs
Atelier budget / Agir ABCD
Atelier ADIL
Info coll Intérim / synergie et CAMO interim
Atelier sport / Animateurs sportifs ville de Brest

Témoignage jeune

*« **L'atelier radio** mis en place par la Mission Locale était une expérience humaine inédite et riche, placée sous le signe du partage. Merci aux intervenantes du collectif OUFIPO pour nous avoir fait découvrir le monde de la radio et pour nous avoir fait partager ces moments et ces rires. Au final, tous les jeunes ont joué le jeu et y ont même pris goût. Beaucoup de plaisir dans la conception de cette émission, pour un résultat au final enrichissant et satisfaisant. »* ***Thomas - Collectif Garantie Jeunes***

Atelier Image de soi

Témoignage partenaire

« Depuis octobre 2020, l'association Longueur d'ondes intervient auprès de la Garantie Jeunes de la Mission Locale du pays de Brest. Notre atelier a pour objectif d'amener ces jeunes à réaliser collectivement une émission de radio durant ces 4 semaines grâce à un atelier hebdomadaire de deux heures.

*La thématique de ces émissions doit tourner autour du **« projet »**. Une notion que nous appréhendons à notre guise en lui donnant un sens large.*
Le but est de leur faire reconnaître qu'ils ont déjà réalisé plein de projets dans leurs vies et qu'autour d'eux plein de projets se fabriquent…

Cela dédramatise le rapport à cette question et cette pression qui leur est mise au quotidien.
Les ateliers radio menés chaque semaine donnent lieu à des moments intenses où la parole accouche, où l'écoute se fait.** Ici la radio est un prétexte à l'expression, à la rencontre, à la curiosité, pour que des mondes différents se découvrent, **comme un premier pas pour être ensemble, en société.

Cet atelier prend tout son sens dans cette crise où nous entendons beaucoup parler des jeunes, de leur état psychologique et social, de leurs incertitudes par rapport à leur avenir. Le partenariat avec le service Garantie Jeunes de la Mission Locale du Pays de Brest est captivant dans le sens où il nous permet d'être en prise avec une jeunesse coupée dans son élan, 2020 oblige. »

Anouk Edmont, Chargée des actions culturelles et du suivi éditorial - Association Longueur d'ondes - Webradio OUFIPO

Atelier Webradio

Zoom

LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

830 jeunes suivis domiciliés dans des QPV dont 251 nouveaux en 2020

74 jeunes entrés en Garantie Jeunes
183 jeunes ont intégré une formation
18 jeunes parrainés
14 jeunes en contrat de volontariat
322 jeunes ont accédé à l'emploi :
572 CDD - 59 CDI - 2 créations d'entreprise
dont 46 contrats d'alternance
114 PMSMP réalisées

Les commissions insertion, pilotées par la Mission Locale, sont un espace d'échanges entre les équipes de prévention mobile qui interviennent sur les quartiers et les conseillers des différentes antennes urbaines. Dans un premier temps, les situations des jeunes du quartier y sont évoquées puis, dans un second temps, les actualités des structures et du quartier. La crise sanitaire est venue quelque peu perturber le format en 2020 de ces commissions pilotées par la Mission Locale. Malgré ces perturbations, les relations et les liens avec ces acteurs sont toujours importantes et solidaires.

Les cafés rencontres entreprises, organisés en juillet dans le centre social de Bellevue. Le format a dû s'adapter au contexte en utilisant une retransmission filmée en direct sur leurs réseaux sociaux. Des témoignages des entreprises présentes, des rencontres individuelles entre les habitants et les entreprises ont pu avoir lieu.

La Mission Locale s'est mobilisée sur cette action pilotée par ICEO.

Les événements « Talents de nos quartiers été », portés par Défis Emploi. La Mission Locale s'est associée aux 2 événements qui se sont déroulés dans les quartiers Europe et Kérangoff en juillet. Tous les partenaires de l'insertion et des Organismes de formation/CFA étaient présents pour pouvoir échanger directement avec les habitants des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville.

UN TÉMOIGNAGE DE PARTENAIRE

« La commission insertion jeunes nous réunit une fois par trimestre. Ce temps de travail a pour objectif ***de faire du lien entre les professionnels afin d'utiliser les compétences de chacun dans l'accompagnement et le parcours des jeunes en évitant les ruptures.*** *Préalablement, nous informons les jeunes concernés par ces échanges et ces regards croisés, dans l'intérêt de leur situation et de leur parcours. Les conseillers Mission Locale nous apportent des informations précises et actualisées sur les dispositifs de formation et d'accompagnement. Ces informations nous sont précieuses pour mener les accompagnements individualisés et apporter au jeune des perspectives d'insertion et de remobilisation. Pour les plus jeunes, nous nous appuyons également sur ce lien de proximité pour préparer et adapter le premier contact dans des situations de déscolarisation. De son côté, l'équipe Mission Locale nous contacte pour rencontrer des jeunes qui ont besoin d'un appui supplémentaire pour une écoute, une remise en confiance ou pour des jeunes difficilement autonomes pour effectuer des démarches administratives. Ainsi, cette reconnaissance réciproque permet une réactivité et une co-construction de réponses personnalisées dans des situations souvent très complexes ».*

Ludovic Prigent, *directeur du service de Prévention Spécialisée.*

LE PARCOURS JEUNES RÉFUGIÉS

205 jeunes ayant le statut réfugié ont été accompagnés par la Mission Locale du Pays de Brest en 2020. Ces jeunes bénéficient, si besoin, d'aides sur le champ social sur des fonds AJ29 ou PIAL (Pôle Inclusif d'Accompagnement Localisé).

Pour un grand nombre d'entre eux, ce parcours a démarré par l'apprentissage de la langue française. Une bonne collaboration s'opère avec le CLPS, centre de formation chargé de délivrer cette formation. Ces jeunes font preuve d'une grande motivation pour cet apprentissage et leur évolution dans la maîtrise de la langue française est rapide. Les difficultés face à l'acquisition de l'écrit sont plus importantes. Un accompagnement renforcé au niveau social, en collaboration avec le CADA, CPH est souvent nécessaire. Pour faire face à la gestion des différents démarches administratives, ces jeunes ont acquis un niveau de Français permettant une inclusion professionnelle, ils optent en grande majorité pour une recherche d'emploi immédiate. Peu d'entre eux s'orientent vers des formations qualifiantes car l'autonomie financière est recherchée.

Témoignage

« Je suis Afghan, j'ai appris le Français pendant quelques mois. La Mission Locale m'aide beaucoup pour les papiers car je ne comprends pas. C'est impossible pour moi d'écrire le Français, de téléphoner... Je suis perdu et je veux tout bien faire. Maintenant que je parle Français, ***je veux apprendre un métier dans le bâtiment. La mission Locale m'aide à réaliser ce projet ». Joma***

UN EXEMPLE DE PARCOURS JEUNE ÉTRANGER

Hassan est soudanais, il est arrivé en France en 2019. Il ne parlait pas un mot français. Il a bénéficié de 600 H de cours d'apprentissage de la langue française par l'OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration). Ces heures n'ont pas été suffisantes pour acquérir la maîtrise de la langue. Il poursuit cet apprentissage, il n'est pas rémunéré, pourtant il est assidu et motivé. Le PIAL lui permet cette poursuite en lui apportant un soutien financier indispensable pour faire face aux besoins du quotidien.

LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

213 jeunes ont été contactés par la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) en 2020.

La Mission Locale, en collaboration avec le CIO (Centre d'Information et d'Orientation), œuvre pour la prise en charge des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme. Pour assurer le suivi des jeunes décrocheurs, la Mission Locale avec le CIO analyse la liste reçue par le biais de l'Éducation Nationale. Elle contacte les jeunes et leur propose des entretiens croisés (Mission Locale, CIO, MLDS, MIJEC) et un accompagnement pour construire avec eux un nouveau parcours d'insertion professionnelle.

« Merci de votre disponibilité et encore merci de m'avoir re-motivée pour faire mes études ! » ***Ninon***

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ACCÈS À LA QUALIFICATION (AAQ)

73 jeunes sont entrés sur ce programme en 2020.

LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (RSA)

162 contrats d'engagement réciproque ont été établis entre la Mission Locale et des bénéficiaires du RSA en 2020. **300 jeunes** bénéficiaires du RSA ont été accompagnés dans leur parcours d'insertion par la Mission Locale en 2020. La Mission Locale a reçu **348 prescriptions** en 2020 dont **110** sont en cours de traitement au 31/12/20. Il n'y a pas eu de suite pour **116 situations** (absence aux rendez-vous proposés, changement de situation au regard du RSA, réorientation vers accompagnement social, déménagement...).

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)

1 671 jeunes entrés en 2020 sur ce programme permettant de centrer les actions proposées sur la construction des parcours des jeunes selon leur besoin.

4 640 allocations versées aux jeunes dans ce cadre, pour un montant total de **329 518 €**.

Zoom

LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

__131__ jeunes ont bénéficié d'un accompagnement renforcé en 2020 dont __51__ ayant intégré le dispositif au cours de l'année 2020 (__35__ étaient non-connus de la Mission Locale du Pays de Brest).

Les jeunes placés sous main de Justice font l'objet d'un accompagnement différencié. En effet, si la mobilisation de tous les dispositifs de droit commun est évidemment possible dans leurs parcours, des propositions spécifiques leurs sont faites, telles que l'action de formation Espace Insertion, ou bien le chantier d'insertion d'Emergence. **Ces actions dédiées, ainsi que l'accompagnement renforcé proposé par la Mission Locale, concourent à la prévention de la récidive.**

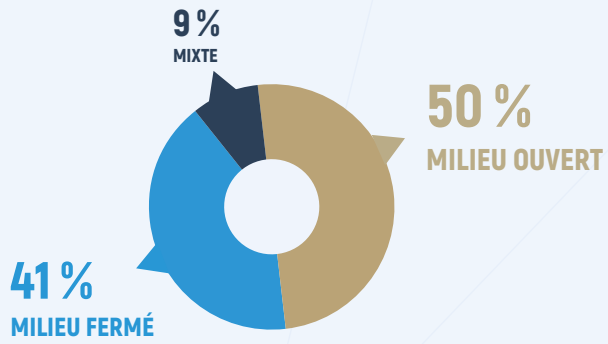
Des rencontres régulières sont organisées avec les différents acteurs du territoire en charge de la réinsertion des personnes sous main de Justice, sous la forme de commissions d'insertion, portées par la Mission Locale du Pays de Brest. Ce tissu partenarial riche et les liens étroits construits au fil des ans, permettent de coordonner les parcours d'insertion et de probation de ces jeunes, souvent accompagnés par plusieurs travailleurs sociaux à la fois.

La référente Justice à la Mission Locale du Pays de Brest intervient auprès des jeunes en milieu ouvert, mais également à la Maison d'Arrêt de Brest, au travers de permanences hebdomadaires. La poursuite de l'accompagnement intra-muros vise à prévenir tout phénomène de rupture dans les parcours. Cela permet également aux jeunes d'être épaulés dans la préparation de leur sortie, que ce soit en fin de peine, ou dans le cadre d'un aménagement de peine.

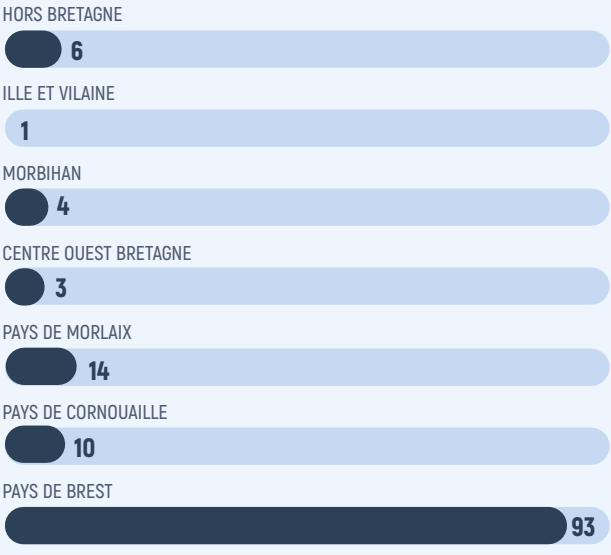
Du fait de la situation sanitaire, l'année 2020 a été un peu particulière. En effet, les intervenants extérieurs n'ont plus été autorisés à pénétrer dans l'enceinte de la Maison d'arrêt pendant plusieurs mois. En fin d'année, un système de permanence téléphonique insertion a été mis en place en lien avec le service des parloirs, afin de pallier ce problème.

L'accompagnement des jeunes sous main de Justice est une action départementale.

RÉPARTITION MILIEU OUVERT - MILIEU FERMÉ



ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES À L'ENTRÉE SUR LE DISPOSITIF



TOTAL : 131

l'Europe s'engage en France – Fonds Social Européen

Action financée par les Fonds Sociaux Européens

Union Européenne

L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

Zoom

AGIR DE FAÇON SPÉCIFIQUE : LE HANDICAP

Environ **250 jeunes** ayant une RQTH et ce, quel que soit le type d'orientation et de handicap, sont connus et accompagnés par la Mission Locale. Notre objectif est de les soutenir dans leurs démarches vers l'autonomie sociale et professionnelle en tenant cependant compte de leurs atouts et difficultés afin de répondre au plus près à leurs souhaits. Si un certain nombre d'entre eux peuvent intégrer les prestations de droit commun, il en est d'autres qui, auparavant, doivent bénéficier d'un appui et d'un soutien spécifique.

En 2020, les prestations en direction du public handicapé ont comme toutes été impactées par la crise sanitaire. Ainsi les **PAS** (Prestations d'Accompagnements Spécifiques) ont été un temps effectuées en entretiens audio puis ont repris en présentiel au mois de septembre. Ces PAS dont l'objectif global est de mener une réflexion sur le projet professionnel afin de déterminer sa faisabilité s'appuient également sur la possibilité de faire des stages en entreprise par le biais de PMSMP. Du fait du confinement et des gestes barrières cela a été très difficile à mettre en place. C'est pourquoi, afin de ne pas pénaliser les jeunes, ces prestations, dès lors qu'il y avait un besoin, ont été prolongées. En 2020, **44 jeunes** ont été concernés par une orientation en PAS (25 ont terminé, 9 sont en cours, 10 sont toujours en attente d'intégration).

34 jeunes ont intégré **SEB'ACTION.** Cette action propose aux bénéficiaires une évaluation professionnelle et psychosociale dans l'objectif de favoriser ou poursuivre l'élaboration du projet professionnel pour optimiser l'accès à la formation et/ou à l'emploi. Cela sur une durée pouvant aller de 3 à 6 mois. Point n'est besoin d'être détenteur.trice d'une RQTH. Par contre, cela s'adresse à des jeunes pour qui la Mission Locale a proposé plusieurs orientations qui n'ont pas abouti ou qui l'ont mis en difficulté. Il s'agit donc là de lever au maximum les freins et d'élaborer notre stratégie de suivi en s'appuyant sur les préconisations de SEB'ACTION.

Enfin, il s'avère que parfois les jeunes porteurs d'un handicap trop invalidant pour envisager une orientation en milieu ordinaire ont besoin de se diriger vers le milieu protégé. Dans ces cas-là, ils peuvent effectuer des **MISPE** (MIse en Situation Professionnelle en Esat) en **ESAT** (Établissement et Service d'Aide par le Travail). Ces MISPE sont les pendants des PMSMP pour le milieu ordinaire. Ils permettent aux jeunes de découvrir ou de valider une orientation en ESAT. En 2020, **9 jeunes** ont effectué une MISPE. Il y aurait normalement dû en avoir 3 de plus mais, en raison des risques sanitaires, les MISPE ont été suspendues durant plusieurs mois. Elles reprennent en 2021.

Par ailleurs, un travail inter-partenarial voit le jour autour d'une réflexion commune des différents acteurs et structures intervenant au **niveau départemental** auprès du public porteur de handicap et ce quel que soit l'âge des personnes. L'objectif est que nous puissions à court terme fluidifier les contacts, les partages d'informations, dans le strict respect du secret professionnel mais dans un échange éclairé pour l'entier bénéfice de l'usager.

Enfin, un appel à projet fédérant plusieurs Missions Locales de Bretagne, dont Brest, est actuellement en cours sous la houlette de l'**AGEFIPH** pour réfléchir à la mise en place de moyens afin de « Sécuriser les parcours et les transitions professionnelles des personnes handicapées ».

ACCOMPAGNER EN PRENANT EN COMPTE LA SANTÉ

La Mission Locale s'investit en termes de prévention santé et d'accès aux soins.

Ainsi le partenariat étroit se poursuit avec le Centre d'Examen de Santé pour permettre aux jeunes de bénéficier d'un **bilan de santé**. Une réunion d'information leur est proposée en amont à la Mission Locale afin de leur présenter le déroulement du bilan, l'occasion aussi de transmettre diverses informations sur l'accès aux soins, aux droits, les missions des partenaires santé...

365 jeunes ont bénéficié d'un **bilan de santé** en partenariat avec le Centre d'Examen de Santé de Brest.

20 jeunes ont suivi une formation PCS1 (gestes de premiers secours).

Dans le cadre de la réflexion sur l'accueil du public originaire des Territoires d'Outre-Mer, **12 jeunes** ont participé à un atelier ultramarin.

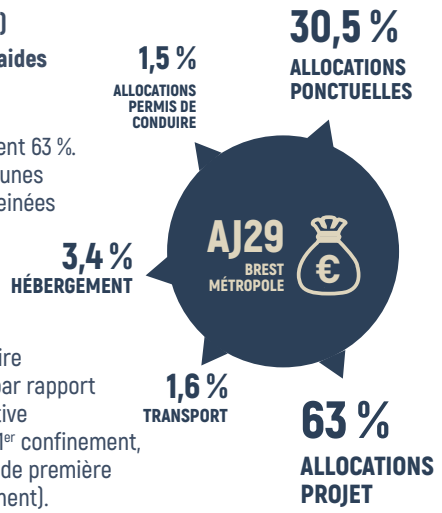
ACCOMPAGNER PAR UN APPUI SOCIAL

Les aides financières

• Le Fonds Avenir Jeunes 29 (AJ29)

Brest Métropole a attribué **2 320 aides** en 2020 pour un montant de **414 688 euros.**

- Les allocations projet représentent 63 %. Elles ont permis de soutenir les jeunes pour qui les démarches ont été freinées par la situation sanitaire.
- Les allocations ponctuelles, hébergement,transport représentent 35,5 %.
- Les allocations permis de conduire représentent 1,5 %. On remarque par rapport à l'an dernier une baisse significative de ces aides. En effet, pendant le 1er confinement, la priorité a été donnée aux aides de première nécessité (alimentation, hébergement).



Le Pays de Brest (hors Brest Métropole) a attribué **322 aides** en 2020 pour un montant de **65 342 euros.**

- Les allocations projet représentent 35,4 %.
- Les allocations ponctuelles représentent 57,8 %.
- Les allocations au permis représentent 6,8 %.

Au total **sur l'ensemble du Pays de Brest, 2 640 aides** ont été accordées en 2020 pour un montant total de **475 177 euros.**

L'appui social

646 jeunes accompagnés par les Assistantes sociales de la Mission Locale en 2020.

THÈME ACTE SERVICE	NB DE PROPOSITIONS
Accès à l'emploi	27
Citoyenneté (accès aux droits, créances...)	968
Formation	2
Logement	1 039
Projet professionnel	83
Santé	125
TOTAL	**2 244**

La mobilité

Sachant que seul 34 % des jeunes ont le permis B, quels sont les principaux moyens de locomotion de l'ensemble des jeunes suivis par la Mission Locale ?

30 % des jeunes sont motorisés (cyclo, moto, voiture)

58 % des jeunes utilisent les transports en commun

12 % des jeunes se déplacent à pieds, à vélo ou en co-voiturage

DES ACTIONS CONCRÈTES

• Le code de la route

35 jeunes ont bénéficié d'un atelier Code de la route animé par une professionnelle de Feu vert Mobilité.

« Je tenais à vous informer que j'ai eu mon code aujourd'hui. Je suis très content et je vous remercie car vos séances m'ont apporté l'aide qui me manquait, ce qui m'a donné envie de poursuivre. Je vais pouvoir reprendre mes leçons de conduite. Encore merci à vous. Salut et bonne continuation ». ***Glenn***

• La conduite supervisée

68 permis obtenus au total depuis le début de l'action dont 4 au cours de l'année 2020.

10 parrains de l'association AGIRabcd participent à cette action.

« Je vous contacte comme prévu pour vous dire que j'ai obtenu mon permis B avec une belle note de 28 sur 31. Je vous remercie pour tout ce que vous avez fait pour moi et ma famille, les cours avec M. Le Cardonnel m'ont permis de gagner en confiance et sans ça je ne sais pas où j'en serais. Je vous remercie sincèrement et vous souhaite une belle continuation ! ». ***Carole-Anne***

• Le transport et la location de véhicules

15 locations de véhicules (12 scooters, 3 voitures) et **31 orientations** faites pour un transport individualisé auprès de la direction Mobilité du pôle insertion de Don Bosco.

Le logement - l'hébergement

• L'hébergement d'urgence SIAO

258 jeunes sur le Pays de Brest ont bénéficié d'un hébergement d'urgence par le SIAO.
2 067 demandes d'hébergements reçues par le SIAO concernent les jeunes du Pays de Brest.

• Déclic Action AFPA

522 nuitées ont été réalisées dans le cadre de ce dispositif concernant 29 jeunes.

• Les ateliers logement : action portée par la Mission Locale dans le cadre de la politique environnementale de Brest Métropole

75 jeunes / ateliers Compagnons Bâtisseurs
54 jeunes / ateliers budget animés par des bénévoles d'AGIR abcd
11 jeunes / ateliers recherche de logement, aides financières
28 jeunes / ateliers droits et devoirs du locataire animés par l'ADIL

Paroles de jeunes suite aux ateliers

« J'ai bien aimé la mise en situation avec l'exercice où l'on doit voir les défauts de l'aménagement d'un logement ». ***Kelly***

« Ce temps sensibilise aux économies d'eau et d'énergie ! ». ***Halima***

« J'ai compris comment détecter une fuite de chasse d'eau et je ne savais pas que les mousseurs existaient ». ***Wally-Oullah***

« Ce qui m'a le plus surpris, c'est le nombre de litres d'eau que l'on peut gâcher en une minute ». ***Rolland***

La citoyenneté

Qui a dit que les jeunes ont des difficultés à s'engager ?

En 2020, nous avons recensé **146 jeunes** en situation de **Service Civique** sur le Pays de Brest. Malgré les difficultés d'organisation et d'accueil des différentes structures, ces jeunes ont pu s'engager dans un parcours citoyen au service de la population et souvent auprès des plus fragiles. La volonté de se rendre utile autrement que par une situation de travail peut permettre à ces jeunes de se révéler et de développer des compétences qui pourront démontrer à leurs futurs employeurs leur implication et leur détermination.
D'une durée moyenne de 8 mois, les missions de Service Civique permettent de faire la transition entre les études et le monde professionnel. Ainsi les jeunes peuvent gagner en maturité et en assurance et mieux affronter le monde professionnel. Pour d'autres, c'est redonner du sens à leur parcours et trouver de nouvelles trajectoires pour leurs projets. Les missions de Services Civiques permettent à de nombreux jeunes d'appréhender différemment leur avenir.

La Mission Locale aura de plus permis à :

7 jeunes de s'inscrire sous statut service civique pendant 8 mois sur l'action **« un engagement citoyen par et pour des jeunes »**. Partenariat : Compagnons Bâtisseurs, Vert le jardin, la Recyclerie, le centre social Les Amarres.

Action numérique :

10 jeunes ont réalisé une mission de service civique de 6 mois au **Fablab les Fabriques du Ponant / F.I.R.S.T** (Fabrication Invention Savoirs Technologies) labellisée "Plateforme de Service Civique".

Les loisirs, la culture, la mobilité internationale

15 jeunes ont bénéficié d'un **Pass loisirs** en 2020 pour un montant de 5 920 €. 19 demandes ont été adressées concernant 19 garçons et 6 filles (5 jeunes résidant en QPV) mais 4 ont été différées du fait de la situation sanitaire.

1 bourse d'aide au départ en vacances ont été attribuées dans le cadre de **Parcours Vacances**. Peu de sollicitation cette année de ce dispositif par les jeunes.

Aucun départ n'a été possible cette année dans le cadre du programme **Pass Europe** du fait de la situation sanitaire.

L'Armada de l'espoir organisée par le Centre d'Instruction Navale n'a pas eu lieu cette année.

7 jeunes ont été orientés vers l'IFAC dans le cadre de l'action **« Les coiffeurs de l'espoir ».**

Autres

L'atelier « coursopapiers »

Cet atelier a pour objectif d'informer et de sensibiliser les jeunes sur les principales démarches administratives. Il est animé par les bénévoles d'AGIRabcd. En 2020, un seul atelier a pu être mis en place compte-tenu de la situation sanitaire.

#03

ENCOURAGER LA FORMATION, L'ORIENTATION

La Formation Professionnelle est un levier pour l'emploi. Se former, obtenir la reconnaissance de ses savoir-faire, de ses connaissances techniques, par le biais d'une certification, est une plus-value pour l'intégration dans l'emploi.

CE QU'IL FAUT RETENIR

- **1 255** situations de formation ont bénéficié à **1 122** jeunes.
- **828** Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) pour **582** jeunes.

DÉTAIL DES SITUATIONS DE FORMATION SUR L'ANNÉE 2020

MOBILISATION		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Prépa clés	82	79
	Prépa Avenir Jeunes	360	352
Hors Conseil régional de Bretagne	Pôle-emploi	5	5
	Divers	8	8
	Epide	22	22
	Financements spécifiques	43	40
ORIENTATION		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Prépa FLE-Français Langue Étrangère	26	26
	Prépa projet	263	254
Hors Conseil régional de Bretagne	Déclic action	8	8
	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	828	582
PRÉ-PROFESSIONNELLE		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Préfos (ATE)	16	16
Hors Conseil régional de Bretagne	Pôle-emploi (POEC)	17	17
	AFPR	4	4
	Financements spécifiques (perso, etc)	10	10
QUALIFICATION		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Qualif Emploi Programme	261	256
	Autres (sanitaires ; individuelles)	63	62
Hors Conseil régional de Bretagne	Pôle-emploi (Action Formation Conventionnée)	14	14
	Divers (autofinancement, armée, etc)	53	52

** Un jeune peut cumuler plusieurs situations*

La crise sanitaire de l'année écoulée a eu de fait un impact sur le secteur de la formation. Même si, pour les jeunes en formation au moment du premier confinement, tout a été fait pour maintenir le lien autant que possible et que se poursuive le déroulé pédagogique, quasiment aucune intégration en formation n'a été possible. La reprise, à la fin du printemps, s'est faite progressivement (avant d'être suspendue pendant l'été). Ce n'est qu'à la reprise de septembre que tout s'est remis en place avant de fonctionner, à nouveau en dégradé, à partir de novembre. La prestation Prépa avenir a largement été utilisée au regard des difficultés rencontrées par les jeunes pendant cette période.

RESCOLARISATION

46 jeunes, après un parcours d'insertion l'année passée, sont retournés en établissement scolaire ou ont été suivis dans le cadre de la formation initiale (MLDS).

ÉTABLISSEMENT PUBLIC D'INSERTION DE LA DÉFENSE (EPIDE)

22 jeunes suivis par la Mission Locale ont bénéficié de l'accompagnement de l'EPIDE en 2020.

Zoom

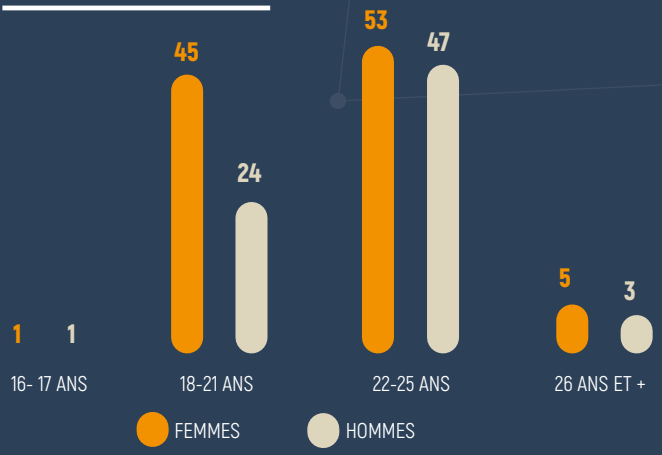
LES FORMATIONS QUALIFIANTES

179 JEUNES SORTIS (58 % DE FEMMES)

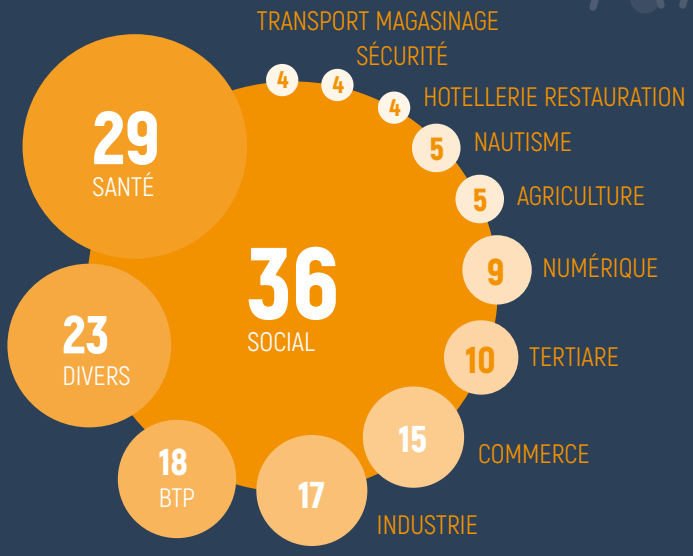
75 % DE RÉUSSITE

Exposition d'objets réalisés pendant une Prépa avenir dans le cadre d'une mini-entreprise

RÉPARTITION PAR ÂGE



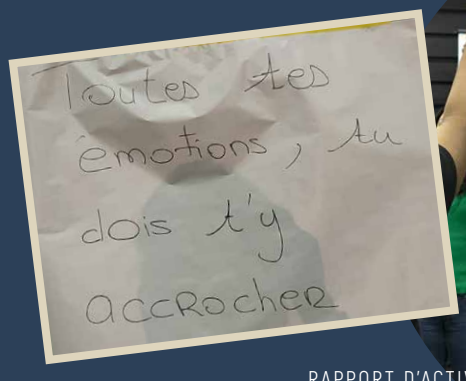
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS



2 témoignages de jeunes ayant suivi une Prépa Avenir

« Durant notre formation, on a travaillé à différentes activités : le cv, la lettre de motivation, le patrimoine de Brest, du Français, des maths et des activités manuelles et artistiques. On a fait des démarches et réalisé des stages en entreprises. On a travaillé sur le code de la route, l'hygiène et la sécurité au travail, la BD et on a joué au jeu du budget. J'ai réalisé 3 stages en entreprises. Ces stages et cette formation m'ont permis d'acquérir plus d'expériences et de connaissances. J'ai beaucoup aimé faire cette formation car nous étions en compagnie d'une bonne formatrice avec laquelle nous avons beaucoup communiqué et joué à différents jeux ». ***Daimya***

« Je suis arrivée en formation par ma Conseillère Mission Locale qui m'a proposé différents types de formations et celle qui était idéale pour moi. J'ai passé une bonne formation. Les travaux et exercices donnés tout au long sont ludiques et créatifs, plus ou moins faciles ou difficiles mais tout le monde y trouve son compte. Différents projets sont très intéressants. Ce n'est pas une perte de temps car avec les stages, ça nous aide à savoir ce qu'on cherche ». ***Sophie***



#04

ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

Le service emploi est constitué de 2 équipes emploi qui interviennent en appui du travail des conseillers d'insertion des territoires et de la Garantie Jeunes :

• **Le « Service Emploi Entreprises » (SEE) :** emploi durable (dont l'alternance) pour des jeunes « prêts à l'emploi ». Une conseillère Emploi du service travaille sur le dispositif « PRÉPA APPRENTISSAGE ».

Action financée par les Fonds Sociaux Européens

• **Le « Service Emploi des Territoires » (SET) :** en charge des « contrats de parcours » (EAV PEC, IAE, etc...) dans une logique territoriale, au plus proche des jeunes et des employeurs. Cette équipe travaille également à la mise en place de contrat en alternance.

Ces 2 équipes ont accompagné 1 503 jeunes en 2020 (dont 529 nouveaux en 2020).

CE QU'IL FAUT RETENIR

- **5 209** situations de travail (dont 577 situations d'alternance) ont bénéficié à **3 178** jeunes.
- **1 680** entreprises partenaires.
- **828** Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) pour **582** jeunes.

La baisse des PMSMP reflète le contexte de pandémie de 2020.
Il a été plus difficile pour les entreprises d'accueillir du public en stage d'orientation et d'observation, en raison des mesures sanitaires.

Un contexte économique en 2020 : une dynamique préservée

Malgré la pandémie, un taux de chômage qui reste bas (7,6 % dans le Finistère au 4ème trimestre). Le plan de relance lancé l'été a contribué aux résultats obtenus notamment en dynamisant les recrutements en alternance.

DÉTAIL DES SITUATIONS D'EMPLOI EN COURS SUR L'ANNÉE 2020

TYPES DE CONTRATS	JEUNES	SITUATIONS
CDI	606	643
CDD	2 548	4 542
Non salarié ou autre	23	24
TOTAL		**5 209**
Dont :		
Intérim	480	920
CONTRATS AIDÉS	**JEUNES**	**SITUATIONS**
EAV non marchand	13	14
EAV marchand	1	1
CUI-CAE-PEC	106	112
CUI-CIE	0	0
TOTAL		**131**
ALTERNANCE	**JEUNES**	**SITUATIONS**
Contrat d'Apprentissage	467	499
Contrat de Professionnalisation	76	78
TOTAL		**577**
CDD insertion IAE	156	356
CDD association intermédiaire	41	127
TOTAL		**483**

Ce qui caractérise les situations d'emploi en 2020, par comparaison a 2019, c'est paradoxalement de meilleurs résultats qu'en 2019 : + 1,98 % de situations emplois. Cela s'explique pour partie par les effets positifs du plan de relance, notamment sur les aides à l'apprentissage qui ont fonctionné pleinement : + 37,01 % de situations d'apprentissage en 2020 (Alternance + 21,73 %).

Les contrats aidés en 2020 sont en baisse (- 35,78 %). Cela s'explique :
- par la fin des Emploi d'Avenir (EAV) ; les derniers jeunes sont sortis du dispositif en avril 2020,
- par un objectif CUI CAE PEC diminué en début d'année (avant la pandémie),
- le redémarrage des CUI CAE PEC et CIE via le plan de relance qui n'a été effectif qu'à l'automne (stop and go sur la même année).

Zoom

L'ALTERNANCE

L'apprentissage fortement soutenu par le plan de relance #1jeune1solution. Avant l'été, la campagne de recrutement d'apprentissage a été impactée par la situation sanitaire, essentiellement sur la décision du recrutement. Par ailleurs au même moment on constatait une bonne mobilisation des jeunes et un bon niveau d'offres. Restait à inciter les employeurs à franchir le pas.

Résultats obtenus par la Mission Locale sur l'alternance en 2020

- **577** situations d'alternance (+ 21,73 % / à 2019)
- **499** situations d'apprentissages (+ 37,01 / à 2019)
- **78** situations de contrat de professionnalisation (- 29,09 % / à 2019)

Un niveau de situations d'apprentissage jamais obtenu !

Les contrats d'apprentissage représentent 86,48 % des contrats en alternance, de fait les contrats de professionnalisation deviennent de plus en plus marginaux (13,52 %).

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) : une étape pour finaliser la signature d'un apprentissage

Les équipes emploi se sont particulièrement mobilisées sur cette forte demande de mise en place de périodes d'immersion en amont de l'alternance. Cette demande émanant souvent d'un public jeune mineur.

Les PRÉPA APPRENTISSAGE ont contribué au Plan de relance

Les PRÉPA APPRENTISSAGE consistent en un parcours d'accompagnement devant permettre d'identifier les compétences et les connaissances du jeune, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage. La durée de l'accompagnement varie de quelques jours à plusieurs mois en fonction de la situation du jeune et du projet qu'il poursuit.

La Mission Locale est dans le consortium « Prépa Apprentissage » animé par l'IFAC (7 CFA + LADAPT et la Mission Locale). Cette Prépa apprentissage départementale fonctionne sur un système d'entrées et sorties permanentes.

231 jeunes brestois ont intégré la **PRÉPA APPRENTISSAGE du consortium IFAC** depuis sa mise en place en 2019.

Le Pôle Formation Industrie a proposé de mener via sa PRÉPA APPRENTISSAGE un parcours en 2 étapes « défis Découverte » puis « objectif contrat ». Quant à l'ARFASS-CFA (Association Régionale pour la Formation par Apprentissage aux Métiers du Secteur Sanitaire et social), elle a démarré sa PRÉPA en septembre 2020. La promotion et le recrutement se sont faits à l'occasion de « La rentrée des talents » (évènement annuel porté par la Mission Locale).

La répartition par secteur professionnel

Les contrats d'apprentissage sont principalement signés dans le Commerce (31,88 %). Le Bâtiment attire à nouveau (8,45 %). L'Hôtellerie recule un peu, c'est logique au regard de la faible visibilité du secteur contraint par les mesures sanitaires (8,17 %) . L'Industrie et la Maintenance sont en légère hausse (7,90 %).

Les contrats de professionnalisation se concentrent sur le Commerce (16,67 %).

UN EXEMPLE D'ACTION MENÉE

La ferme aux insectes

Une présentation d'un secteur professionnel et d'un métier peu connu de PAIR à PAIR. 3 étudiantes de l'IREO dans le cadre de leur BTS Horticole ont souhaité échanger avec des jeunes de la Mission Locale sur l'image de l'agriculture et des aspects méconnus de techniques agricoles en prenant l'exemple de la ferme aux insectes. La rencontre a eu lieu le 12/10/20 à la Garantie jeunes, en présence également d'un technicien de SAVEOL. Cette rencontre a permis un échange intéressant et riche entre les jeunes accompagnés à la Mission Locale et des professionnels de l'insertion. Nous l'avons inscrite dans une action plus large « **La semaine nationale des Missions Locales »**, campagne de promotion du réseau des Missions Locales au niveau national, dont le thème cette année était « TOUS ÉCO RESPONSABLES ».

Témoignage jeune / alternance

« J'ai 24 ans et j'ai déjà validé une licence LLCE en anglais ainsi qu'un master 1 MEEF 2nd degré en Anglais. Je suis à présent en première année de Master Manager de la Communication à l'Open Campus de Brest. Je suis cette formation en alternance et travaille ainsi à la mairie de Plouzané en tant qu'Assistante de Communication.

Comment avez-vous entendu parler de la Mission Locale ?
J'étais en pleine période de réorientation et à la recherche d'un stage afin de pouvoir postuler dans la formation que je suis actuellement. En en discutant avec mes amis, l'un d'entre eux m'a parlé de sa propre expérience de réorientation et plus particulièrement de son expérience de Service Civique à la Mission Locale. Il m'a expliqué qu'il avait trouvé cela super comme expérience et que le service emploi de la Mission Locale du Pays de Brest pourrait sans problème m'aider dans mes démarches. J'étais très perdue à cette époque, je ne savais pas où chercher les informations ni comment m'y prendre. J'ai contacté la Mission Locale qui m'a directement mise en relation avec un Conseiller emploi du service emploi.

Que vous a apporté l'accompagnement en Mission Locale ?
Énormément d'informations concernant le monde du travail et mes droits (chômage, autres aides financières pour les jeunes de -25ans...) et un carnet d'adresses très large. Une petite aide financière non négligeable pendant ma recherche d'alternance.

Plus particulièrement l'accompagnement par le service emploi entreprises ?
Beaucoup de choses ! Tout d'abord, une aide dans ma recherche de stage en communication car j'avais besoin d'une première expérience dans ce domaine avant de pouvoir postuler dans ma formation spécialisée en communication. Une fois le stage trouvé : une convention (mine de rien c'est important !) et un suivi sur mon expérience dans mon stage. Une grosse aide sur mon dossier de candidature lors de ma recherche d'alternance pour ma formation. Le Conseiller emploi m'a aiguillée sur l'amélioration de ma lettre de motivation ainsi que mon CV. Ils étaient déjà élaborés et complet, mais ses précieux conseils m'ont aidée à garder l'essentiel. Un soutien constant car lors d'une recherche d'alternance, en plein confinement et déconfinement, on en a besoin !
Je me décourageais souvent à force d'envoyer de nombreuses candidatures sans recevoir de réponse et mon conseiller emploi a su me rassurer et me faire relativiser à ce sujet. » ***Mathilde***

LES CLAUSES D'INSERTION

Elles permettent l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi, notamment les jeunes non qualifiés. Sato intérim est le principal employeur, pour les contrats en alternance, c'est le GEIQ BTP.

76 jeunes connus de la Mission Locale ont travaillé avec un contrat de travail adossé à une clause d'insertion (**164 clauses**).

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE - IAE

L'insertion par l'Activité Économique (IAE) permet « aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle ».
4 types de structures spécialisées :
- les Entreprises d'Insertion (EI) Tribord/Proseco, Inservet, la coopérative Penn ar bio,
- les Associations Intermédiaires (AI) SATO relais, le RAIL, l'AGDE, RELAIS TRAVAIL,
- les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) SATO Intérim,
- les Chantiers d'Insertion (ACI).

185 jeunes (-15 % / à 2019) suivis ont bénéficié de **483 CDD** « IAE » (chiffre identique à 2019) « insertion » ou « contrat de mise à disposition-Association intermédiaire »)

Les chantiers d'insertion : 50 jeunes ont été en chantier d'insertion en 2020. Le nombre de nouvelles entrées sur l'année est stable (33 en 2020).

L'année 2020 a vu le déploiement de la **Plateforme de l'inclusion,** portée par l'État. La formation des acteurs s'est faite en WEBINAIRE à l'automne pour être prêt au 1er janvier 2021.

La plateforme de l'inclusion c'est quoi ?

Ce téléservice facilite la mise en relation des candidats à l'emploi d'insertion avec les employeurs solidaires et les accompagnants prescripteurs (orienteurs et prescripteurs). Il offre aux utilisateurs un outil mutualisé pour simplifier les procédures, fluidifier les parcours d'insertion entre professionnels, **renforcer la qualité de l'accompagnement** des personnes. C'est **une véritable place de marché de l'IAE** : offres d'emploi par ville, candidatures en ligne, sourcing de profils, agrément en ligne, infolettres, textes officiels, forum, webinaires, outils de communication...

L'ESPACE EMPLOI « KÉR@VEL »

7, rue Kéravel – 29200 Brest – Tél. : 02 98 43 51 30 -
mail : equipe.emploi@mission-locale-brest.org

l'Europe s'engage en France – Fonds Social Européen
Action financée par les Fonds Sociaux Européens
UNION EUROPÉENNE

270 jeunes sont venus sur l'espace en 2020 dont **53** non connus de nos services.

17 évènements entreprises ont eu lieu. **144** jeunes ont pu profité de ces rencontres.

On constate une forte baisse de la fréquentation sur l'espace qui s'explique par les confinements lors de la crise sanitaire. La volonté de l'équipe emploi a été tout de même de maintenir le service proposé sur l'espace emploi Kér@vel qui est de recevoir sans rendez-vous toutes demandes du public liées à l'emploi pendant 3 après-midi par semaine.

Toutes les précautions sanitaires ont été appliquées et ont permis de continuer à assurer un service lié à l'emploi, de qualité à destination du public jeune. Ils ont pu être conseillés sur des candidatures liées aux offres, sur des préparations à des entretiens d'embauche, des informations secteurs et métiers....

Ce lieu apprécié par nos partenaires (entreprises, OF, CFA, défense, agences intérim, ...) n'a pas pu les accueillir idéalement et ainsi permettre ces RDV importants pour les jeunes et les entreprises.

Les événements phares

- **La 3ème édition du job dating Maraîchage** (organisé en distanciel et en présentiel) en partenariat avec l'ANEFA et des employeurs du secteur accessibles en transport en commun. 37 jeunes inscrits, 29 présents, 14 jeunes en CDD en serres dont 10 CDD 6 mois et + en tant qu'Ouvrier.ière Maraicher.

- **Le Centre de Gestion du Finistère (CDG 29)** est venu présenter son service lié à l'Apprentissage. 20 jeunes étaient présents et ont pu échanger avec la Chargée de mission. En effet, la fonction publique territoriale est à la recherche de nombreux profils en apprentissage dans plusieurs corps de métier.

Deux actions phares

- **La Rentrée des talents**

Pour cette 3ème édition de la Rentrée des Talents, événement organisé par la Mission Locale et Pôle Emploi, les conseillers emploi avec l'aide des CFA, Organismes de formation et des employeurs se sont organisés pour que cette édition ait lieu sous un autre format. **Le but de cet événement : l'alternance en septembre c'est possible !** Plus de 100 jeunes se sont informés par visio conférences sur l'alternance, ils ont pu échanger avec des OF/CFA et employeurs.

- **Un job dating Naval Group**

Organisé à l'espace emploi Kér@vel. 12 jeunes ont été vus en entretien d'embauche pour des postes en alternance et CDD/CDI.

Interview d'Enora en CDI Brest Aim depuis 2020 suite à une visite organisée par le SEE en 2019 :

Enora, quel est votre parcours avant d'intégrer Brest Park ?

« J'ai fait un Baccalauréat Accueil Relation Clients et Usagers à Anne Marie Javouhey, par la suite j'ai fait une mention complémentaire accueil dans les transports dans un lycée à Nantes, j'ai travaillé par la suite à l'aéroport grâce à un stage. J'ai également travaillé en accueil à la Mission Locale du Pays de Brest, j'ai été à la CPAM du Finistère en tant qu'Agent Polyvalent. Je suis chez Brest Park depuis le 1er Janvier 2020 en tant qu'Agent d'Exploitation où j'ai trouvé ma place auprès de mes collègues et grâce aux responsables de Brest Park qui m'ont laissé ma chance après les entretiens. J'ai commencé en tant que vacataire pendant quelques mois et ça s'est concrétisé par un CDI que j'ai accepté. »

Comment avez-vous eu connaissance de Brest Park et de leur offre d'agent d'exploitation stationnement ?

« J'étais en relation avec la Mission Locale du Pays de Brest comme j'avais moins de 26 ans, plus précisément avec le Service Emploi qui m'a proposé de participer à une visite de l'entreprise Brest Park pour découvrir le métier d'Agent d'Exploitation que je ne connaissais pas du tout, je ne savais pas que ce métier existait. J'ai donc participé à cette visite qui m'a beaucoup plu, j'ai trouvé que les tâches étaient polyvalentes, on n'a pas l'air de s'ennuyer et aujourd'hui je peux dire qu'on ne s'ennuie pas !
À la suite, on avait la possibilité de postuler aux offres que Brest Park proposait en CDI. J'ai donc postulé grâce au Service Emploi de la Mission Locale qui m'a aidé au niveau de la lettre de motivation pour appuyer ma candidature afin de me mettre en valeur. J'ai été reçu en entretien par Brest Park. Je n'ai pas été prise en CDI mais on m'a proposé de faire partie des vacataires afin de renforcer l'équipe et par la suite j'ai obtenu mon CDI au 1er Mars 2020. »

Comment s'est passée la prise de poste lors des premiers jours à Brest Park ?

« La prise de poste s'est très bien passée, j'ai pu compter sur les collègues. Si j'ai une question, un doute, ils sont toujours là pour nous aider, ils sont disponibles. J'ai réussi à trouver ma place, à être à l'aise au niveau de l'informatique, de la sécurité, de la phonie. Ça n'a pas du tout posé souci. »

Comment se déroule une journée type ?

« Une journée type au parking Liberté quand on arrive à 6h et que l'on termine à 14h : on prend le relais de la personne de nuit, on fait un point (soucis durant la nuit? choses à régler dans la matinée ?) On regarde le SSI (Système de Sécurité Incendie) on compte notre caisse enregistreuse pour voir si tout est OK à ce niveau là.
Par la suite je regarde les mails et j'enchaîne sur la ronde du parking pour savoir si tout est ok (LED qui ne fonctionne pas, propreté du parking), on regarde les tickets d'entrée, s'il y en a assez pour la journée. On regarde les caisses, il y en a trois à Liberté (vérifier s'il y a assez de reçus), si elles fonctionnent bien. On fait aussi notre désinfection, qui fait maintenant partie de notre quotidien en période COVID. Une fois que la ronde générale est terminée, on retourne au synoptique c'est là où l'on gère tous les parkings grâce à la GTC (Gestion Technique Centralisée). Entre 7 heures et 9 heures, on commence à avoir les appels des personnes qui peuvent oublier leur carte, pour gérer les abonnements...
Tout au long de la matinée, on essaye de faire des rondes générales assez régulièrement, tout en continuant la désinfection, le nettoyage. Ensuite on a la passation de relais à 14 heures avec un collègue et on fait un point sur ce qui va et ce qui ne va pas. On reste en lien avec les autres parkings (Coat ar Gueven et Jaurès). »

Qu'est-ce qui vous plaît sur ce poste ?

« C'est surtout la polyvalence qu'on peut avoir. Il y a du nettoyage, des petites réparations, il faut être vigilent au niveau de la sécurité et sécurité incendie. Aucune journée ne se ressemble sur le fond. C'est riche et varié. »

LES FORUMS EMPLOI

Les Conseillers emploi de la Mission Locale ont pu rencontrer des jeunes et des partenaires lors de plusieurs événements autour de l'emploi et de la formation. La Mission Locale était présente à la 2ème édition du **Forum 24h emploi-formation** à l'ARENA le 29/09/20.

Les Conseillers emploi ont pu échanger avec des jeunes lors d'un **job dating organisé par l'UIMM** le 08/10/20. 40 entreprises industrielles étaient présentes et 400 offres d'emploi étaient à pourvoir de l'opérateur à l'ingénieur (CDI, CDD et alternance).

Les cafés rencontres entreprises organisés par ICEO ont proposé une édition en juillet dans le centre social de Bellevue. Le format a dû s'adapter au contexte en utilisant une retransmission filmée en direct sur leurs réseaux sociaux afin de permettre au plus grand nombre de personnes d'entendre les témoignages des entreprises présentes. Des rencontres individuelles entre les habitants et les entreprises ont pu avoir lieu.

Deux événements « Talents de nos quartiers été » portés par Défis Emploi. La Mission Locale s'est associée à ces événements qui se sont déroulés dans les quartiers Europe et Kérangoff en juillet. Tous les partenaires de l'insertion et des Organismes de formation/CFA étaient présents pour pouvoir échanger directement avec les habitants des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville.

ENJEU29

9 entreprises partenaires : ENGIE, BREST'AIM, SNCF, RATP DEV(2019), ENEDIS, GRDF, VEOLIA EAU, Finisterra et Eau du Ponant.

Depuis sa création en 2010 :

600 jeunes Mission Locale ont participé à ces actions dont 107 jeunes des quartiers prioritaires.
7 professionnels (entreprises) ont donné leur accord pour parrainer.
31 parrainages réalisés à ce jour dont 10 sorties emploi durable.
250 offres d'emploi gérées par la Mission Locale.
340 candidatures dont 58 jeunes des quartiers prioritaires (QPV et CUCS).
34 jeunes ont décroché un emploi (alternance, offres longues, offres courtes).
10 stages de 2 semaines réalisés en entreprise.
24 visites d'entreprises et 6 informations collectives mises en œuvre par la Mission Locale : 205 jeunes présents sur la visite d'entreprise ou ces informations métiers dont 42 jeunes issus des quartiers prioritaires (QPV ou CUCS).

Les apports de la convention passée entre les entreprises et la Mission Locale pour l'insertion professionnelle des jeunes :

- disponibilité et forte implication des entreprises,
- partenariat renforcé avec les entreprises,
- meilleure compréhension des offres et attentes des entreprises,
- communication en temps réel des offres = réactivité,
- modalités de recrutement plus souples,
- accès aux offres facilités pour les jeunes,
- communication de leurs besoins en alternance sur toute la France,
- rencontre jeunes-employeurs (visite, information collective, entretien métier),
- renforcement du rapprochement jeunes et entreprises,
- collaboration avec la Mission Locale afin de résoudre des problématiques d'accès à l'offre (mobilité, équipements, logement,...),
- informations données aux conseillers des antennes sur les postes de travail et opportunités pour les jeunes,
- communication des référents des entreprises partenaires sur le rôle de la Mission Locale auprès des salariés des entreprises,
- découverte de métiers ou remise en confiance des jeunes lors de stage.

L'INTÉRIM

Les conseillers emploi continuent leur travail partenarial avec les agences intérim pour la troisième année consécutive. **5** informations collectives/ job dating ont eu lieu à l'espace emploi Kér@vel en 2020, **48** jeunes étaient présents.

Témoignage partenaire

« J'ai trouvé cette rencontre très intéressante. En effet j'ai rencontré un groupe de jeunes âgés entre 18 et 25 ans. Dans un premier temps j'ai pu leur présenter notre agence Flèche Intérim, leur expliquer sur quels secteurs nous recrutons et nos offres d'emplois en cours. Par la suite, nous avons pu échanger sur l'intérim en général car un bon nombre d'entre eux ne connaissaient pas l'intérim. Ce fut un échange très intéressant, j'ai pu répondre à leurs interrogations et surtout leur donner des conseils pour leurs futures démarches en recherche d'emploi : comment se présenter, le comportement à adopter face à un employeur, comment se vendre à l'oral... Ce que je retiendrais de ce job dating, c'est que j'ai rencontré des jeunes motivés et qu'à la suite de cette intervention l'un d'entre eux a commencé une mission pour notre agence. »

Bilitis Gomez, Assistante Agence Flèche Intérim - Job dating du 18/02/2020

LE SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE (SMV)

3 informations collectives SMV ont eu lieu durant l'année. 15 jeunes inscrits, 13 présents.

Retour sur « Une journée au cœur des Armées »

*« **7 jeunes** ont pu visiter la base navale le 25 août 2020. La visite était organisée par la Préfecture Maritime du Finistère. Nous avons assisté à plusieurs démonstrations, visité le service logistique de la Marine, ainsi que différents ateliers. Nous avons également rencontré des marins-pompiers qui nous ont présenté le déploiement de la grande échelle ! Enfin, nous avons eu une visite guidée de la base navale. Les jeunes présents ont pu échanger avec les différents intervenants. Pour certains, c'était la découverte des métiers de la Marine Nationale, pour d'autres, la visite a pu confirmer leur projet professionnel ».*

Mélanie Glévarec, Conseillère Emploi au sein du Service Emploi Entreprises.

L'ESPACE ORIENTATION MÉTIERS DES CAPUCINS

Le partenariat avec l'espace orientation métiers des Capucins s'est étoffé en 2020 par la mise en place d'une permanence Mission Locale dans le cadre de l'action Visi-Jeunes (création de la permanence en décembre). Cette expérimentation complète les actions partagées désormais habituelles, réflexion commune sur des informations métiers et secteurs (les métiers de la sécurité privé, le secteur transport logistique...) et partage d'informations partenaires et réseaux entreprises.

LE PARRAINAGE

69 parrains
110 jeunes parrainés

Plus de **80 %** ont un niveau inférieur ou égal au baccalauréat.
60 % de jeunes femmes parrainées.

L'action parrainage a su répondre une nouvelle fois en 2020 à ses objectifs de remise en confiance des jeunes, de rapprochement intergénérationnel.

Cette action partenariale a concerné **110 jeunes** dont **18 jeunes** issus des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville. **31 % de taux de sorties avec solution** (en prenant en compte les contraintes liées aux diverses phases de confinement qui ont entravé les démarches de prospections actives et directes des jeunes, des marraines et parrains) : **4 CDI, 10 CDD de moins de 6 mois, 6 CDD de plus de 6 mois, 5 contrats en alternance, 7 jeunes en formation qualifiante.**

Le suivi des binômes a été maintenu malgré le contexte en 2020.

Un constat : la durée moyenne des parcours s'est allongée passant de 6 à 9 mois. Plusieurs raisons à cela :

- une augmentation des jeunes demandeurs d'emploi de longues durée sur la convention 2020,
- la diminution des entreprises d'accueil pour les stages et les alternances en corrélation avec les profils des filleul(e)s mais aussi le maillage des TPE fragilisé sur le territoire en 2020,
- les indisponibilités liées aux urgences organisationnelles des structures d'appartenance des marraines et parrains actifs et des retraité(e).

Nous pouvons cependant nous féliciter du peu d'abandon des jeunes ou du peu de suspensions des binômes. Les marraines et parrains ont maintenu au maximum les liens avec leurs binômes en distanciel (e-mail, visio, téléphone...).

Les actions collectives

• 2 ateliers de simulation d'entretien d'embauche. Avec le soutien des conseillers de la GJ. Participation du Réseau Parrainage : mise en place d'un Atelier de simulation d'entretiens d'embauches filmés dans le cadre de « Talents de nos Quartiers ».

• Des petits déjeuners Parrains.

• Des ateliers de préparation à l'entretien d'embauche en amont des Job Dating organisés à l'Espace Ker@vel.

• Consolidation du réseau et relance des conventions associatives. Implication du réseau parrainage de la Mission Locale dans les manifestations partenariales.

Témoignage filleuil/ parrain

« J'ai obtenu mon BTS Comptabilité Gestion en juillet 2020. Dans le cadre de ma recherche d'emploi, j'ai décidé de me rapprocher de la Mission Locale pour être accompagné. Après avoir été inscrit, ma conseillère m'a proposé d'intégrer le dispositif Garantie jeunes, cela a été une réelle opportunité pour moi. Grâce à ce dispositif, j'ai pu multiplier mes expériences professionnelles par du stage afin d'avoir une meilleure connaissance du monde du travail et ainsi faciliter mon intégration professionnelle. Par ailleurs, cette dernière m'a suggéré d'être accompagné dans le cadre du parrainage.
J'ai rencontré régulièrement un parrain, M. Crenn, pour valoriser ma candidature et me préparer aux entretiens de recrutement. Cet accompagnement avec la Mission Locale et en parallèle avec mon parrain m'a permis de retrouver une dynamique, de reprendre confiance en moi, de trouver une méthodologie dans ma recherche d'emploi, et aussi d'avoir un soutien. Malgré plusieurs refus, j'ai persévéré dans ma recherche et aujourd'hui, j'ai enfin décroché un CDD de 6 mois sur un poste d'Assistant Comptable au sein d'une entreprise de transports à Guipavas. » ***Quentin, 21 ans***

« J'interviens en parrainage à la demande de la Mission Locale de Brest afin d'apporter un appui complémentaire à des jeunes en recherche d' emploi ; je le fais en tant que bénévole de l'association de retraités « AGIR abcd29 ».
Avec Quentin, au long de six réunions de deux heures chacune, nous avons d'abord travaillé la lettre de motivation et le CV afin de les rendre plus « attirants « , le but étant de décrocher un entretien. Ensuite, nous avons préparé le fond et le forme de l'entretien en établissant et en illustrant les éléments de chacun des trois : Savoir-Savoir Faire-Savoir être + les points à améliorer.
Un travail a porté sur les questions difficiles et nous avons terminé par un entretien-test
À chaque rencontre, nous avons fait le point sur les entreprises contactées ou à contacter , les contacts en cours, les entretiens obtenus et avons examiné pour chaque cas les éléments à mettre en avant lors de l'entretien. »

Gilbert Crenn - AGIRabcd29

LA CRÉATION D'ACTIVITÉS

41 porteurs de projet ont été accompagnés en 2020 par le service Emploi (19 hommes pour 22 femmes).

Les projets sont variés. Quelques secteurs restent représentatifs comme l'esthétique (soins, prothésistes ongulaires et ciliaire), la petite restauration (Food truck, vente à emporter cuisine exotique...), le bar tabac, les métiers de bouche comme la boulangerie / pâtisserie, la vente de vêtements avec une approche éco-responsable (seconde main ou le vêtement bio). A noter toutefois, que cette année, nous constatons une accélération du nombre de projets liés à la photographie, les contenus vidéos (sur les différentes plateformes des réseaux sociaux), l'infographie mais aussi la musique, le spectacle...

4 jeunes se sont immatriculés (2 esthéticiennes, 1 vidéaste, 1 coach en développement personnel) et l'année à venir verra d'autres projets rapidement se concrétiser.

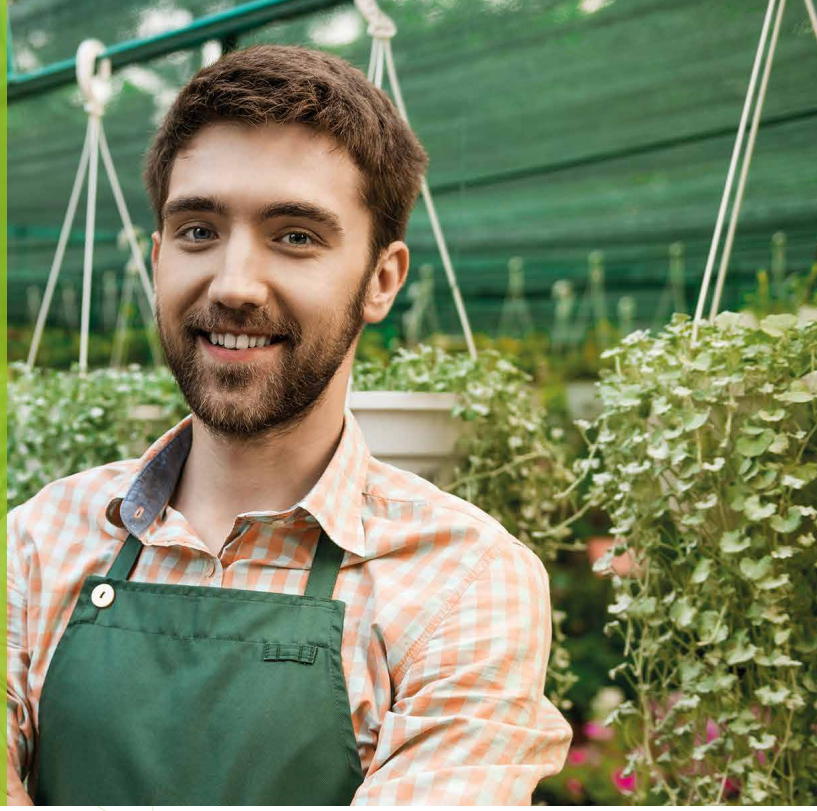
Une attention particulière a été portée également aux coursiers (livreurs de repas à domicile) afin d'apporter notamment une information sur la législation en vigueur. Cette année, les partenariats dans le cadre de la Coopérative de Restauration à destination du public issu des quartiers prioritaires ainsi que le Programme AYCH ont été maintenus et adaptés aux contraintes sanitaires.

1 jeune du dispositif de la Garantie Jeunes a rejoint l'équipe de coopérants de Cuisine du Monde II, afin de se former aux métiers de la restauration et de la vente à emporter.

Quant au programme AYCH, au delà des ateliers d'incubation qui a concerné une jeune vidéaste, il a permis à 13 autres jeunes de participer à l'International Créative Jam (Santo Tirso : Reinventing the Future) des 10 et 11/12 et au Stranger Job qui a eu lieu le 17/12. L'idée a été ici de mener une réflexion prospective sur les métiers de demain et de laisser libre cours à sa créativité. L'ensemble des ateliers a été réalisé en distanciel.

#05
LE BÉNÉVOLAT

Depuis déjà plusieurs années, un certain nombre d'adultes bénévoles s'engagent aux côtés des Conseillers de la Mission Locale pour soutenir des jeunes en parcours d'insertion. Ces personnes volontaires apportent un service complémentaire à celui de la structure. Bénévoles, ils sont salariés ou retraités.



Le bénévolat à la Mission Locale, c'est en 2020 ***79 bénévoles*** *qui sont intervenus au bénéfice de* ***191 jeunes.***

Pour la plupart issus de l'entreprise, ces bénévoles agissent à nos côtés en leur nom propre ou dans le cadre d'une structure associative. Travaillant ou ayant travaillé dans des secteurs d'activité différents, ces bénévoles, tous riches de leur expérience, collaborent avec les jeunes en leur apportant appuis et connaissances des métiers ou en les épaulant dans leurs démarches administratives. Cette action complémentaire à l'accompagnement mené à la Mission Locale du Pays de Brest par les conseillers, nous permet de booster, de dynamiser davantage de parcours menant à l'emploi.

LES PRESTATIONS BÉNÉVOLES PROPOSÉES

En individuel

Sur l'emploi

- Simulation d'entretien
- Lettre de motivation
- Aide aux démarches administratives
- Infos métiers

Sur le social

- La conduite supervisée

En collectif

- Se préparer aux entretiens
- Les démarches administratives
- Le budget

...

Témoignage sur l'action conduite supervisée d'un parrain et sa filleule

« Cette activité bénévole que je fais depuis 5 ans me plait beaucoup et je vais continuer ! J'ai accompagné 13 jeunes et 12 ont obtenu leur permis. C'est une activité valorisante, je rends service aux jeunes en leur permettant de prendre plus de confiance et d'assurance dans leur conduite, en les aidant à gérer le stress de l'examen. Le permis est important pour l'accès à l'emploi et à l'autonomie ! Au-delà du permis, au cours des séances, il y a vraiment un enrichissement mutuel à travers nos échanges. »
M. Joel Riou, accompagnateur bénévole AGIRabcd

« J'ai pris confiance en moi ; j'ai vraiment vu l'évolution depuis le démarrage de la conduite supervisée. Avec Mr Riou, j'ai compris mes erreurs. Lors des séances, on échange beaucoup et sur plein de sujets, je m'entends bien avec lui. La conduite supervisée, c'est que du positif ! » ***Kéliane.***

#06

LE NUMÉRIQUE

Les Missions Locales, comme tous les acteurs de l'insertion, sont directement concernées par les NTIC (Nouvelles technologies d'Information et de communication).

L'évolution technologique importante et rapide que nous avons connue ces derniers mois nous a conduits à réfléchir à nos pratiques, à l'interne, mais aussi à destination des jeunes.

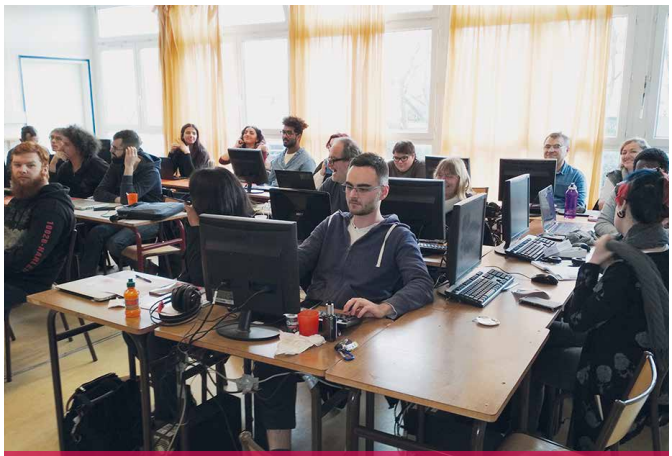
En 2020, ont été développés voire créés un certain nombre d'outils ou d'actions.

À l'interne :

- Un nouveau système d'information utilisé par tous les salariés : Office365.
- Acquisition de matériel informatique, portable pour tous.

Actions spécifiques pour les publics :

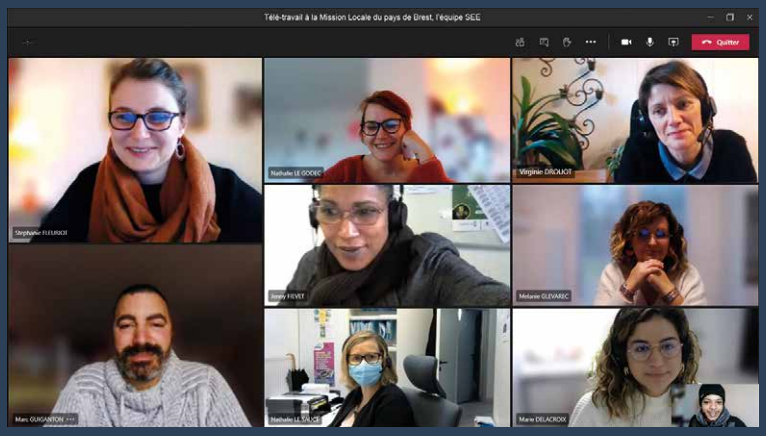
- Participation des jeunes à la création d'une plateforme numérique regroupant l'ensemble des offres d'emploi et des offres de stages en local (pilotage et financement de cette création Finistère Job : Conseil Départemental du Finistère).
- Sensibilisation au numérique : apports de connaissance, dignostic et évaluation des niveaux.
- Formation ou auto-formation des jeunes.
- Webinaires, webateliers sectoriels (par métiers).
- Webconférences (sur l'alternance notamment).
- Jobs dating organisés en distanciel.

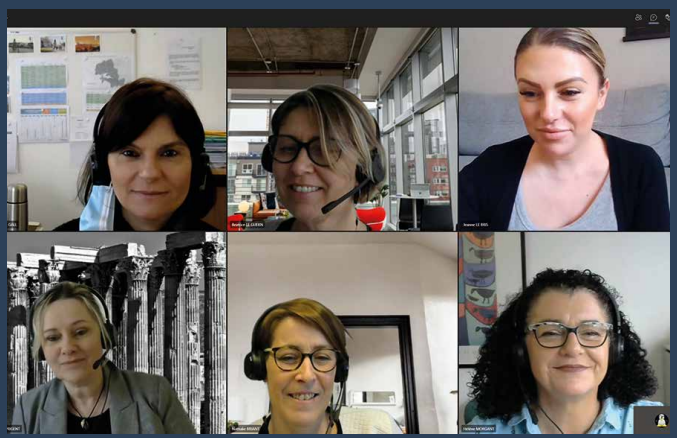


Fablab

Exemple d'action partenariale :

L'association « les petits débrouillards » a mis en place dans le cadre de la Grande École du numérique – et pour la troisième année consécutive – une préformation appelée « Tremplin numérique ». Financée par le Conseil Régional de Bretagne et Pôle Emploi, elle a permis à **30 stagiaires** de découvrir ce nouveau secteur porteur et de construire des projets de formation qualifiante dans le Web, l'Audio-vosuel ou encore la Médiation.





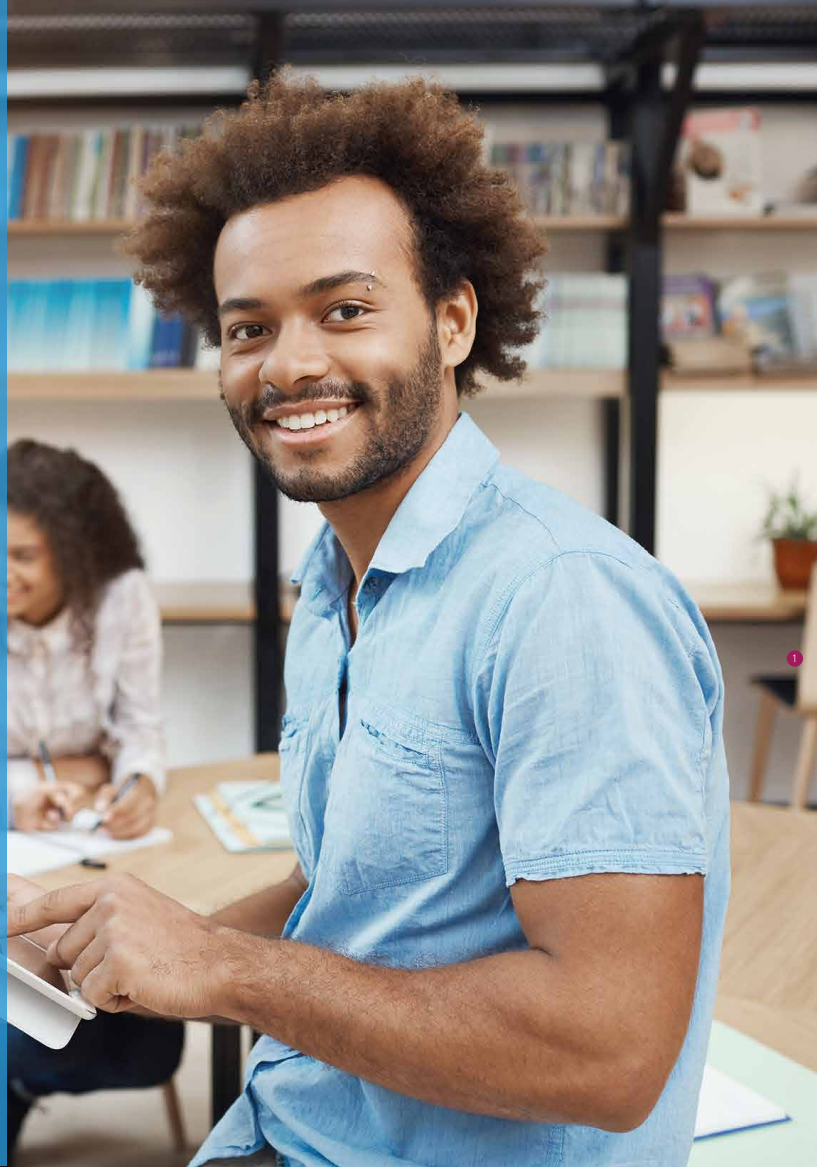
Visios de salariés, réunions d'équipes.

#07

LES MOYENS HUMAINS

Une structure associative de 83 personnes en poste sur l'une des 11 antennes permanentes, 3 permanences, le service Emploi, le service Garantie Jeunes ou au siège de la Mission Locale.

86,5 % de l'équipe en lien direct avec le public sur des fonctions d'accueil, d'accompagnement, d'accompagnement - Emploi.



Effectif de **83** personnes

86,5 % de l'équipe en lien direct avec le public

UNE ÉQUIPE ORGANISÉE AUTOURS DE 3 PÔLES

Pôle RAIOA : Repérage, Accueil, Information, Orientation, Accompagnement — **52 %**

Pôle Économique — **37 %**

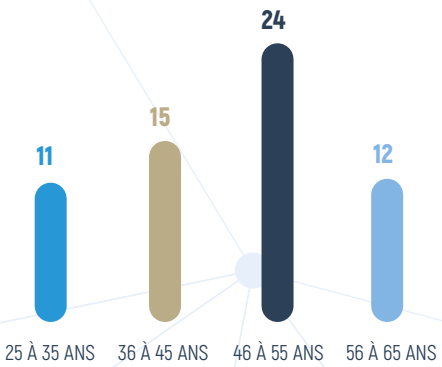
Pôle Ressource interne — **11 %**

RÉPARTITION PAR GENRE

HOMMES **16 %**

FEMMES **84 %**

RÉPARTITION PAR ÂGE DU PERSONNEL PERMANENT



#08

LES ÉVÈNEMENTS ET LA COMMUNICATION

26/02/2020 **Signature convention ML Treichville (Abidjan-Côte d'Ivoire)** ❶

27/02/2020 **Signature convention partenariat Pôle Formation UIMM** ❷

10-18/09/2020 **La rentrée des talents/Alternance** ❸

12-21/10/2020 **Semaine Nationale des Missions Locales sous le signe de « l'Écoresponsabilité »** ❹

2 événements pour la Mission Locale du Pays de Brest :
- Sensibilisation aux consommations d'eau et d'énergie
- La ferme aux insectes

02/12/2020 **Visite du Préfet de département** ❺

Participation aux salons, forums, cafés-rencontres... ❻

07/02/2020 – Nuit de l'orientation campus des métiers Brest
10/02/2020 – forum métiers du tourisme – campus des métiers Brest
05/03/2020 – café rencontre habitants/entreprises – Le Relecq-Kerhuon
07/03/2020 – forum Job été Lesneven
29/09/2020 - 24h pour l'emploi et la formation
12/12/2020 – forum talents de nos quartiers

Communication confinement « L'hebdo de la ML » (lettre interne)

La Mission Locale à travers la Presse

Marie Le Morvan, Christophe Le Bras, Isabelle Montanari et Girmania Levry

Messieurs François Cuillandre, Président de la Mission Locale et Philippe Mahé, Préfet de département

La présentation du site "Finistère job" par Marie Gueye - CD29 - à la Garantie Jeunes

Le salon des métiers du Tourisme et de l'Hôtellerie-Restauration

Marie Le Morvan et Dominique Lefèvre

Nouvelle charte graphique

Mission Locale Pays de Brest
BRETAGNE

#09

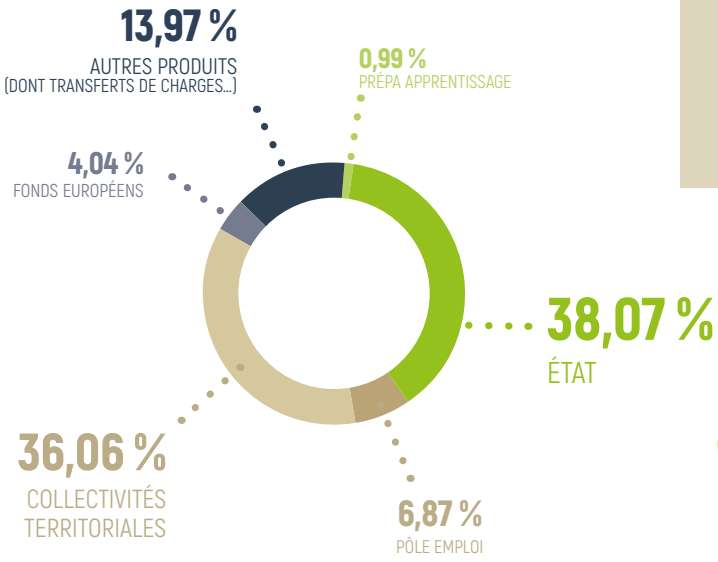
LE BUDGET

Un objectif : Maintenir notre capacité à intervenir sur le territoire d'action de la Mission Locale.

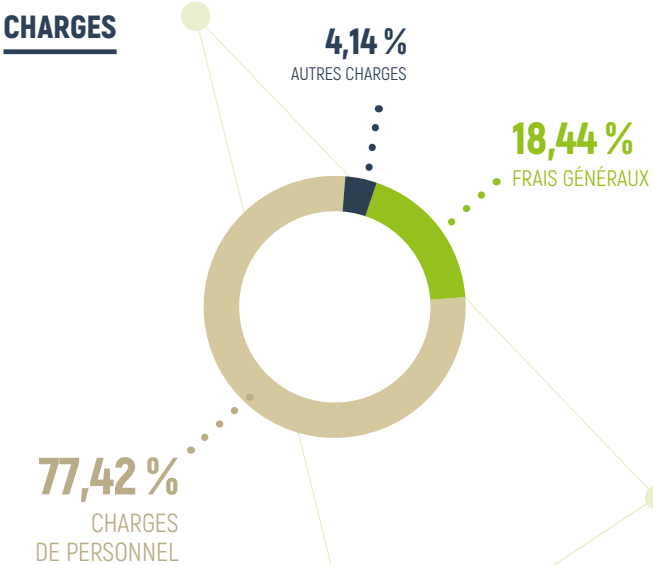
- ***En assurant la continuité de nos missions***
- ***En répondant aux besoins de nos publics***

Un budget de 4 249 220 euros en 2020

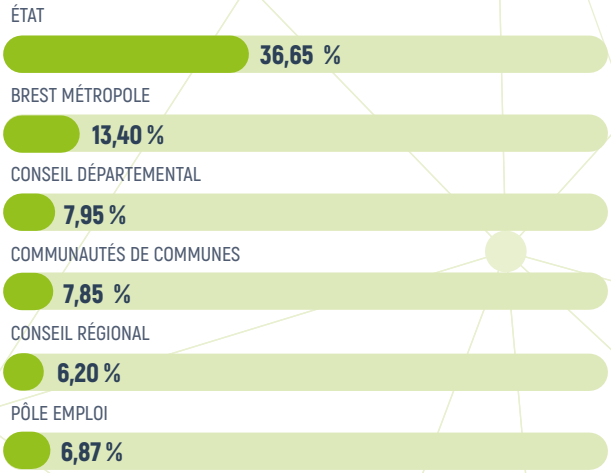
PRODUITS



CHARGES



POIDS DES FINANCEMENTS PÉRENNES DANS LE BUDGET GLOBAL

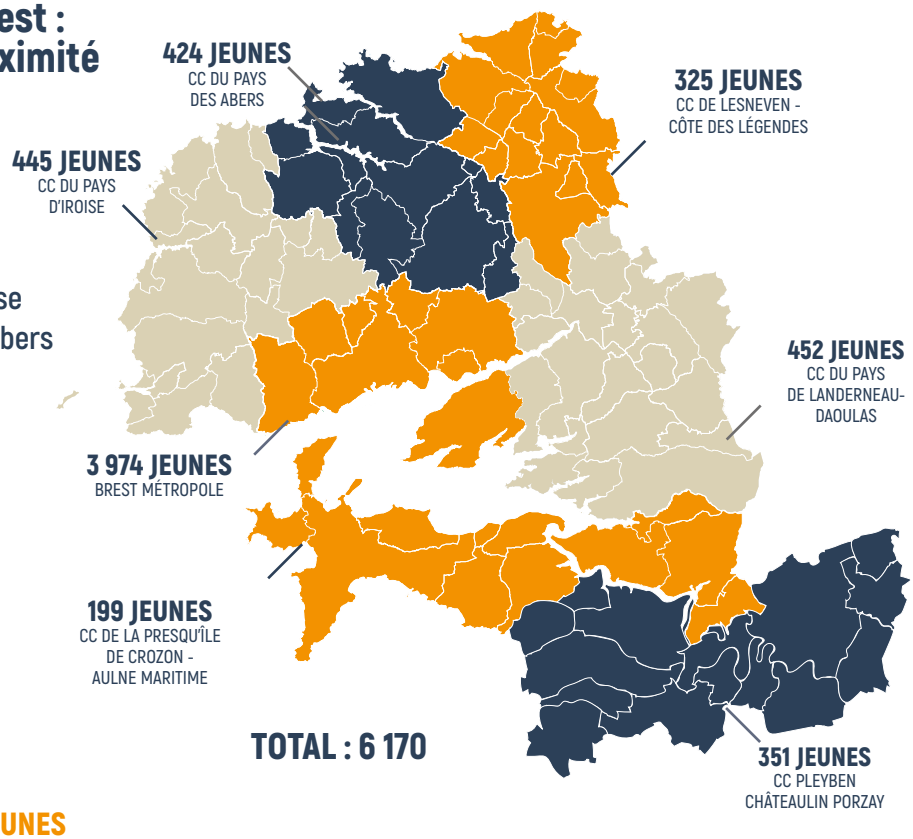


#10
L'ACTIVITÉ SUR LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET BREST MÉTROPOLE

La Mission Locale du Pays de Brest : une structure d'insertion de proximité

11 antennes permanentes réparties sur Brest Métropole et 6 Communautés de communes

- Brest Métropole
- Communauté de communes du Pays d'Iroise
- Communauté de communes du Pays des Abers
- Communauté de communes de Lesneven-Côte des légendes
- Communauté de communes du Pays de Landerneau-Daoulas
- Communauté de communes de la presqu'île de Crozon Aulne Maritime
- Communauté de communes de Pleyben Châteaulin Porzay



RÉPARTITION PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

PAYS DE BREST	NOUVEAUX	ANCIENS	SUIVIS	ÉVOLUTION SUIVIS 2019-2020
Brest Métropole	1 429	2 545	3 974	- 0,5 %
Pays de Landerneau-Daoulas	173	279	452	- 1,1 %
Pays d'Iroise	158	287	445	+ 9,6 %
Lesneven-Côte des légendes	111	214	325	- 6,3 %
Pays des Abers	113	311	424	- 0,2 %
Presqu'île de Crozon-Aulne Maritime	69	130	199	- 7,4 %
Pleyben Châteaulin Porzay	116	235	351	- 0,5 %
TOTAL	**2 169**	**4 001**	**6 170**	**- 0,4 %**

BREST MÉTROPOLE

3 974 jeunes

domiciliés sur Brest Métropole accompagnés par les services de la Mission Locale

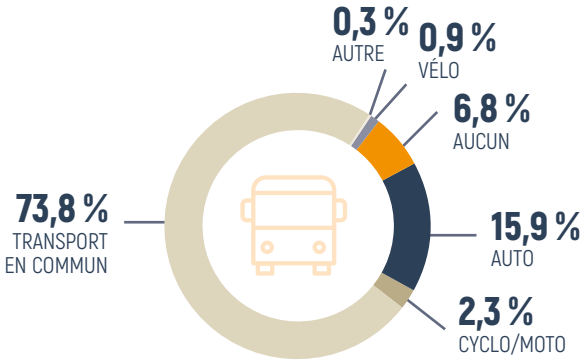
- **64,4 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **45,3 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **51,4 %** d'hommes et **48,6 %** de femmes
- **56,5 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	71	104	175
18-21 ans	872	931	1 803
22-25 ans	858	871	1 729
26 ans et +	130	137	267
TOTAL	**1 931**	**2 043**	**3 974**

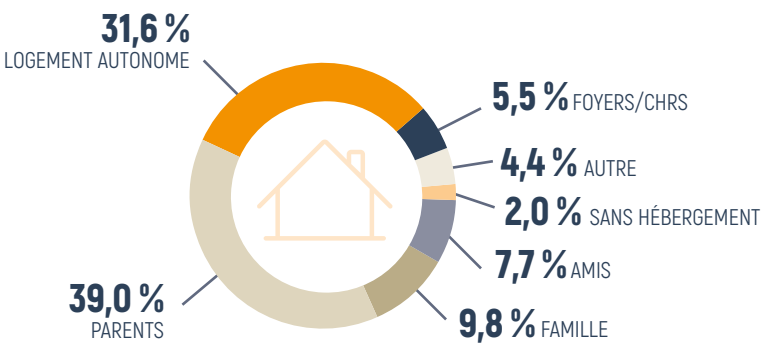
1 429 NOUVEAUX — 2 545 ANCIENS — **3 974 TOTAL**

PERMIS DE CONDUIRE

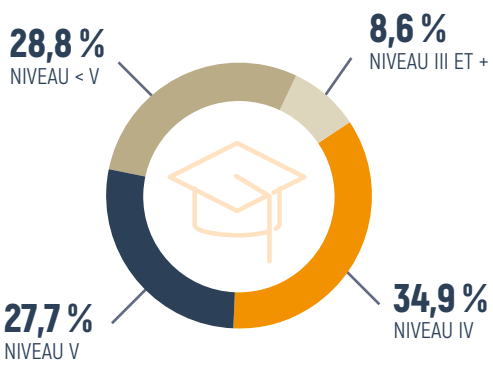
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



BREST MÉTROPOLE

Les jeunes en situation dans l'année

- **1 687 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 335 en CDI
  - 1 338 en CDD
  - 291 en alternance (44 en contrat de professionnalisation et 247 en contrat d'apprentissage)
- **750 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **391 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **136 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS

Infos pratiques

Brest Jaurès
253 rue Jean Jaurès
02 98 41 06 90

Brest Bellevue
CC B2 - 19 place Napoléon III
02 98 47 25 53

Brest Rive-droite
45 rue Dupuy de Lôme
02 98 49 70 85

Horaires d'ouverture
Lundi, mardi, mercredi :
9h-12h et 13h30-17h

Jeudi : 13h30-17h

Vendredi : 9h-12h
et 13h30-16h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES	JEUNES QPV*
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	51	6
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	50	7
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	1 026	229
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	29	5
Diagnostic approfondi	1 439	305
Garantie Jeunes	335	74
Jeunes suivis sous main de justice	50	6
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	1 092	250
Parrainage	99	18
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	2	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	333	60
Prépa Apprentissage	112	25
RSA (Revenu de Solidarité Active)	128	48
SEE (Service Emploi Entreprises)	167	27
SET (Service Emploi des Territoires)	149	34

**Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville.*

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS D'IROISE

445 jeunes

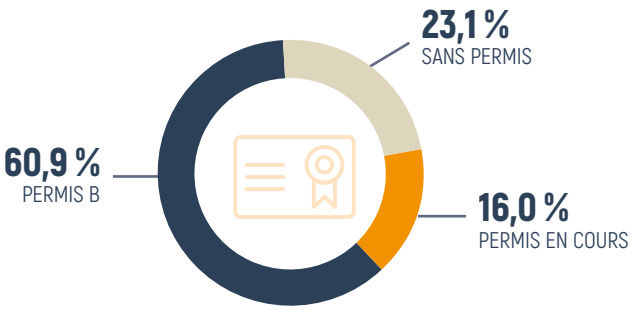
domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- **7,2 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **47,2 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **51 %** d'hommes et **49 %** de femmes
- **39,1 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

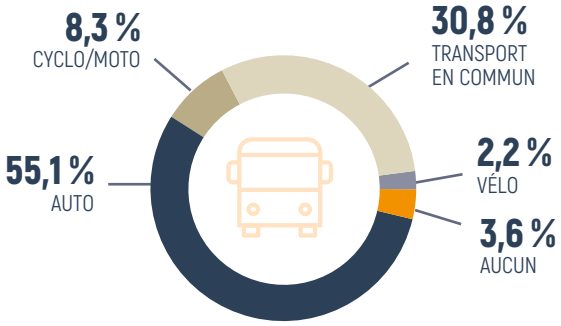
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	2	10	12
18-21 ans	95	115	210
22-25 ans	109	86	195
26 ans et +	12	16	28
TOTAL	**218**	**227**	**445**

158 NOUVEAUX — 287 ANCIENS — **445 TOTAL**

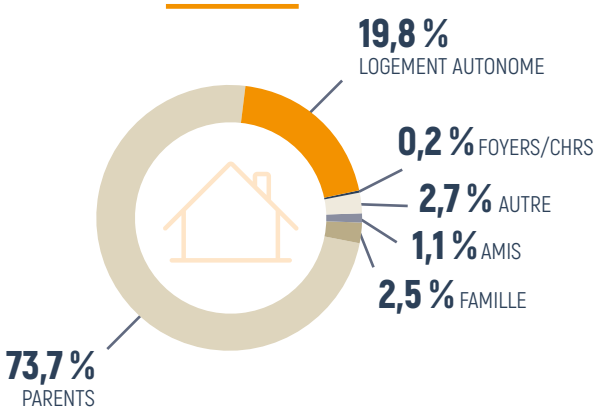
PERMIS DE CONDUIRE



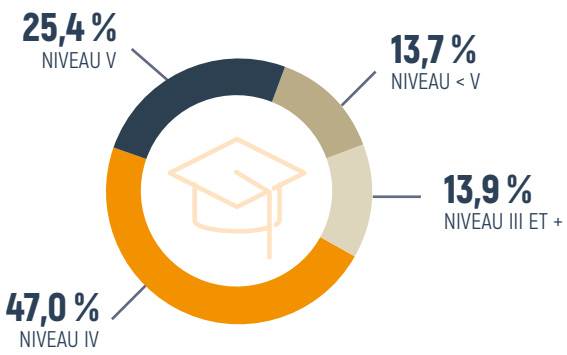
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS D'IROISE

Les jeunes en situation dans l'année

- **322 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 67 en CDI
  - 253 en CDD
  - 41 en alternance (5 en contrat de professionnalisation et 36 en contrat d'apprentissage)
- **91 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **47 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **16 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS

Infos pratiques

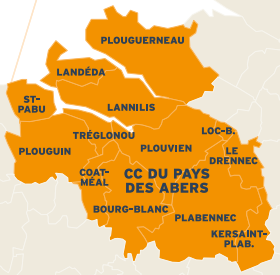
Lanrivoaré
Maison de l'Emploi
ZA de Kerdrioual
02 98 32 43 05

Horaires d'ouverture
Lundi : 9h-12h et 13h30-17h
Mardi : 9h-12h et 13h30-17h
Mercredi : 9h-12h et 13h30-17h
Jeudi : 13h30-17h
Vendredi : 9h-12h et 13h30-16h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	0
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	7
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	121
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	3
Diagnostic approfondi	192
Garantie Jeunes	24
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	129
Parrainage	3
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	0
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	54
Prépa Apprentissage	3
RSA (Revenu de Solidarité Active)	5
SEE (Service Emploi Entreprises)	13
SET (Service Emploi des Territoires)	44

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DES ABERS



424 jeunes

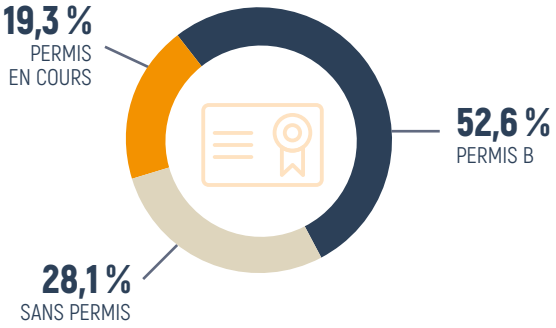
domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- **6,9 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **45,7 %** des jeunes ont entre 22 et 25 ans
- **47,6 %** d'hommes et **52,4 %** de femmes
- **46,2 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

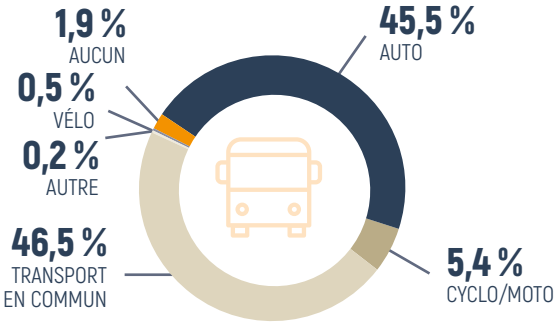
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	7	10	17
18-21 ans	100	88	188
22-25 ans	104	90	194
26 ans et +	11	14	25
TOTAL	**222**	**202**	**424**

113 NOUVEAUX — 311 ANCIENS — **424 TOTAL**

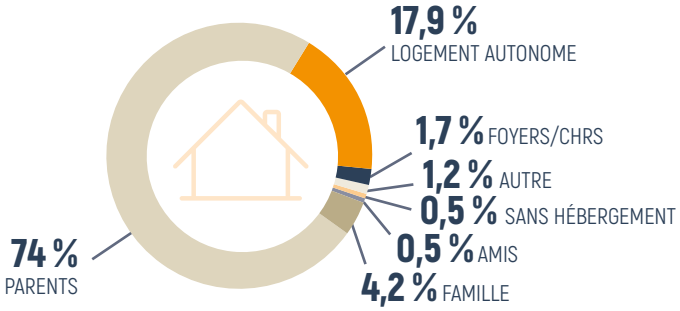
PERMIS DE CONDUIRE



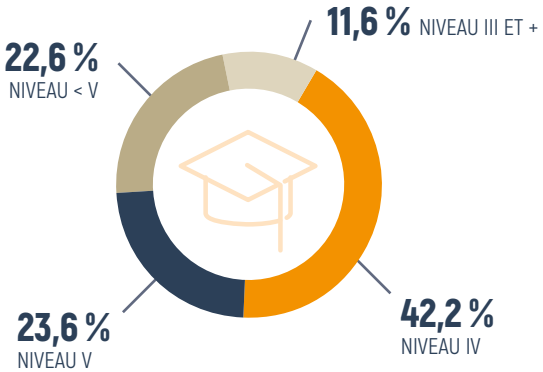
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

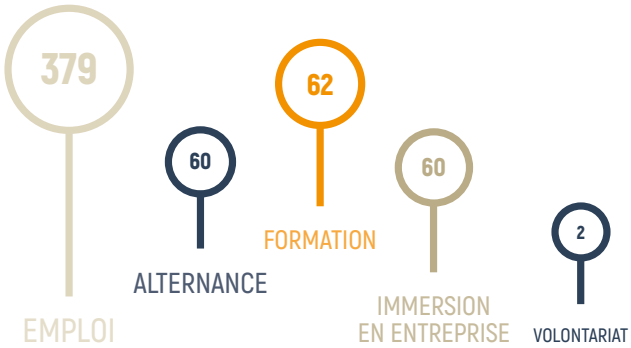


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DES ABERS

Les jeunes en situation dans l'année

- **262 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 31 en CDI
  - 231 en CDD
  - 56 en alternance (6 en contrat de professionnalisation et 50 en contrat d'apprentissage)
- **56 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **42 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **2 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Lannilis
Espace Augustin Morvan
11 rue Jean-Baptiste de La Salle
02 98 04 14 54

Horaires d'ouverture
Mardi : 9h-17h15
Mercredi : 9h-17h30
Jeudi : 13h30-17h

Plabennec
Hôtel de Communauté
58 avenue de Waltenhofen
02 30 06 00 33

Horaires d'ouverture
Lundi et mardi :
9h-12h et 14h-17h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	3
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	5
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	81
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	2
Diagnostic approfondi	141
Garantie Jeunes	9
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	84
Parrainage	1
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	0
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	33
Prépa Apprentissage	3
RSA (Revenu de Solidarité Active)	11
SEE (Service Emploi Entreprises)	3
SET (Service Emploi des Territoires)	25

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES LESNEVEN CÔTE DES LÉGENDES

325 jeunes

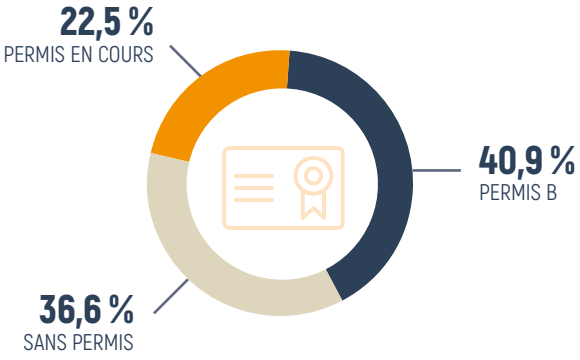
domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- **5,3 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **48,6 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **49,2 %** d'hommes et **50,8 %** de femmes
- **49,2 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

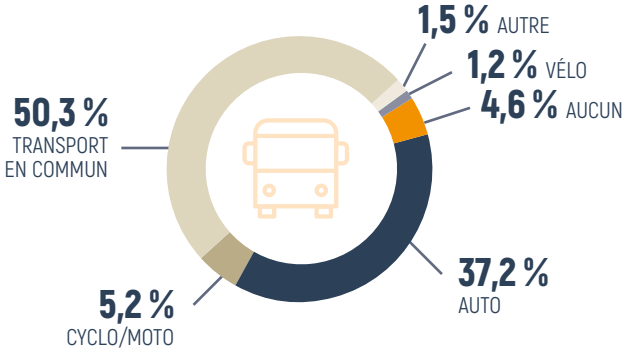
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	4	13	17
18-21 ans	84	74	158
22-25 ans	68	64	132
26 ans et +	9	9	18
TOTAL	**165**	**160**	**325**

111 NOUVEAUX — 214 ANCIENS — **325 TOTAL**

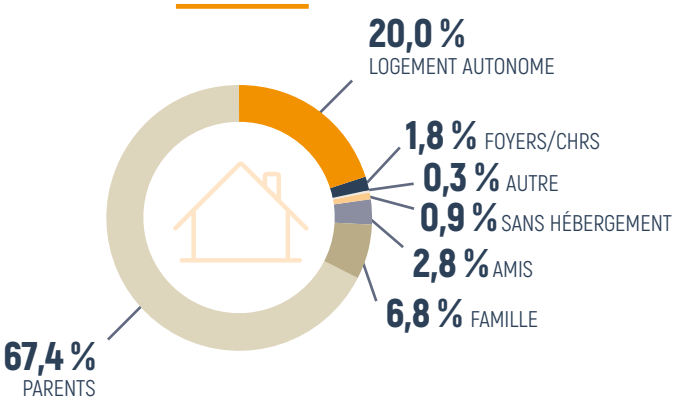
PERMIS DE CONDUIRE



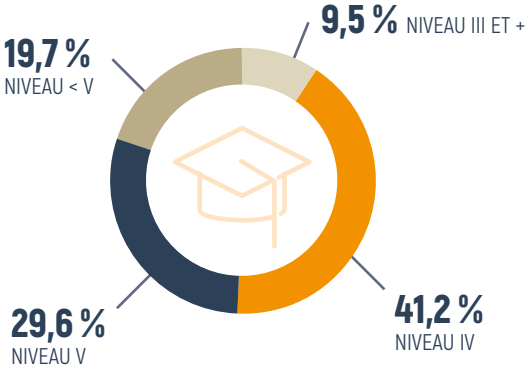
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

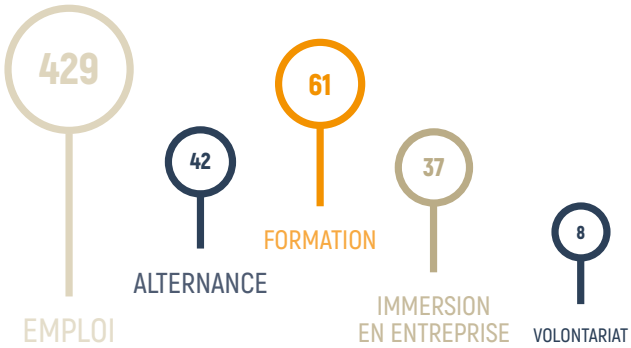


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES LESNEVEN CÔTE DES LÉGENDES

Les jeunes en situation dans l'année

- **217 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 42 en CDI
  - 175 en CDD
  - 39 en alternance (8 en contrat de professionnalisation et 31 en contrat d'apprentissage)
- **53 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **27 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **8 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Lesneven
Maison des Services Au Public
Boulevard des Frères Lumière
02 98 21 19 32

Horaires d'ouverture
Mardi : 9h30-12h et 14h-15h30
Mercredi : 13h30-17h30
Jeudi : 13h30-17h30
Vendredi : 9h30-12h et 14h-15h30

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	6
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	6
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	78
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	0
Diagnostic approfondi	116
Garantie Jeunes	8
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	81
Parrainage	1
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	39
Prépa Apprentissage	1
RSA (Revenu de Solidarité Active)	5
SEE (Service Emploi Entreprises)	5
SET (Service Emploi des Territoires)	18

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE LANDERNEAU-DAOULAS

452 jeunes

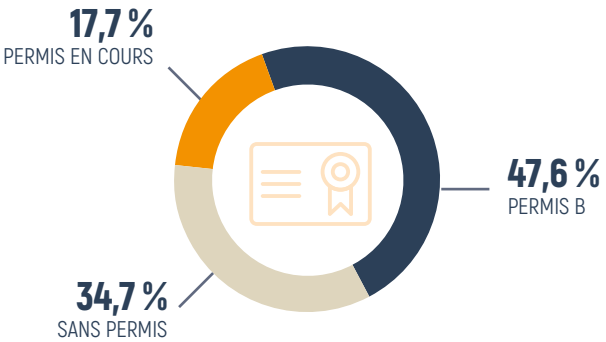
domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- **7,3 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **45,1 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **52,6 %** d'hommes et **47,4 %** de femmes
- **49,4 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

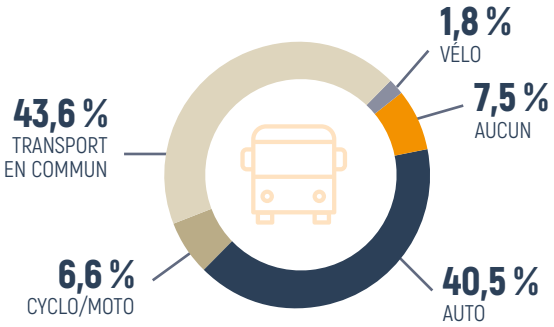
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	5	12	17
18-21 ans	94	110	204
22-25 ans	99	101	200
26 ans et +	16	15	31
TOTAL	**214**	**238**	**452**

173 NOUVEAUX — 279 ANCIENS — **452 TOTAL**

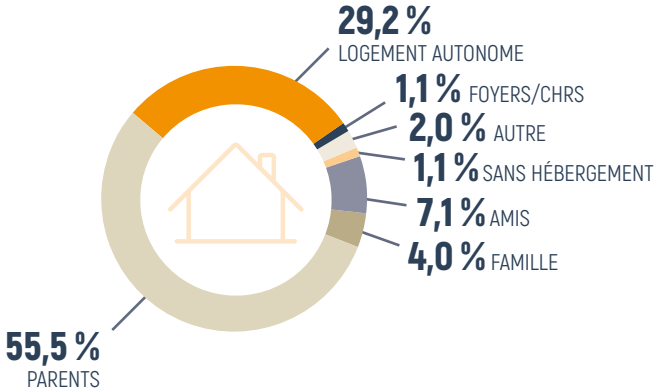
PERMIS DE CONDUIRE



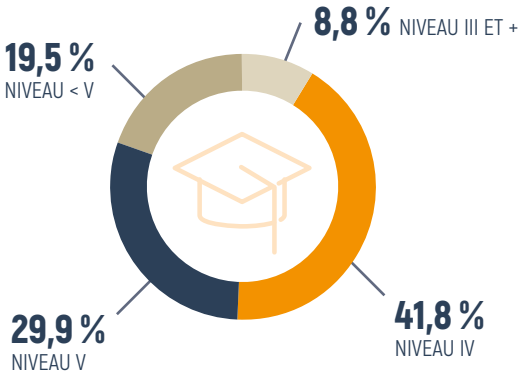
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

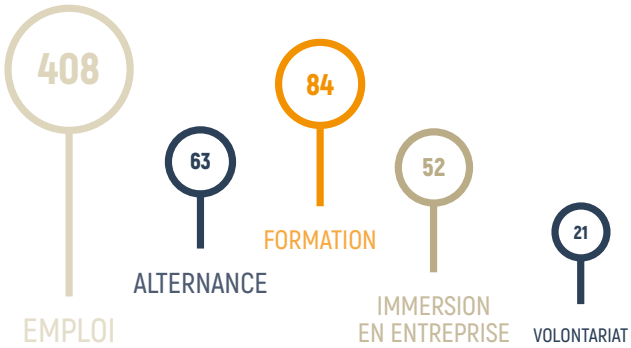


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE LANDERNEAU-DAOULAS

Les jeunes en situation dans l'année

- **312 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 58 en CDI
  - 250 en CDD
  - 57 en alternance (8 en contrat de professionnalisation et 49 en contrat d'apprentissage)
- **76 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **37 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **21 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Landerneau

Maison des services publics
59 rue de Brest
02 98 21 52 29

Horaires d'ouverture

Lundi : 10h-12h et 13h30-17h
Mardi : 9h-12h
Jeudi : 13h30-17h
Vendredi : 10h-12h et 13h30-15h30

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	2
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	16
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	117
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	3
Diagnostic approfondi	177
Garantie Jeunes	17
Jeunes suivis sous main de justice	1
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	120
Parrainage	4
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	0
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	47
Prépa Apprentissage	8
RSA (Revenu de Solidarité Active)	1
SEE (Service Emploi Entreprises)	2
SET (Service Emploi des Territoires)	57

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON-AULNE MARITIME

199 jeunes

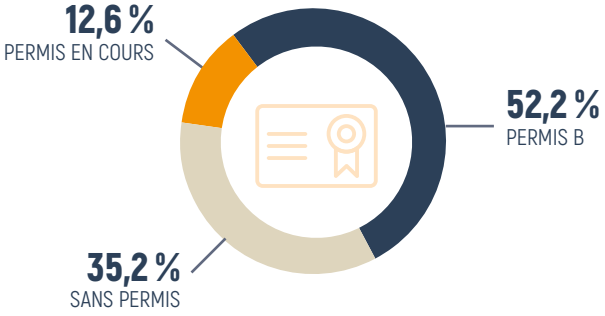
domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- **3,2 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **45,2 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **48,2 %** d'hommes et **51,8 %** de femmes
- **45,2 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

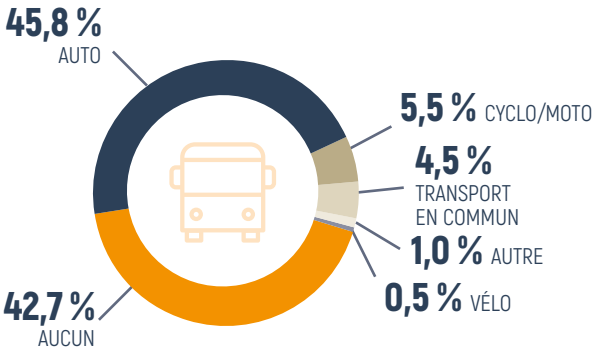
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	3	8	11
18-21 ans	48	42	90
22-25 ans	46	39	85
26 ans et +	6	7	13
TOTAL	**103**	**96**	**199**

69 NOUVEAUX — 130 ANCIENS — **199 TOTAL**

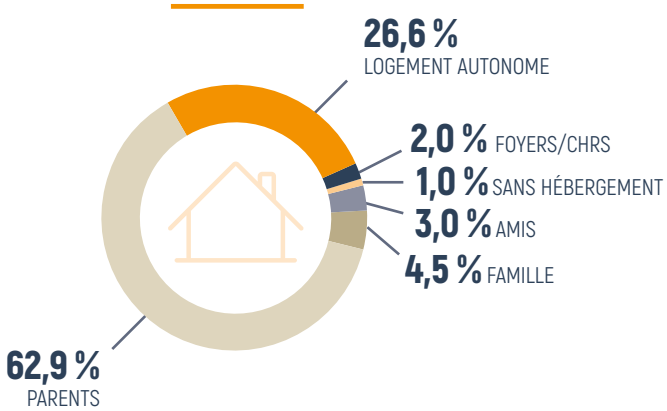
PERMIS DE CONDUIRE



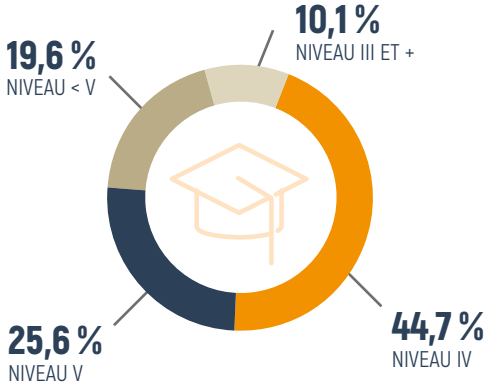
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

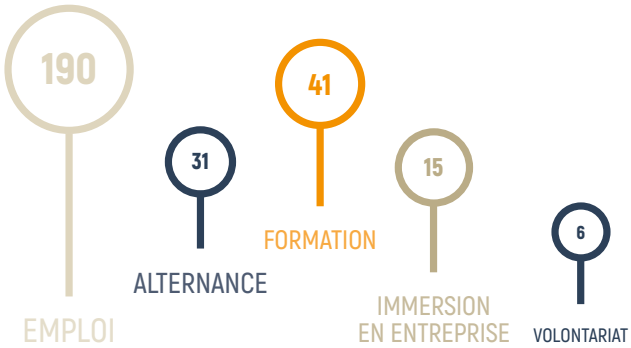


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON-AULNE MARITIME

Les jeunes en situation dans l'année

- **150 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 22 en CDI
  - 128 en CDD
  - 27 en alternance (1 en contrat de professionnalisation et 26 en contrat d'apprentissage)
- **35 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **11 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **6 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Crozon
Centre de ressources
Résidence du Cré
02 98 26 23 21

Horaires d'ouverture
Lundi : 9h30-12h30
Mardi : 9h30-12h30
et 13h30-15h30

Pont de Buis
Maison de l'enfance, de la famille, de l'emploi
1 bis rue des écoles
02 98 73 07 95

Horaires d'ouverture
Jeudi : 14h-17h
Vendredi : 9h30-12h30
et 13h30-15h30

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	6
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	2
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	61
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	1
Diagnostic approfondi	94
Garantie Jeunes	7
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	64
Parrainage	1
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	0
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	48
Prépa Apprentissage	3
RSA (Revenu de Solidarité Active)	4
SEE (Service Emploi Entreprises)	1
SET (Service Emploi des Territoires)	13

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY

351 jeunes

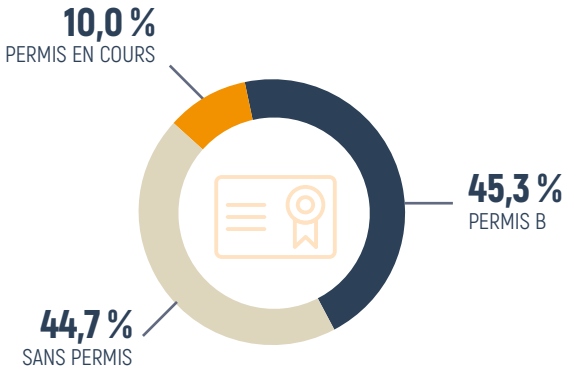
domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- **5,7 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **48,4 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **48,7 %** d'hommes et **51,3 %** de femmes
- **56,7 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

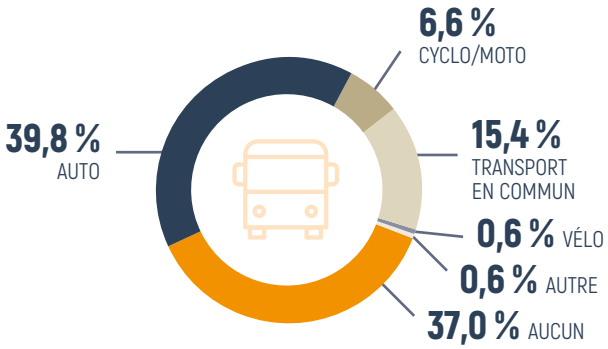
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	6	8	14
18-21 ans	92	78	170
22-25 ans	67	75	142
26 ans et +	15	10	25
TOTAL	**180**	**171**	**351**

116 NOUVEAUX — 235 ANCIENS — **351 TOTAL**

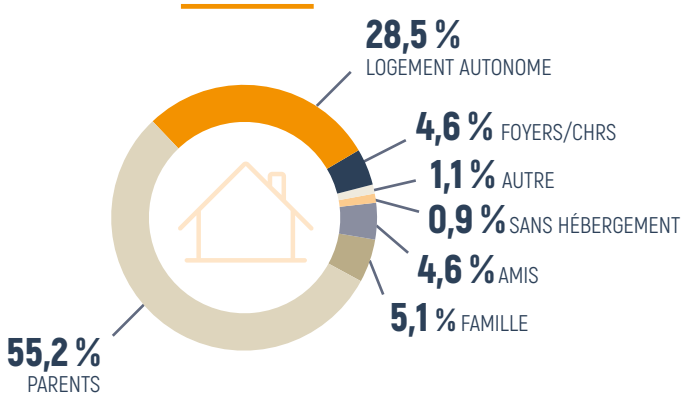
PERMIS DE CONDUIRE



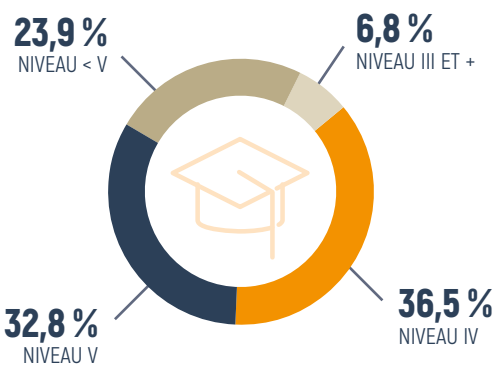
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

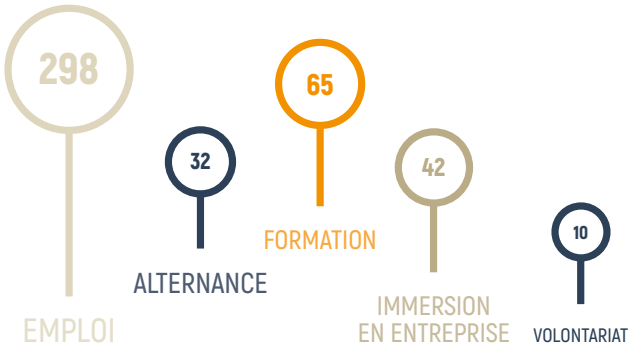


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY

Les jeunes en situation dans l'année

- **228 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 51 en CDI
  - 173 en CDD
  - 32 en alternance (5 en contrat de professionnalisation et 27 en contrat d'apprentissage)
- **61 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **27 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **8 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

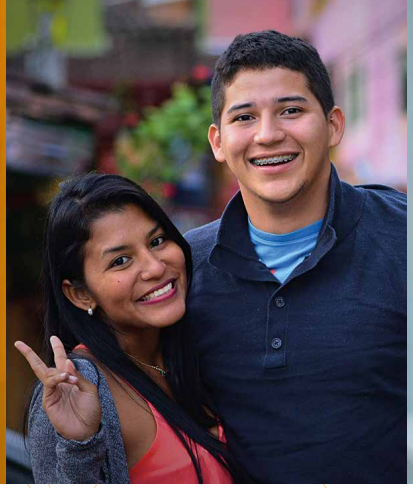
Châteaulin
France Services
33 quai Robert Alba

Horaires d'ouverture
Lundi : 9h-12h et 13h30-17h30
Mardi : 9h-12h et 13h30-17h30
Mercredi : 9h-12h et 13h30-17h30
Jeudi : 13h-17h
Vendredi : 13h-17h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	5
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	10
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	95
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	0
Diagnostic approfondi	120
Garantie Jeunes	14
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	101
Parrainage	1
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)	0
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	34
Prépa Apprentissage	1
RSA (Revenu de Solidarité Active)	8
SEE (Service Emploi Entreprises)	0
SET (Service Emploi des Territoires)	32

GLOSSAIRE



A

AAQ : Accompagnement à l'Accès à la Qualification
ACI : Ateliers et chantiers d'insertion
AI : Association Intermédiaire
AFPA : Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
AIJ : Accompagnement Intensif Jeunes
AJ29 : Allocation Jeunes 29
ASP : Agence de Service de Paiement
ALS : Allocation de Logement Social
ANDML : Association Nationale des Directeurs de Missions Locales
ANEFA : Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture
APL : Aide Personnalisée au Logement
ARFASS : Association Régionale pour la Formation par Apprentissage aux Métiers du Secteur Sanitaire du secteur sanitaire et social
ARML : Association Régionale des Missions Locales
ATE : Action Territoriale Expérimentale

B

BAC : Baccalauréat (diplôme de niveau IV)
BAFA : Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur de centres de vacances et de loisirs
BEP : Brevet d'Etudes Professionnelles (diplôme de niveau V)
BEPA : Brevet d'Etudes Professionnelles Agricoles
BIJ : Bureau Information Jeunesse
BP : Brevet Professionnel
BTS : Brevet de Technicien Supérieur (diplôme de niveau III)
BTSA : Brevet de Technicien Supérieur Agricole

C

CADA : Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile
CAF : Caisse d'Allocations Familiales
CAP : Certificat d'Aptitude Professionnel (diplôme de niveau V)
CAPA : Certificat d'Aptitude Professionnel Agricole
CC : Communauté de Communes
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
CCI : Chambre de Commerce et d'Industrie
CD : Conseil Départemental
CDAS : Centre Départemental d'Action Sociale
CDD : Contrat à Durée Déterminée
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CEP : Conseil en Evolution Professionnelle
CUI : Contrat Unique d'Insertion
CIE : Contrat Initiative Emploi
CAE : Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CIDFF : Centre d'Information pour le Droit des Femmes et de la Famille
CIDJ : Centre d'Information et de Documentation Jeunesse
CIF : Congé Individuel de Formation
CIN : Centre d'Instruction Navale
CIO : Centre d'Information et d'Orientation
CIVIS : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CMU : Couverture Maladie Universelle
CNED : Centre National d'Enseignement à Distance
CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF : Compte Personnel de Formation

D

DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois
DGEFP : Direction Générale de l'Emploi et de la Formation professionnelle
DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DRIP : Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle
DUT : Diplôme Universitaire de Technologie (diplôme de niveau III)

E

EAV : Emploi d'Avenir
EI : Entreprise Insertion
ENJEU 29 : Accord passé entre la Mission Locale et les entreprises du Pays de Brest, favorisant le lien jeunes / entreprises
E2C : Ecole de la Deuxième Chance
EPCI : Etablissement public de coopération intercommunale
EPIDE : Etablissement Public d'Insertion de la Défense
ERPE : En Route Pour l'Emploi
ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

F

FAJ 29 : Fonds d'Avenir Jeunes 29
FJT : Foyer de Jeunes Travailleurs
FLIJ : Fonds Locale Initiative jeunes
FONGECIF : Fonds de gestion du congé individuel de formation
FSE : Fond Social Européen
FSL : Fonds de Solidarité pour le Logement

G

GEIQ : Groupement Entreprises pour Insertion et Qualification
GJ : Garantie Jeunes
GRETA : Groupement d'établissements publics locaux d'enseignement (structures de l'Education Nationale qui organisent des formations pour adultes du CAP au BTS)

I

IAE : Insertion par l'Activité Economique
IFAC : Institut de Formation par Alternance Consulaire
IPS : Institut de Promotion de la Santé
I-MILO : Base de données nationale des Missions Locales
IUMM : Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

J

JDC : Journée Défense Citoyenne (anciennement JAPD)

L

LATITUDE : Accompagnement, programme spécifique jeunes suivis Justice - Mission Locale

M

MEFP : Maison de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
MJC : Maison des Jeunes et de la Culture
MLDS : Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire
MIJEC : Mission Insertion jeunes Education Catholique
MISPE : Mise en Situation Professionnelle en Esat
MLPB : Mission Locale du Pays de Brest
MRS : Méthode de Recrutement par Simulation

N

NEET : Jeune ni en emploi, ni en étude, ni en formation
NTIC : Nouvelle Technologie de l'Information et de la Communication

O

OF : Organisme de Formation
OFPRA : Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides
OFII : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration
OPCA : Organisme Paritaire Collecteur Agréé (finance la formation professionnelle)

P

PACEA : Contrat du Parcours d'Accompagnement contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAS : Prestation d'Accompagnement Spécifique
PBF : Programme Bretagne Formation
PEC : Parcours Emploi Compétences
PFV : Plateforme de Vocation
PIAL : Pôle inclusif d'accompagnement localisé
PLIE : Plan Local d'Insertion par l'Emploi
POP : Plateforme d'Orientation Professionnelle
PPI : Prestation Préparatoire à l'Insertion
PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
PRS : Programme Régional Supérieur
PSAD : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
PSC1 : Prévention et Secours Civiques de niveau 1

Q

QPV : Quartier Prioritaire de la politique de la Ville

R

ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi (code utilisé par Pôle Emploi
RSA : Revenu de Solidarité Active

S

SEE : Service Emploi Entreprises (Mission Locale du Pays de Brest)
SET : Service Emploi des Territoires (Mission Locale du Pays de Brest)
SIAO : Système Intégré d'Accueil et d'Orientation
SMIC : Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance
SMV : Service Militaire Volontaire
SPIP : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

U

UIMM : Union des Industries et Métiers de la Métallurgie
UNML : Union Nationale des Missions Locales

V

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

LES ORIENTATIONS 2021

Accueil des publics

- À l'échelle du pays de Brest, continuer à agir pour :
  - favoriser l'accès aux droits de nos publics,
  - garantir une égalité de traitement,
  - prendre en compte les demandes immédiates des jeunes là où elles se présentent.
- Renforcer nos actions liées à l'aller-vers (en QPV et ZRR notamment).
- Tenir les délais, en ce contexte, des entretiens/diagnostics de premiers accueils.

Accompagnement des publics

- Poursuivre avec efficacité le suivi des parcours sur le champ du social et professionnel (approche globale),
- Garantir l'accès à une offre de service adaptée,
- Accompagner dans la durée de façon sécurisée pour mener le jeune à l'emploi et à l'autonomie sociale.

Ceci en lien avec le Plan de Relance

Accompagnement des entreprises

- Continuer à animer notre réseau d'entreprises (1 680 entreprises partenaires en 2020), au bénéfice des jeunes : créer les opportunités de rencontres et d'interconnaissance,
- Répondre aux besoins des entreprises du secteur et favoriser les mises en emploi,
- Être présent et prendre en compte tout type d'opportunité économique.

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Au national

Les chiffres clés(1)

- 436 Missions Locales et 6 800 lieux d'accueil
- 14 Associations Régionales des Missions Locales
- 12 980 professionnels de l'insertion des jeunes
- 1,1 million de jeunes accompagnés par le réseau

(1) Source : système d'information I-Milo – 2020

En Bretagne

Les chiffres clés(2)

- 17 Missions Locales
- 240 lieux d'accueil et permanences
- 500 professionnels de l'insertion des jeunes
- 46 000 jeunes accompagnés

(2) Source : Association Régionale des Missions Locales de Bretagne - 2020

LES ANTENNES*

BREST Jaurès
253 rue Jean Jaurès
02 98 41 06 90

BREST Bellevue
C.cial B2
19 Place Napoléon III
02 98 47 25 53

BREST Rive-droite
45 rue Dupuy de Lôme
02 98 49 70 85

LANDERNEAU
Maison des Services Au Public
59, rue de Brest
02 98 21 52 29

LESNEVEN
Maison des Services Au Public
Bd des Frères Lumière
02 98 21 19 32

LANRIVOARÉ
Maison de l'Emploi
ZA de Kerdrioual
02 98 32 43 05

LANNILIS
Espace Augustin Morvan
11 rue JB de la salle
02 98 04 14 54

PLABENNEC
Hôtel de Communauté
58 avenue de Waltenhofen
02 30 06 00 33

CROZON
Maison de l'emploi
Résidence du Cré
02 98 26 23 21

PONT DE BUIS
Maison de l'Enfance,
de la Famille et de l'Emploi
1 bis, rue des écoles
02 98 73 07 95

CHÂTEAULIN
France Services
33, quai Robert Alba
02 98 16 14 27

** Au 31/12/2020*

LES SERVICES*

SERVICE EMPLOI
7 rue Kéravel
Brest
02 98 43 51 30

SERVICE GARANTIE JEUNES VENDÉE
7 rue de Vendée
Brest
02 98 83 84 50

www.mission-locale-brest.org

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES JEUNES ***16-25 ANS***

LA MISSION LOCALE DU PAYS DE BREST
EST SOUTENUE FINANCIÈREMENT PAR :

l'Europe s'engage en France
Fonds Social Européen

PAYS DES ABERS BRO AN ABERIOU

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Presqu'île de Crozon Aulne Maritime
Communauté de communes

Finistère Penn-ar-Bed LE DÉPARTEMENT

PAYS DE LANDERNEAU DAOULAS

Région BRETAGNE

PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY
Communauté de communes

Brest MÉTROPOLE

UNION EUROPÉENNE

PAYS D'IROISE COMMUNAUTÉ
BRO AN HIRWAZH

Communauté Lesneven Côte des Légendes
Kumuniezh Lesneven Aod ar Mojennoù

Mission Locale Pays de Brest
BRETAGNE

SIÈGE SOCIAL
7 rue Kéravel – BP 71028 – 29210 Brest cedex 1
Tél. : 02 98 43 51 00
E-mail : contact@mission-locale-brest.org
www.mission-locale-brest.org