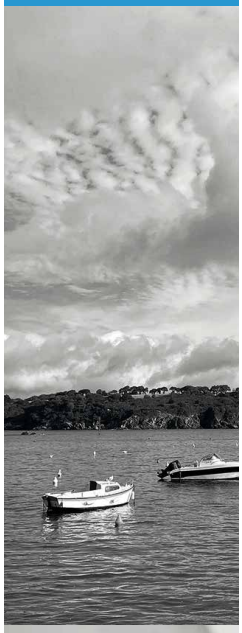
2021

Pour l'emploi et l'autonomie des 16-25 ans



Rapport d'activité

Mission Locale
Pays de Brest
BRETAGNE

Le mot du Président

Ces deux années de crise sanitaire auront été difficiles pour la jeunesse, et particulièrement pour celles et ceux qui étaient déjà en situation de fragilité.

Dans ce contexte et pour accélérer l'accès des jeunes à l'entreprise, un plan « 1Jeune-1solution » avait été initié en 2020. Ce plan, déployé sur une année pleine en 2021, a été profitable sur de nombreux aspects. Les résultats qui figurent dans ce rapport en témoignent. Ces derniers sont le fruit d'actions territorialisées, renforcées tout au long des mois écoulés, au bénéfice des jeunes et des entreprises.

Parce qu'un jeune ne peut pas rester seul, sans guidance, lors de sa recherche d'emploi et que certaines offres non pourvues contraindraient les entreprises de notre bassin d'emploi à s'interroger sur leurs projets, une logique de proximité et un travail partenarial exercé en continu restent nécessaires.

Cette stratégie doit permettre de promouvoir des idées novatrices et ainsi de résoudre certains écueils.

Pareillement et en complément, la Mission Locale soutient, à son niveau, certaines ambitions partagées :
· en étant partie prenante des projets visant la réduction des inégalités et
· en s'engageant pleinement à lutter contre la précarité des jeunes accueillis et accompagnés.

S'impliquer au quotidien dans le Plan de relance – volet jeunesse – et ses mesures concrètes, est donc vite devenu une réalité pour nos services. Des plans de prospection élargis, en direction des entreprises, ont été menés durant l'année écoulée et davantage d'embauches de jeunes concrétisées au sein des entreprises. De même, les accompagnements intensifs, renforcés et ouvrant droit à allocation, ont été multipliés par deux sur le Pays de Brest, en Communautés de communes ou au sein de la Métropole brestoise.

Depuis 40 ans et surtout dans le contexte économique que nous connaissons, la Mission Locale s'engage et reste solidaire, au service d'une ambition collective.

Les mois à venir verront l'installation de nouveaux projets dont le Contrat d'Engagement jeunes et je veux saluer ici une nouvelle fois l'implication des équipes de la Mission Locale, sa direction et les membres du Conseil d'administration pour qu'en ces temps particuliers le service rendu aux jeunes et aux entreprises reste un service de qualité.

François Cuillandre,
Président de Brest Métropole,
Président de la Mission Locale du Pays de Brest.

Sommaire

LE MOT DU PRÉSIDENT 2

01 / ACCUEILLIR 6

02 / ACCOMPAGNER 7

03 / ENCOURAGER LA FORMATION, L'ORIENTATION 16

04 / ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI 18

05 / LE BÉNÉVOLAT 24

06 / LE NUMÉRIQUE 25

07 / LES MOYENS HUMAINS 26

08 / LES ÉVÈNEMENTS ET LA COMMUNICATION 27

09 / LE BUDGET 28

10 / L'ACTIVITÉ SUR LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET BREST MÉTROPOLE 29

GLOSSAIRE 44

LES ORIENTATIONS 2022 46

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES 47

Rédaction : Mission Locale du Pays de Brest. **Crédit photos :** Mission Locale du Pays de Brest, Marine Nationale. **Illustrations :** Louison Wary. **Conception et mise en page :** Cubik communication. **Impression :** Calligraphy print. 100 % PEFC avec encres végétales. Dépôt mai 2022.

Le rapport d'activité est illustré par Louison Wary, jeune dessinatrice accompagnée par la Mission Locale du Pays de Brest.

« Diplômée de l'EMCA à Angoulême en cinéma d'animation, j'ai alterné à ma sortie d'école entre contrats en studios et engagement associatif. J'ai notamment eu la chance d'être bénévole auprès des associations du Low-tech lab et Sailing Hirondelle, où j'ai rencontré des personnes passionnantes et ai beaucoup (beaucoup !) appris. Ces expériences m'ont permis d'envisager une manière de mettre mon travail au service de telles structures.

Pour moi, le dessin est un outil de communication : je souhaitais le mettre à disposition de projets qui me tiennent à cœur !
En 2021, j'ai commencé un service civique auprès de Sailing Hirondelle, une association brestoise engagée pour une relation humain-océan plus durable. En parallèle, je suis passée à mon compte et travaille maintenant comme dessinatrice indépendante pour différentes fondations, médias, laboratoires de recherche… »

Contact : louison.wary@gmail.com

Accueillir et accompagner en proximité

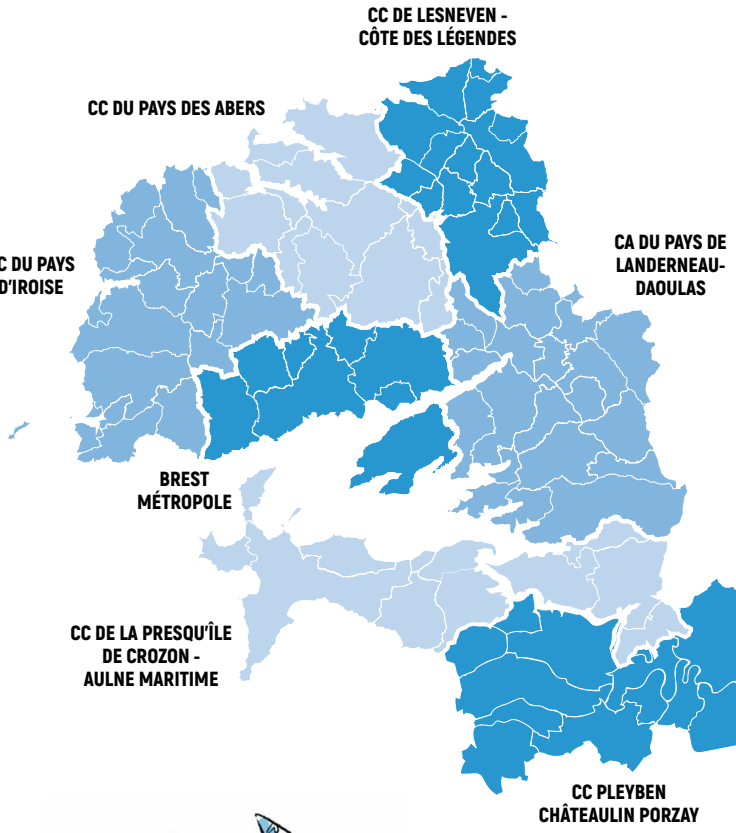
La Mission Locale du Pays de Brest : une présence reconnue sur tout le territoire, une adresse pour la jeunesse

Une mission de service public

Pour l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie sociale des jeunes 16-25 ans ayant besoin de soutien pour leur recherche d'emploi, pour l'accès à la formation professionnelle. Cette mission prend également en charge dans un objectif de résolution, tout ce qui fait frein à l'avancée du jeune dans son parcours (absence de logement, de mobilité, de ressources...).

Des financeurs

État, Conseil Régional, Conseil Départemental, Brest Métropole, Communautés de Communes, Fonds Social Européen, Pôle Emploi, Appels À Projets...



LE PAYS DE BREST EN QUELQUES CHIFFRES

103 communes
6 communautés de communes
1 métropole
7 Quartiers Politiques de la Ville
1 ZRR
1 675 km²
420 633 habitants

Dessin Louison Wary

La Mission Locale du Pays de Brest est composée de 7 intercommunalités qui comptent près de 420 000 habitants.

LA MISSION LOCALE DU PAYS DE BREST

14 lieux d'accueil et d'accompagnement
1 service Emploi
1 service Garantie Jeunes

Activité 2021

L'année 2021 aura elle aussi été impactée par la crise sanitaire. Pour soutenir l'emploi des jeunes un **Plan de relance** initié par les services de l'État a été élaboré. La Mission Locale du Pays de Brest s'y est pleinement inscrite. Nos résultats obtenus sur les mesures mises en œuvre dans ce cadre sont soulignés dans ce rapport par un icone **Plan de relance**.

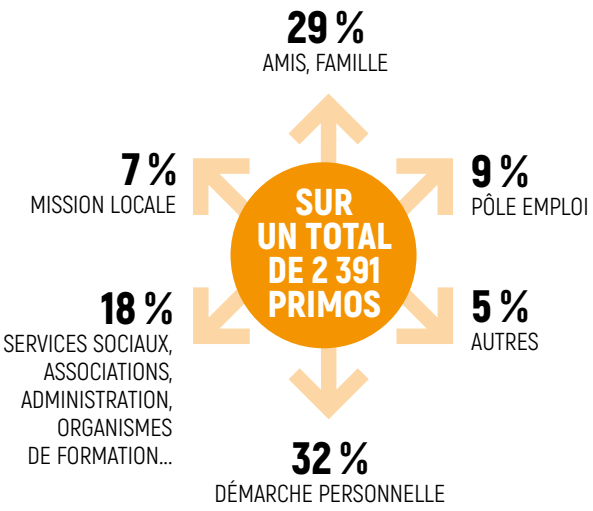
Ce qu'il faut retenir

6 689
jeunes accompagnés

8 303
jeunes en contact

2 391
jeunes nouveaux

COMMENT LES JEUNES ONT-ILS CONNU LA MISSION LOCALE ?



POURQUOI VIENNENT-ILS ?

DEMANDE DES JEUNES NOUVEAUX

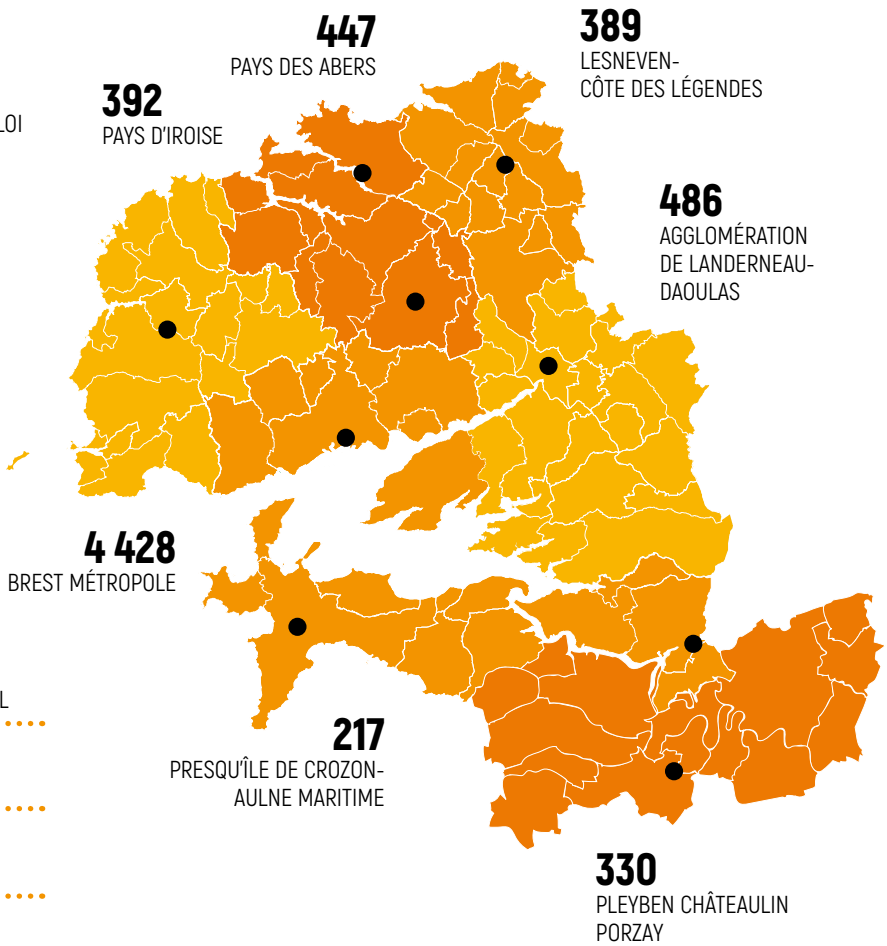
148 ALTERNANCE
203 AUTRE FORMATION
229 SANTÉ
304 LOGEMENT
226 SITUATION ANNEXE

Mission Locale Pays de Brest
BRETAGNE

1 028 PROJET PROFESSIONNEL
636 EMPLOI
395 VIE SOCIALE
236 FORMATION QUALIFIANTE

QUELLES SONT LES ANTENNES DE RATTACHEMENT DES JEUNES SUIVIS ?

RÉPARTITION PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
TOTAL : 6 689



01

Accueillir

Qui sont les jeunes qui débutent un parcours d'insertion ?

2 391 jeunes nouveaux

RÉPARTITION PAR GENRE

1 256 **HOMMES** **52,5 %**

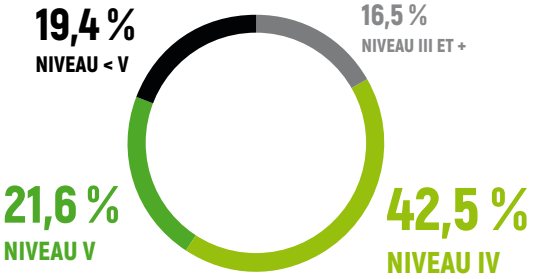
1 135 **FEMMES** **47,5 %**

RÉPARTITION PAR ÂGE

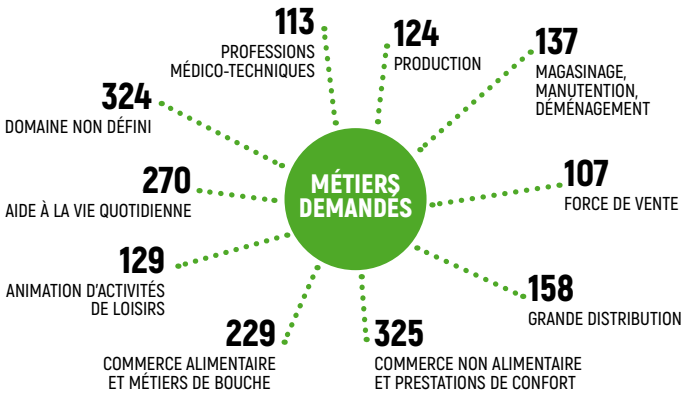
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

BREST MÉTROPOLE	1 652
AGGLOMÉRATION DE LANDERNEAU-DAOULAS	198
PAYS D'IROISE	140
LESNEVEN-CÔTE DES LÉGENDES	113
PAYS DES ABERS	107
PRESQU'ÎLE DE CROZON-AULNE MARITIME	73
PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY	108

RÉPARTITION PAR NIVEAU



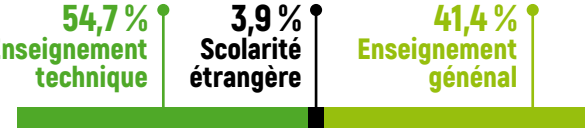
PRINCIPAUX MÉTIERS DEMANDÉS LORS DU PREMIER ACCUEIL



HEBERGEMENT / LOGEMENT

SANS HÉBERGEMENT	24	AMIS	151
LOGEMENT AUTONOME	570	HÉBERGEMENT NOMADE	6
HÔTEL	5	FOYERS, FJT	98
PARENTS	1 191	AUTRE	95
FAMILLE	248	CHRS	3

TYPE DE CURSUS SCOLAIRE

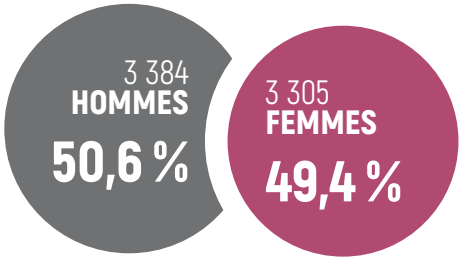


02

Accompagner

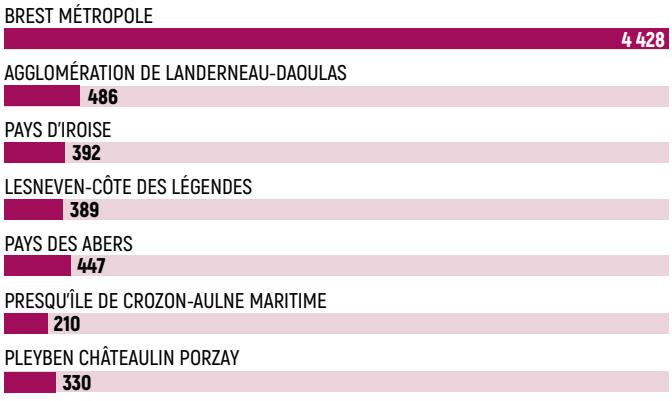
6 689 jeunes
domiciliés sur le Pays de Brest accompagnés par les services de la Mission Locale

RÉPARTITION PAR GENRE

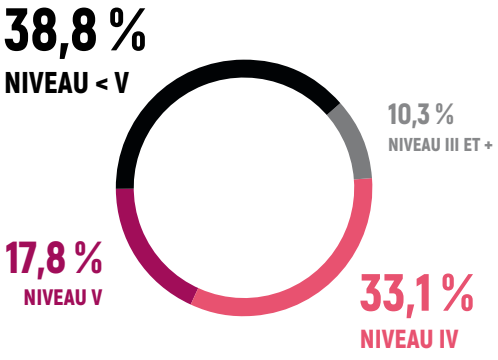


RÉPARTITION PAR ÂGE

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

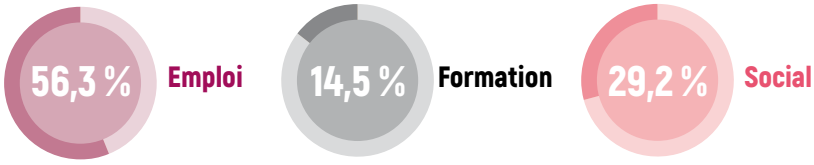


RÉPARTITION PAR NIVEAU

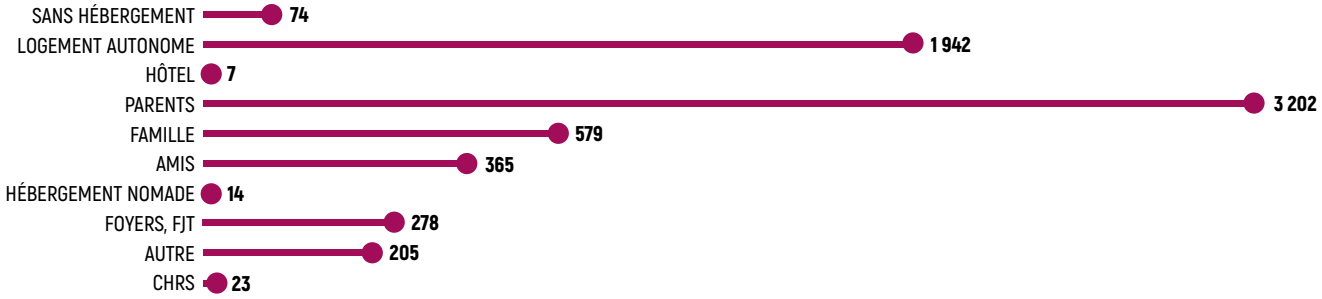


Des contacts réguliers avec les jeunes :
108 282 contacts dont **34 445** entretiens individuels et **1 077** ateliers ou informations collectives animés dans l'année.

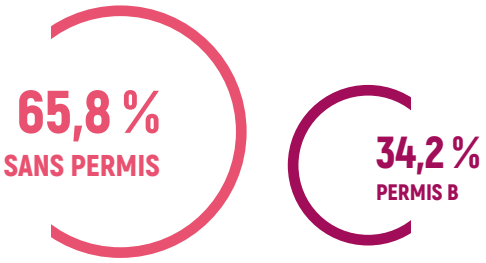
PROPOSITIONS



HEBERGEMENT / LOGEMENT



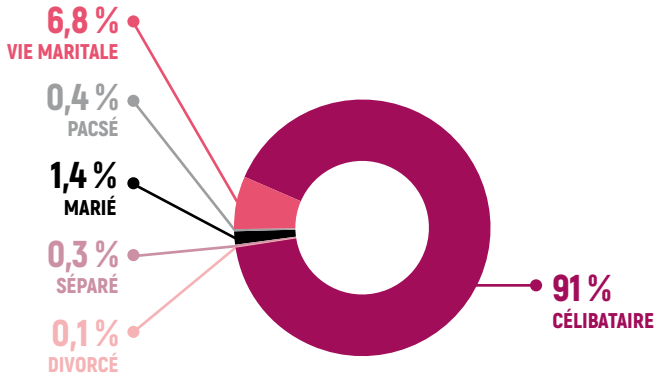
PERMIS DE CONDUIRE

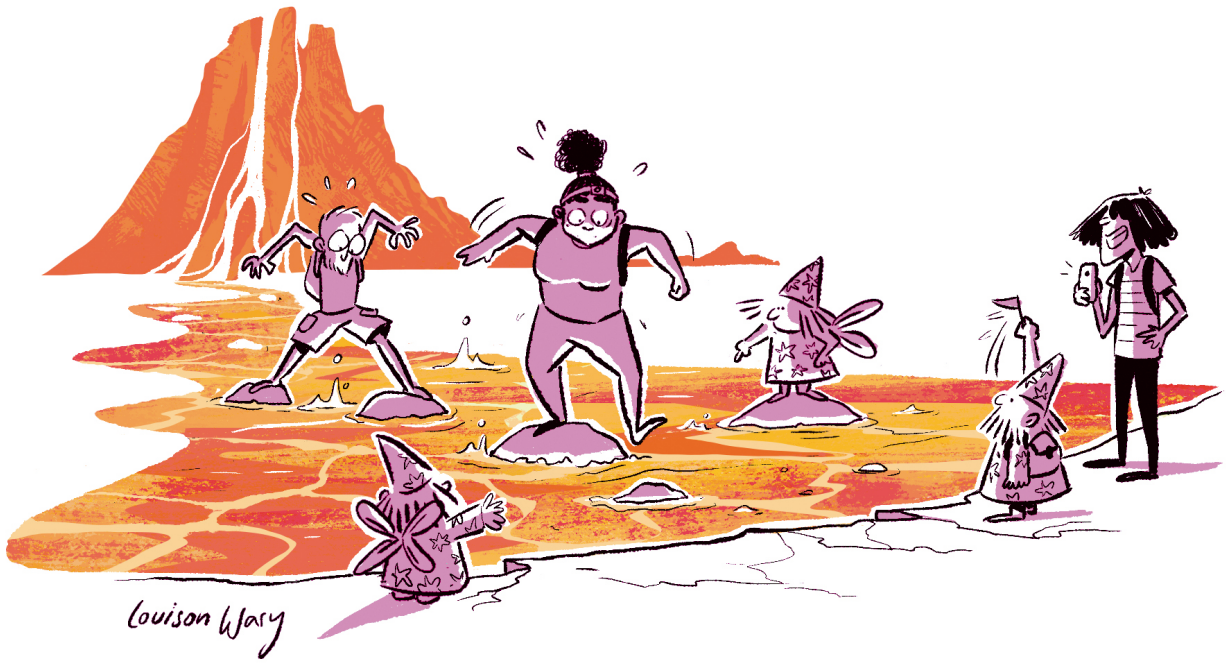


RESSOURCES À L'ENTRÉE EN PARCOURS

PARENTALITÉ

SITUATION MARITALE





PROFIL TYPE D'UN JEUNE ACCOMPAGNÉ

66 %
PERMIS B
SANS PERMIS B

57 %
NIVEAU D'ÉTUDE
NIVEAU V ET INFRA

45 %
ÂGE
ENTRE 22 ET 25 ANS

51 %
SEXE
HOMME

66 %
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE
BREST MÉTROPOLE

6 %
PROJET PROFESSIONNEL
NON DÉFINI

Témoignage d'une jeune femme accompagnée par la Mission Locale

« Je me suis inscrite à Pôle Emploi en décembre, j'ai eu mon premier rendez-vous avec ma conseillère en janvier, qui m'a redirigée vers la Mission Locale.
J'ai pu parler de mon projet professionnel avec une conseillère de la Mission Locale. Elle m'a inscrite avec mon accord à la réunion d'information sur la formation d'ambulancier.
J'ai créé mon dossier d'admission et j'ai été sélectionnée pour suivre cette formation, puis j'ai été diplômée.
En parallèle j'ai touché le PACEA puis la Garantie Jeunes pour que je puisse commencer à devenir autonome financièrement.
Je suis actuellement en CDD de 6 mois grâce à cette formation et le diplôme qui m'a été délivré.
Je remercie la Mission Locale qui a été à l'écoute tout le long de mon parcours. » ***Gaëlle***

L'ALLER VERS

Équipe Visijeunes

Il y a 2 ans, la Mission locale répondait à un appel à projet PIC « Lutte contre les invisibles ». Lauréats, nous avons pu mettre en place les actions prévues autour de 3 axes : la communication, l'accroche, l'accès aux droits.

• La communication
- Des modules relais organisés
- Des vidéos de présentation du dispositif diffusées dans les stations essence
- De nouveaux partenariats développés
- Des animations de rues
- Des participations aux fêtes de quartiers et forums
- Une communication facilitée par de nouveaux outils et sur les réseaux sociaux

• La mobilisation, l'aller-vers
- Une permanence dans un tiers-lieu « le hangar » tous les mardis
- Une permanence aux Capucins, espace Orientation-Métiers, 2 jours / semaine
- Des ateliers menés sur les champs professionnels et culturels au hangar, à la Mission Locale et hors les murs
- Des chantiers éducatifs (27 jeunes concernés pour 42 contrats au total)
- Des contacts nombreux lors de nos déambulations.

• L'accroche

En appui à l'équipe « Visijeunes », un médiateur social, intégré fin 2021, renforce au quotidien les rencontres et les échanges avec les jeunes au sein des quartiers. Des permanences sont également tenues dans les centres sociaux (renforcement de cette équipe au premier trimestre 2022).

Résultats

197 jeunes ont été repérés en 2021.
188 jeunes ont intégré le dispositif.
60 jeunes ont intégré un dispositif de droit commun de la Mission Locale.

Un exemple de parcours

Rémi (20 ans) *nous contacte le 08/09/2021 par texto, en nous indiquant avoir eu notre numéro par le biais de son ami, Thomas. Il souhaite nous rencontrer rapidement car il s'est inscrit dans une formation qui débute en octobre et il voudrait savoir si un financement est possible. Nous le recevons en entretien le 13/09/2021. Au cours de l'année 2021, il était inscrit en BTS « Maintenance des véhicules » mais a décroché en cours d'année car le basculement en distanciel de sa formation, du fait de la situation sanitaire, ne lui convenait pas. En cette rentrée 2021, il s'est inscrit sur une formation en « Mécanique spécialisée Formule 1 », à l'Ecole de la performance, à Nogaro dans le Gers. Il est retenu sur la formation mais doit s'acquitter de 12 000 € de frais d'inscription et trouver un logement. Il n'a aucune ressource, et aucun soutien familial. Il a rendez-vous le jeudi suivant à sa banque pour essayer de négocier un prêt étudiant de 20 000 €. Nous avons contacté la région Occitanie et monté un dossier de demande de financement de formation. La région nous indique qu'il faut le compléter dans la journée, car l'attribution des places se fait le lendemain. Le mercredi 15/09/21, la région Occitanie contacte Rémi et l'informe que sa formation est intégralement financée et qu'il percevra une rémunération de formation de 850 € mensuels. Il a alors contacté sa banque pour annuler le rendez-vous.*

« J'ai la bourse de financement !!! Merci beaucoup et croyez-moi, je vais transmettre votre numéro partout ! » Rémi

L'accompagnement renforcé

2001

La Garantie Jeunes (GJ)

DOUBLEMENT DE LA GJ EN 2021

Le **Plan de relance** 2021 prévoit dans l'axe « Accompagnement des publics jeunes » le doublement des entrées en Garanties Jeunes. 900 places ont été attribuées sur le Pays de Brest (contre 450 places en 2020).

Résultats

900 jeunes entrés en GJ en 2021 dont **178 jeunes** domiciliés en quartiers prioritaires.
142 promotions.

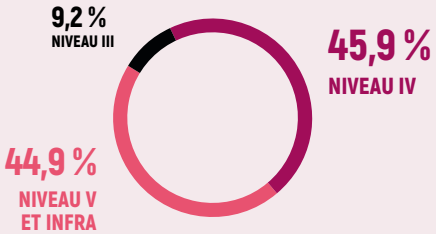
54 % DES JEUNES SONT SANS **RESSOURCES** À LEUR ENTRÉE EN GARANTIE JEUNES

75 % DES JEUNES N'ONT PAS LE **PERMIS**

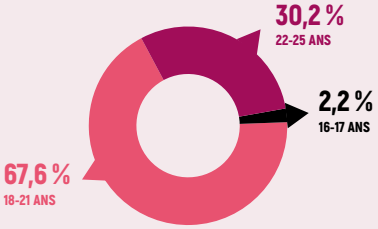
PROFIL DES JEUNES ENTRÉS EN GJ EN 2021

RÉPARTITION PAR GENRE

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR ÂGE



LOGEMENT / HÉBERGEMENT

459	198	93	85	42	23
PARENTS	LOGEMENT AUTONOME	FAMILLE	AMIS	AUTRES	FOYERS FJT

SITUATION DES JEUNES SORTIS DE GJ DANS L'ANNÉE

Emploi
121 jeunes sortis sur emploi
40 jeunes en contrat par alternance

Formation
34 jeunes ont intégré une formation qualifiante

Contrat de volontariat
15 jeunes ont poursuivi leur parcours en intégrant un Service Civique

Retour en scolarité
7 jeunes sont retournés en formation initiale

AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À L'ACTIVITÉ DU SERVICE GARANTIE JEUNES

13 883 entretiens individuels menés en 2021
2 027 ateliers réalisés en collectif
23 324 propositions prescrites dont 13 145 sur le champ emploi/formation

Groupe Garantie Jeunes >

Une Garantie Jeunes active !

L'ALLOCATION

L'allocation mensuelle à taux plein est de 417,50 € en 2021.

LES ACTIONS COLLECTIVES

900 jeunes ont suivi des actions collectives au sein de 142 collectifs sur l'année 2021.

Des ateliers de mobilisation et dynamique de groupe
Des ateliers techniques de recherche d'emploi
Des ateliers animés par des partenaires

Mickaël, accompagné en 2021 sur la Garantie Jeunes, a été retenu pour participer à l'émission « Une saison au zoo ».

« Ce n'était pas son projet de départ mais c'est une belle opportunité ! »

Programme diffusé en plusieurs épisodes sur France 4.

Témoignage

« Nous accueillons depuis plusieurs années la Garantie Jeunes sur les activités nautiques. Les jeunes que vous accueillez au sein de votre dispositif n'auront peut-être jamais eu l'occasion de faire de la voile ou bien du kayak si il n'y avait pas votre dispositif et sports et quartiers. Quand les jeunes sont sur un support qu'ils ne connaissent pas, leurs comportements changent beaucoup. Même s'ils ont peur de l'eau, ils prennent sur eux même pour faire la séance. Au-delà de la partie nautique, nous avons fait des visites de l'atelier voilerie qui permet aux jeunes de découvrir des métiers qu'ils ne connaissent pas et de discuter avec les agents de l'atelier. »

Olivier Goux, animateur Sports et Quartiers de la Ville de Brest

Témoignage

« J'ai dû arrêter les cours en 2019 car c'était trop dur pour moi et parce que mon seul objectif c'était de devenir chauffeur routier. C'est un rêve pour moi depuis que je suis petit. J'étais hébergé chez ma grande sœur. On m'a fait découvrir la Mission Locale puis la Garantie Jeunes.
J'ai commencé en Garantie Jeunes par faire des ateliers. Je me souviens d'une sortie bateau qui m'a permis de découvrir la rade de Brest, de sortir de chez moi et de participer avec d'autres jeunes. Je remercie les animateurs.
Petit à petit j'ai pu commencer à travailler pour des missions avec Sato interim et Sato relais. En même temps je cherchais un emploi stable. Tous les jours je me réveillais vers 6 heures du matin pour aller chercher du travail, jusqu'à ce qu'on accepte de me prendre en stage au Leclerc Drive sur le port. Après mon stage j'ai été recruté pour 7 mois.
J'ai pu économiser pour m'acheter une voiture.
J'ai pu préparer mon CV et ma lettre de motivation pour une formation de conducteur routier. J'ai été embauché par Géodis pour 1 mois avant d'entrer en formation avec l'AFTRAL de Morlaix en contrat d'apprentissage. J'ai pu obtenir mon diplôme de conducteur routier (Permis C).
Grâce à la Garantie Jeunes j'avais pu intégrer un FJT où je vis encore. J'ai pu réussir tout ça avec votre aide. Merci à toute l'équipe et particulièrement à ma conseillère ». ***Idachi***

LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

188 jeunes ont été contactés par la Plateforme de décrochage (PSAD) en 2021.
La Mission Locale, en collaboration avec le CIO (Centre d'Information et d'Orientation), œuvre pour la prise en charge des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme. Pour assurer le suivi des jeunes décrocheurs, la Mission Locale avec le CIO analyse la liste reçue par le biais de l'Education Nationale. Elle contacte les jeunes et leur propose des entretiens croisés (Mission Locale, CIO, MLDS, MIJEC) et un accompagnement pour construire avec eux un nouveau parcours d'insertion professionnelle.

Le parcours de Konogann

Konogann vient à la Mission Locale un peu par hasard en juin 2021, sur les conseils de sa grande sœur. Il est en situation de décrochage de l'enseignement supérieur. Le confinement a impacté sa santé mentale et sa capacité à se projeter dans l'avenir. Sa demande : travailler et être accompagné pour une éventuelle reprise d'études.
Pour faire avancer son projet, nous convenons d'une reprise de parcours de soins en parallèle du projet professionnel. Puis création des outils et techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, préparation d'entretien). Konogann participe à un jobdating et obtient quelques missions d'intérim. Il est positionné sur la Prépa avenir jeunes et bénéficie du PACEA.
Puis démarrage du permis B, préparation au code avec une aide au financement AJ29.
Un travail sur le budget est également mené.
« La Mission Locale permet de cadrer mes démarches, d'avoir une personne en veille sur mon parcours avec qui je peux échanger. » ***Konogann, 23 ans, suivi à Châteaulin***

LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (RSA)

178 contrats d'engagement réciproques ont été établis entre la Mission Locale et des bénéficiaires du RSA en 2021. **341 jeunes** bénéficiaires du RSA ont été accompagnés dans leur parcours d'insertion par la Mission Locale en 2021. La Mission Locale a reçu **326** prescriptions en 2021 dont **65** sont en cours de traitement au 31/12/21. Il n'y a pas eu de suite pour 127 situations (absence aux rendez-vous proposés, changement de situation au regard du RSA, réorientation vers accompagnement social, déménagement...).

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)

2 006 jeunes entrés sur ce programme en 2021.

4 658 allocations versées pour un montant total de 590 682 €.

ZOOM

Les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)

880 jeunes habitant en QPV ont été suivis en 2021 par les services de la Mission Locale (466 femmes et 414 hommes) dont **251** nouveaux en 2021

178 jeunes sont entrés en Garantie Jeunes
205 jeunes ont intégré une formation
12 jeunes ont pu bénéficier de l'accompagnement d'un parrain
14 jeunes engagés dans un contrat de volontariat
315 jeunes ont accédé à un CDD, 68 à un CDI, 78 à un contrat en alternance
90 jeunes ont réalisé une PMSMP

Des commissions insertion jeunes

Pilotées par la Mission Locale, elles sont un espace d'échanges entre les équipes de prévention mobile qui interviennent sur les quartiers et les conseillers des différentes antennes urbaines. Les situations des jeunes du quartier y sont évoquées puis les actualités des structures. Les relations et les liens avec ces acteurs sont toujours importants et solidaires.

Des cafés rencontres entreprises

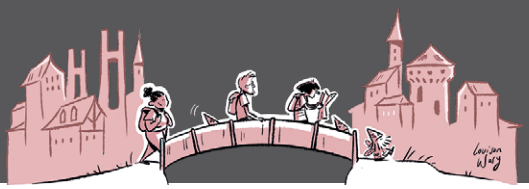
La Mission Locale y participe activement par une orientation soutenue des jeunes et de ses entreprises partenaires.

Des permanences de médiations sociales

Les médiateurs de la Mission Locale se déplacent pour aller à la rencontre des jeunes et de leurs parents. Être au plus près des publics pour un accès aux droits facilité et un rapprochement vers l'insertion.

Témoignage de Anfif Ahmed médiateur social à la Mission Locale du Pays de Brest

« En septembre 2021, la Mission Locale du Pays de Brest m'a accueilli pour travailler avec elle, en tant que médiateur dans le domaine de l'insertion. Ce poste a pour objectif de créer du lien social entre les jeunes de 16 à 25 ans avec les conseillers de la Mission Locale.
Pour travailler sur les quartiers de la politique de la ville (QPV), on a fait en sorte que je connaisse les dispositifs avant d'aller à la rencontre du public visé. J'ai été encadré à l'interne, tutoré et j'ai pu assister à des collectifs Garantie Jeunes, des ateliers ou encore à des entretiens en doublon avec des conseillers sur différentes antennes, pour bien m'imprégner du dispositif.
Je participe à des activités diverses : café-rencontre, café Emploi, forum..., et je tiens des permanences dans des centres sociaux.
La politique de la ville à laquelle je contribue avec fierté, est une nécessité primordiale à entretenir car elle apporte une immense aide pour la préparation d'un avenir meilleur à notre pays. Pour moi, c'est une grande opportunité que j'ai eue car je suis en train de découvrir beaucoup de choses et de faire des contacts avec des personnes que je ne connaissais pas.
Si aujourd'hui j'ai réussi à avoir une telle performance, c'est grâce à la Mission Locale qui m'a accompagnée et qui assume des responsabilités évolutives dans plusieurs domaines sociaux pour tous. C'est un travail qui m'intéresse parfaitement car il est très bénéfique et relationnel. »



Témoignage

« Être suivie à la Mission Locale m'a beaucoup aidée... Je m'entends bien avec l'équipe, elle est à l'écoute... J'ai découvert le marché des offres cachées. J'ai eu des conseils pour adapter mes CV et appréhender les entretiens car cela me stresse toujours... Je ne pensais pas retrouver un poste aussi rapidement mais c'était nécessaire car j'ai maintenant un enfant à gérer ! » ***Jade***

LE DISPOSITIF « MELTING BREIZH »

Ce nouveau dispositif régional a démarré début 2021. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans bénéficiant de la protection internationale. Celui-ci a un double objectif :
- la mise en place d'un accompagnement global dédié et individualisé pour chaque jeune (logement, suivie, apprentissage, emploi, formation, étude linguistique...),
- la sécurisation financière du parcours à travers une allocation mensuelle.

On distingue 3 types de parcours.

Le parcours « lever les freins » : prendre en compte les particularités des publics (formation, santé, logement...).

Le parcours « accès rapide à l'emploi » : médiation entre bénéficiaires, employeurs et partenaires économiques pour permettre l'emploi des bénéficiaires de la protection internationale.

Le parcours « CAP+ » : formation en apprentissage couplée à un accompagnement individualisé d'une durée de 3 ans.

Au 31/12/2021, la Mission Locale du Pays de Brest a intégré **35 jeunes** sur ce dispositif. La grande majorité des jeunes (75 %) sont Afghans, les autres nationalités sont : Syriens, Soudanais, Iraniens, Albanais. Les hommes sont largement majoritaires. Seules 2 femmes ont intégré ce dispositif jusqu'à présent. La tranche d'âge 22-25 ans est majoritaire, un seul mineur a intégré le dispositif. La plupart des jeunes sont hébergés au CADA ou au CPH. Quelques-uns sont en logement autonome ou hébergés par des amis. Les difficultés de logement restent un besoin important à prendre en compte lors de la mise en place d'un parcours d'insertion professionnel. Une grande partie de ces jeunes sont sur le parcours « lever les freins ».

À ce jour : • 9 jeunes sont en emploi • 5 jeunes en formations • 12 jeunes sont sortis du dispositif pour diverses raisons • 1 RSA • 4 déménagements • 1 jeune en Garantie Jeunes • 6 jeunes en emploi de plus de 6 mois

Témoignage jeune

« Je suis Afghan, j'ai 23 ans. J'ai mis beaucoup de temps pour arriver en France. Je suis passé par la Belgique, la Hollande et l'Allemagne. Cela a été très difficile pour les papiers. Je suis à Brest depuis mai 2021. La Mission Locale m'a aidé à trouver une formation pour mieux apprendre le français et trouver le métier que je veux faire. J'aimerais devenir vendeur de vêtements. Mais maintenant, ma situation est trop difficile. Il faut que je travaille très vite pour gagner de l'argent. La mission locale m'aide à trouver un emploi. C'est bien parce qu'ils me connaissent, ma conseillère me comprend. Quand j'ai un problème je peux venir la voir pour tout (papiers, l'argent, le cv ...) même si je parle assez bien français, je ne comprends pas tout. Le plus difficile est pour le moment le logement. Je suis inscrit avec la Mission Locale sur des listes, mais je n'ai toujours pas de logement. C'est très très long. » ***Mustafa***

ZOOM

Les jeunes sous main de justice

142 jeunes (135 hommes et 7 femmes) placés sous main de justice ont été accompagnés par la Mission Locale du Pays de Brest en 2021 dont 84 ayant intégré le dispositif au cours de l'année 2021 (41 étaient inconnus de nos services avant le premier contact avec la Mission Locale).

Action financée par les Fonds Sociaux Européens

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES À L'ENTRÉE SUR LE DISPOSITIF

HORS BRETAGNE	13
MORBIHAN	2
ILLE ET VILAINE	3
CÔTES D'ARMOR	2
CENTRE OUEST BRETAGNE	1
PAYS DE CORNOUAILLE	23
MORLAIX	6
BREST	92

LES ÉLÉMENTS MARQUANTS EN 2021

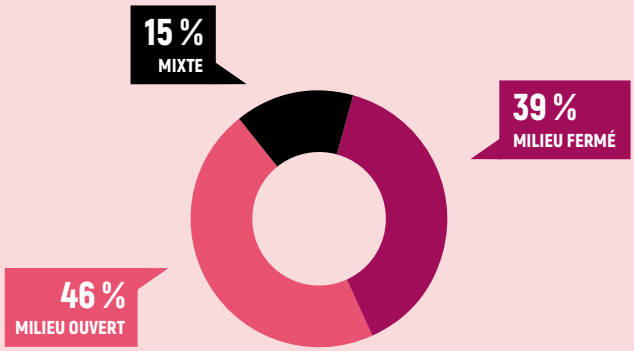
Ouverture du Chantier d'insertion « Entre les lignes » le 08/11/2021 encadré par l'association Prélude. Inauguration officielle le 22/11/2021

Activité de reliure (couverture de livres, pose de renforts et codes barre). Projet mené depuis 2020 en collaboration avec la DISP, la CRESS, le SPIP, PE, la DDETS ; le CD, le conseil régional, la préfecture et la Mission Locale. Il y a 8 places disponibles, à l'ouverture 3 jeunes ont intégré le chantier pour une durée de 4 mois (renouvelable).

Création d'une nouvelle instance décisionnaire - le CTOIP (Comité Technique d'Orientation et d'Insertion Professionnelle)

- Étude des candidatures (entrées/sorties).
- Créer des liens avec les autres dispositifs (enrichir les parcours)
- Construire des passerelles dedans/dehors (anticiper les sorties).

RÉPARTITION MILIEU OUVERT - MILIEU FERMÉ



L'accompagnement vers l'autonomie socio-professionnelle

ACCOMPAGNER EN PRENANT EN COMPTE LA SANTÉ

Travailler, construire un projet professionnel et plus globalement un projet de vie, requiert un état de santé favorable, pas seulement l'absence de maladie, mais comme le définit l'OMS, par un « état de complet bien-être physique, mental et social ».

Notre accompagnement sur ce champ est de fait primordial, d'autant plus dans le contexte de pandémie et d'isolement traversé encore cette année. Nous venons en soutien aux jeunes sur **l'accès aux droits, la prévention,** ainsi via les **bilans de santé** en partenariat avec le Centre d'Examen de Santé de Brest, des **formations secourisme et prévention des risques** avec validation du PSC1 (gestes de premiers secours), des **ateliers tabac**... Nous travaillons également en étroite collaboration avec les partenaires santé et orientons les jeunes vers les soins, via le réseau Écoute Jeunes, les CMP, le Point H... Notre vigilance joue un rôle parfois déterminant pour éviter le renoncement aux soins.

La santé est un champ transversal de nos missions, toutes les situations positives vécues par les jeunes (stage, formation, emploi, permis...) participent à leur état de bien-être.

413 jeunes ont bénéficié d'un bilan de santé en partenariat avec le Centre d'examen de santé de Brest.

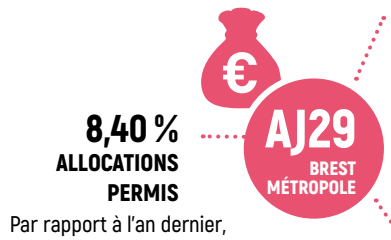
22 jeunes ont suivi une formation PSC1 (gestes de premiers secours).

ACCOMPAGNER PAR UN APPUI SOCIAL

Les aides financières

- **Le Fonds Avenir Jeunes 29 (AJ29)**

Brest Métropole a attribué **2 047 aides** en 2021 pour un montant de 356 548 €.



27,60 %
ALLOCATIONS PONCTUELLES
(hébergement d'urgence, alimentaire, transport)

8,40 %
ALLOCATIONS PERMIS
Par rapport à l'an dernier, cette aide est en nette augmentation.

64 %
ALLOCATIONS PROJET
Elles permettent de soutenir les jeunes dans la globalité de leurs besoins.

Le Pays de Brest (hors Métropole) a attribué **178 aides** en 2021 pour un montant de 37 891 €.

L'appui social

723 jeunes accompagnés par les Assistantes sociales de la Mission Locale en 2021.

THÈME ACTE SERVICE	Nb de propositions
ACCÈS À L'EMPLOI	6
CITOYENNETÉ (ACCÈS AUX DROITS, CRÉANCES…)	723
FORMATION	1
LOGEMENT	795
PROJET PROFESSIONNEL	41
SANTÉ	74
TOTAL	**1 640**

La mobilité

Sachant que 32 % des jeunes ont le permis B, quels sont les principaux moyens de locomotion de l'ensemble des jeunes suivis par la Mission Locale ?

60,5 % des jeunes utilisent les transports en commun

29 % des jeunes sont motorisés (cyclo, moto, voiture)

10,5 % des jeunes se déplacent à pieds, à vélo ou en co-voiturage

DES ACTIONS CONCRÈTES

Aide au permis par le Conseil Régional de Bretagne

Cette aide a été mise en place en mai 2021. **5 jeunes** ont pu bénéficier d'une aide de 1 300 à 1 500 €.

Le Code de la route

24 jeunes ont bénéficié d'un atelier Code de la route animé par une professionnelle de Feu vert Mobilité. En 2021, ces ateliers ont majoritairement été conduits à distance.

La conduite supervisée

74 permis obtenus au total depuis le début de l'action dont 6 au cours de l'année 2021. La situation sanitaire a entraîné une baisse des permis obtenus sur cette action. **11 parrains** de l'association AGIRabcd participent à cette action.

Le transport et la location de véhicules

25 locations de véhicules (10 locations de voiture et 15 locations de scooter). **44 jeunes** ont bénéficié d'un transport individualisé.
Au total, la Mission Locale du Pays de Brest a réalisé **164 prescriptions** (renouvellements compris) auprès de la Direction Mobilité du Pôle insertion de Don Bosco.

Témoignage

« Activité bénévole que j'effectue depuis un peu plus de 3 ans, la conduite supervisée me permet d'aider les jeunes qui ont besoin d'heures de conduite pour passer avec succès le permis dont ils ont besoin dans leur vie active. Pour moi, c'est aussi entretenir un lien et mieux comprendre les difficultés rencontrées par la jeunesse. La Mission Locale permet ce rapprochement entre le filleul et le parrain, elle apporte la technique en mettant à disposition le véhicule utilisé et suit le.la filleul.e dans sa progression. » ***M. Langevin, parrain conduite supervisée***

« C'est l'auto-école qui m'a suggéré de continuer ma formation avec la conduite supervisée avec la Mission Locale. J'ai pris 40 leçons avec l'auto-école mais j'ai besoin de prendre de l'assurance et d'améliorer quelques points (observation, manœuvres…). Je suis ravie de pouvoir démarrer rapidement la conduite supervisée avec M. Langevin. » ***Alexandra***

Le logement - l'hébergement

• **Déclic Action AFPA**
458 nuits concernant **22 jeunes**

• **Les ateliers logement : action portée par la Mission Locale dans le cadre de la politique environnementale de Brest Métropole**
33 jeunes / ateliers Compagnons Bâtisseurs
58 jeunes / ateliers budget animés par des bénévoles d'AGIR abcd
8 jeunes / ateliers recherche de logement, aides financières
25 jeunes / ateliers droits et devoirs du locataire animés par l'ADIL
Cette action a été à nouveau perturbée en 2021 par la situation sanitaire (jauge des groupes, absence des intervenants…).

Ce qui a le plus surpris les jeunes

« La consommation d'eau utilisée, surtout le nombre de litres que l'on peut gâcher en 1 minute »
« les fuites d'eau qui peuvent faire exploser la note si elles ne sont pas détectées »
« Si on laisse nos chargeurs branchés, ça gaspille de l'électricité (je ne le savais pas) »
« L'économie que l'on peut faire sur son budget »
« La variation des charges suivant le logement »
« Les nombreux droits que possède un locataire »

La citoyenneté

137 jeunes ont exécuté une mission de **Service Civique** en 2021 (60 % de femmes et 40 % d'hommes).

14 d'entre eux résident dans un Quartier prioritaire de la Politique de la Ville (17,7 %).

60 % n'ont pas le permis de conduire.

Les missions de Service Civique sont aujourd'hui bien connues des jeunes et des associations qui peuvent les mettre en place.

En 2021, **137 jeunes** volontaires, accompagnés par la Mission Locale du pays de Brest ont ainsi pu démarrer une mission et s'engager sur une durée moyenne de 8 mois au service des citoyens du territoire. Si les missions se déroulent dans un cadre bien défini et sont encadrées par l'agence du Service Civique ou l'UNML dans le cadre de l'intermédiation, chaque jeune s'engage en tentant d'atteindre ses objectifs personnels. Des bilans réguliers sont effectués entre les jeunes, son tuteur et le conseiller de la Mission Locale ce qui permet aussi de vérifier la bonne intégration du jeune dans la structure.

Ces missions sont plutôt réalisées en zone urbaine (57,6 % des jeunes qui y ont accédé résident à Brest) et on se doit de faire le lien avec les difficultés de mobilité rencontrées par notre public (59,8 % des jeunes engagés sur les 137 n'ont pas le permis de conduire). Pour certains de ces jeunes, l'indemnité perçue chaque mois lors de cette mission (580,70 €) contribuera à financer le permis de conduire qui, on le sait, permet d'acquérir l'autonomie requise pour accéder à l'emploi et notamment à l'emploi durable. Pour d'autres, ces missions sont une étape structurante dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Elles permettent d'intégrer le monde adulte sans pression, de gagner en aisance relationnelle et prendre ainsi confiance en soi et en ses capacités. Les missions de Service Civique sont de véritables accélérateurs de projet.

6 jeunes se sont inscrits sous statut Service Civique pendant 6 mois sur l'action **« Un engement citoyen par et pour les jeunes »**. Partenariat : Compagnons Bâtisseurs, Vert le jardin, la Recyclerie, le Centre social Les Amarres.

Témoignage

« Mon service civique m'a permis d'évoluer et de me rapprocher un peu plus du monde du travail. Au début de mon service civique, j'ai eu une formation de deux mois à l'Open Factory, situé dans la fac de sciences à Brest. J'ai pu apprendre à utiliser des logiciels de modélisations 2D/3D, imprimante 3D et découpeuse laser. J'ai également pu travailler sur des kits Arduino pour réaliser des projets avec les Chats Cosmiques et éveiller la curiosité d'un public divers et varié, qu'il soit novice ou non. Le service civique m'a permis de faire des rencontres très intéressantes et bénéfiques. Ces rencontres m'ont permis de me découvrir, de m'ouvrir des portes vers des opportunités que je n'avais jamais envisagées. J'ai trouvé un emploi en tant que Technicienne informatique à Concarneau, juste après mon service Civique. » ***Norig, 23 ans, titulaire d'un BTS en système numérique, 6 mois en service civique aux « Chats Cosmiques »***

Les loisirs, la culture, la mobilité internationale

- **Le Pass loisirs**
- **Les bourses Parcours Vacances**
- **Le programme Mob'Europe**
- **L'Armada de l'espoir**

Autres

- **Atelier d'information sur la garde d'enfants**

Témoignage

« Pour moi Mob'Europe ce sont des rencontres, j'ai grandi, je me suis redécouverte, enrichissant, j'ai découvert la gestion d'un business et j'ai amélioré mes compétences professionnelles. » ***Fanny***

Témoignage d'une animatrice

« Ce matin, je reçois deux mamans. Aucune démarche n'a jusque-là été entamée par ces mamans d'enfants de 3 et 11 mois. Pour toutes les deux, la halte-garderie ne suffira pas. Aussi, sur place, je réalise les demandes de places en crèche sur Brest.fr. »

ZOOM

Agir de façon spécifique : le handicap

L'année 2021 a connu une forte évolution dans l'accueil et le suivi des jeunes ayant un handicap. Nous sommes passés de **250 à 403 jeunes** ayant une RQTH.
Quelle en est la raison ?

- Une actualisation des données informatiques en renseignant de façon systématique le statut du jeune dès lors qu'il nous l'indique.
- Des jeunes qui de par leur mise en confiance arrivent à parler plus facilement de leur handicap.
- Des jeunes qui sortent en nombre du secteur spécialisé **(IME, SIFPRO, ITEP)** ou scolaire **(ULIS)**.
- Une situation sanitaire et socio-économique très difficile depuis 2 ans qui a révélé des souffrances psychiques qui ont amené un nombre certain de jeunes à faire une demande de **RQTH** auprès de la **MDPH**.

La prise en compte des jeunes ayant un handicap est donc plus que jamais une préoccupation de tous les instants pour la Mission Locale du Pays de Brest. Les handicaps les plus représentés sont les troubles cognitifs, psychiques, handicap mental et, dans une moindre mesure, les handicaps visuels auditifs et moteurs. S'il est vrai que nous tendons à l'accès à leur autonomie sociale et professionnelle par les prestations de droit commun, il s'avère que certain.es et d'entre eux ont besoin d'une prise en charge, d'une aide spécifique en lien avec leurs difficultés.

L'AGEFIPH finance des formations **Inclu'Pro formations** assurées par l'IBEP, Initiatives et Formations ainsi qu'Analyse et Action. Elles ont pour objectif d'aider à réfléchir à un projet professionnel, puis le construire, le valider et le mettre en œuvre. Ainsi, **9 jeunes** ont été orientés vers ce dispositif et 6 l'ont démarré. Les **3 autres jeunes** n'ont pas été retenus car leur handicap était trop invalidant pour pouvoir être en groupe ou/et avaient un traitement entraînant des difficultés de concentration. Un travail de réflexion est mené entre la Mission Locale et le financeur pour envisager d'octroyer des places supplémentaires sur ce dispositif.

Par ailleurs, dans l'objectif de mener une réflexion sur leur projet professionnel, sa faisabilité et sa mise en œuvre, **35 jeunes** ont effectué une **PAS**.

L'emploi Accompagné mis en œuvre par **LADAPT** avec accord de la MDPH permet également de soutenir dans leurs démarches de recherche d'emploi toute personne handicapée en mesure de travailler en milieu ordinaire. Ce soutien spécifique concerne aussi bien l'assistance à la recherche d'emploi que l'accompagnement dans l'emploi et cela sans limite d'âge. Pour l'année 2021, **3 jeunes** ont intégré cet accompagnement.

Toujours dans le souci de lever un maximum de freins, nous avons orienté **25 jeunes** vers **SEB'Action**. Cette action propose aux bénéficiaires une évaluation professionnelle et sociale afin de favoriser la mise en œuvre de leurs projets. S'il n'est pas besoin d'être titulaire d'une RQTH pour y accéder, les jeunes orientés vers SEB'Action ont tous en point commun le fait d'être en fragilité au moment d'intégrer ce dispositif.

Pour les jeunes qui ont une orientation **ESAT** notifiée par **la CDAPH** ou pour celles et ceux qui souhaitent découvrir ces établissements, il existe la possibilité d'y effectuer des **MISPE**. En 2021, **15 jeunes** ont ainsi effectué des MISPE dans différents ESAT du Finistère soit une progression de 60 % en comparaison à l'année 2020. Pour rappel les ESAT sont des structures destinées à des personnes qui ne sont pas en capacité, au moment où elles les intègrent, de travailler en milieu ordinaire.

Mais au-delà de toutes ces mesures, il y a également un important travail de partenariat autour de l'insertion des personnes handicapées. La Mission Locale, participe à la Semaine Européenne des personnes Handicapées, aux réunions bi-mensuelles des Réunions de Synthèse emploi de la MDPH, maintient et développe de nouveaux réseaux de partenaires tels que les ULIS, IME, les ESAT et les Entreprise Adaptées, le centre de pédo-psychiatrie. Des réunions de travail sont menées avec le Département, les autres acteurs du **Service Public de l'Emploi** ainsi que la **DDETS**, l'AGEFIPH et la MDPH. Des sensibilisations à l'accueil des personnes **TSA** sont menées en partenariat avec l'IME de Plabennec.

Témoignage

« J'ai un CAP Horticole que j'ai eu en juin 2016. Je n'étais pas très mûre pour chercher du travail. Je suis allée à la Mission Locale pour qu'on m'aide à avoir plus confiance en moi et connaître ce à quoi cela servait. J'ai fait la formation de premier secours et j'ai été à Seb Action mais cela ne m'a pas trop aidée. Il faut dire que je n'en faisais qu'à ma tête et je n'acceptais pas trop les remarques. J'avais beaucoup de mal à accepter mes difficultés. Du coup je tournais en rond. Ma conseillère m'a orientée en PPI afin de m'aider à changer de métier. Car je ne voulais plus travailler en horticulture.
Je n'y suis pas restée longtemps parce que mon comportement avec les autres n'était pas adapté. On en a reparlé avec ma conseillère. J'ai pris conscience qu'il fallait que je change de façon d'être si je voulais trouver un emploi et avoir des collègues. Je me suis réinscrite en PPI et cette-fois là je l'ai faite jusqu'au bout et ai découvert un métier qui me plaît, employée de libre-service. Entre-temps j'ai eu la RQTH. À la fin de la PPI je suis allée en Garantie Jeunes pendant un an. J'ai fait des stages en ELS pour avoir de l'expérience et des connaissances. Les employeurs étaient très contents de moi et moi aussi. À la fin de la GJ j'ai été suivie par le Service Emploi de la Mission Locale pour trouver du travail toujours en ELS. Mais il y a eu le confinement et ça n'embauchait pas. J'ai voulu faire une formation qualifiante ELS au CLPS pour avoir plus de chance de trouver un emploi. Je n'ai pas été retenue. Je trouvais ça long et j'étais triste de ne pas trouver du travail.
Ma conseillère m'a alors inscrite en emploi accompagné et il y a eu un accord de la MDPH pour ça. En même temps, ma conseillère m'a inscrite sur une formation POEC employée de libre-service réservée pour les personnes ayant une RQTH . J'ai été retenue. Les stages et les cours se sont très bien passés. J'ai été en essai au Lidl et depuis le 22/11/2021 je suis en CDI employée polyvalente à 30h par semaine. Cela se passe très bien. Je me plais beaucoup dans ce travail et l'équipe est sympa. J'ai un salaire, le permis et je mets des sous de côté pour acheter une voiture.
Ma conseillère m'a beaucoup aidée, beaucoup poussée et ça m'a aidée à prendre confiance en moi. Elle m'a dit que j'avais fait beaucoup de travail et que si j'en suis là c'est surtout à moi que je le dois, c'est parce que je me suis accrochée. Et je commence à la croire. » **Cécile**

03

Encourager la formation, l'orientation

L'évolution des compétences rapproche les jeunes de la formation. Se former, obtenir la reconnaissance de ses savoir-faire, de ses connaissances techniques, par le biais d'une certification, demeure une réelle plus-value pour l'intégration dans l'emploi.

Ce qu'il faut retenir

1 479 situations de formation ont bénéficié à **1 282** jeunes.

775 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) pour **548** jeunes.

DÉTAIL DES SITUATIONS DE FORMATION SUR L'ANNÉE 2021

MOBILISATION		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Prépa clés	71	70
	Prépa Avenir Jeunes	465	450
Hors Conseil régional de Bretagne	Pôle-emploi	74	74
	Divers	4	4
	Epide	27	27
	Financements spécifiques	42	41
ORIENTATION		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Prépa FLE-Français Langue Étrangère	30	30
	Prépa projet	186	180
Hors Conseil régional de Bretagne	Déclic action	53	44
	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	775	548
PRÉ-PROFESSIONNELLE		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Préfos (ATE)	27	27
Hors Conseil régional de Bretagne	Pôle-emploi (POEC)	24	24
	AFPR	10	10
	Financements spécifiques (perso, etc)	28	28
QUALIFICATION		SITUATIONS	JEUNES *
Conseil Régional de Bretagne	Qualif Emploi Programme	259	259
	Autres (sanitaires ; individuelles)	92	92
Hors Conseil régional de Bretagne	Pôle-emploi (Action Formation Conventionnée)	28	28
	Divers (autofinancement, armée, etc)	59	59

** Un jeune peut cumuler plusieurs situations*

Grâce au renforcement des places « Formation » en 2021, 160 jeunes de plus ont bénéficié de sessions de formation par rapport à l'année précédente. C'est surtout sur la Prépa Avenir jeunes que la progression a été la plus importante et cela caractérise bien la nécessité pour les jeunes d'explorer leur projet professionnel par différentes expériences.

Témoignage

« Je me permets de vous contacter pour vous remercier de toute l'aide que vous m'avez apportée pour la création et la finalisation de mon dossier d'aide financière par la région Bretagne ! Je tenais à vous informer de ma réussite au Master de Bio-informatique de Rennes pour les deux années avec une validation du diplôme ainsi qu'une poursuite d'études en thèse de Sciences pour l'année 2021. » ***Tiphaine***

LA RESCOLARISATION

54 jeunes, après un parcours d'insertion l'année passée, sont retournés en établissement scolaire ou ont été suivis dans le cadre de la formation initiale (MLDS).

ÉTABLISSEMENT PUBLIC D'INSERTION DE LA DÉFENSE (EPIDE)

27 jeunes suivis par la Mission Locale ont bénéficié de l'accompagnement de l'EPIDE en 2021.

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ACCÈS À LA QUALIFICATION (AAQ)

85 jeunes sont entrés sur ce programme en 2021.

ZOOM

La promo 16-18 ans

96 candidatures pour 76 entrées (majoritairement en milieu urbain et sans solution à la rentrée scolaire)

L'objectif de cette nouvelle action portée par l'AFPA en direction des jeunes mineurs décrocheurs est de :

- réconcilier les jeunes avec leur avenir,
- les guider vers l'autonomie,
- leur faire découvrir les métiers et les opportunités professionnelles,
- valider leurs compétences et expériences,
- les préparer au Code de la route.

Tous les jeunes dès leur entrée sur cette session sont orientés vers la Mission Locale pour un suivi global.

60 %
DE SORTIES POSITIVES
Prépa-apprentissage, apprentissage, remise à niveau, emploi, rescolarisation

Les jeunes en parlent

« J'ai trouvé cela bien, cela nous aide à sortir de nos galères. Cela m'a permis de reprendre un rythme et j'ai repris confiance en moi. »

« Cette formation aide beaucoup les jeunes à trouver leur voie. »

« Très satisfait dans l'ensemble, de belles rencontres, une solution, une reprise de rythme, c'est donc très positif. »

LES ATELIERS THÉMATIQUES

LA PROMO 16 18

04

Accompagner vers l'emploi

Le service emploi est constitué de 2 équipes Emploi qui interviennent en appui du travail des conseillers d'insertion des territoires et de la Garantie Jeunes.

Action financée par les Fonds Sociaux Européens

Ce qu'il faut retenir

5 960 situations de travail (dont 729 situations d'alternance) ont bénéficié à **3 305** jeunes.

1 869 entreprises partenaires.

775 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) pour **548** jeunes.

• **L'équipe « Service Emploi Entreprises » (SEE) :** emploi durable (dont l'alternance) pour des jeunes « prêts à l'emploi ». Une conseillère Emploi du service travaille sur le dispositif « PRÉPA APPRENTISSAGE ». Cette équipe a effectué la promotion et la mise en place des CUI CIE remis en place cette année.

• **L'équipe « Service Emploi des Territoires » (SET) :** en charge des « contrats de parcours » (CUI-CAE-PEC-CUI-CIE, IAE...) dans une logique territoriale, au plus proche des jeunes et des employeurs. Cette équipe travaille également à la mise en place de contrat en alternance.

En 2021, le service a accompagné **983 jeunes** (677 SET + 306 SEE) dont **505 nouveaux** (337 SET + 168 SEE).

Un contexte économique : un marché de l'emploi dynamique

Le taux de chômage est particulièrement bas (6,9 % dans le Pays de Brest au 4ème trimestre 2021 - source Pôle Emploi).

Communication

Des outils de communication ont été mis en place en interne : des fiches/flyers des promotions de tous les contrats jeunes à destination des jeunes, des employeurs et des conseillers.

DÉTAIL DES SITUATIONS D'EMPLOI EN COURS SUR L'ANNÉE 2021

TYPES DE CONTRATS	JEUNES	SITUATIONS
CDI	789	842
CDD	2 764	5 085
Non salarié ou autre	32	33
TOTAL	**-**	**5 960**
Dont :		
Intérim	508	1 030
CONTRATS AIDÉS	**JEUNES**	**SITUATIONS**
EAV non marchand	1	1
CUI-CAE-PEC	118	129
CUI-CIE	45	47
TOTAL	**-**	**177**
ALTERNANCE	**JEUNES**	**SITUATIONS**
Contrat d'Apprentissage	603	635
Contrat de Professionnalisation	91	94
TOTAL	**-**	**729**
CDD insertion IAE	197	426
CDD association intermédiaire	50	175
TOTAL IAE	**-**	**601**

Ce qui caractérise les situations d'emploi en 2021, par comparaison à 2020, c'est que toutes les situations d'emploi sont à la hausse, quel que soit le type de contrat de travail : **+ 14,42 %** de situations emploi (tous contrats).

Les contrats aidés sont en hausse **(+ 35,11 %)**. Cela s'explique par :

• un objectif CUI CAE PEC en forte hausse en début d'année. Après 2 ou 3 ans durant lesquels les politiques publiques se sont peu appuyées sur les contrats aidés, le réseau des employeurs a été relancé. Les pratiques RH ont évolué, le marché de l'emploi également, l'apprentissage s'est développé dans des secteurs où il était peu usité (ex : le secteur sanitaire et social). La dynamique s'est vraiment enclenchée au 2ème semestre 2021.

• la relance des CUI CIE. Un travail de prospection et de relance du réseau employeur a permis de mettre en place ces contrats aidés. La dynamique s'est vraiment enclenchée au 2ème semestre 2021.

Les CDI sont en forte augmentation (+ 30,95 %) et **les CDD** dans une moindre mesure (+ 11,96 %). **L'intérim,** qui peine à trouver des profils est aussi en progression (+ 11,96 %).

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

521 entrées de jeunes en 2021.

ZOOM

+ 26,34 %
CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

L'alternance

Les résultats obtenus par la Mission Locale sur l'alternance en 2021

- **729** situations d'alternance
- **635** situations d'apprentissages
- **94** situations de contrat de professionnalisation

La rentrée des talents (4ème édition)

Pour la 4ème année, nous avons mis en place l'action de mise en relation jeune-employeur-CFA « La rentrée des talents » en collaboration avec Pôle Emploi et les partenaires de l'alternance. À nouveau fortement numérique, nous avons constaté les limites des actions en distanciel (Web conférence - Web atelier sectoriel). L'action a lieu en septembre, moment où il reste habituellement 40 % des contrats à signer, or en 2021, les CFA ont fait le plein beaucoup plus tôt dans l'année.

Un niveau de situations d'apprentissage jamais obtenu !

Après une année exceptionnelle pour l'apprentissage en 2020 (+ 37,01 %), il y a encore cette année une forte augmentation (+ 27,25 %). Cela s'explique pour partie par les effets positifs du **plan de relance**. À noter que les aides à **l'apprentissage** mise en place en juillet 2020 ont fonctionné sur une année pleine en 2021. L'essor très important de l'alternance est porté par l'accès de jeunes diplômés à des formations en alternance (BAC + 2 et au-delà). Dans ce contexte , on doit souligner que les jeunes suivis en Mission Locale, pourtant moins diplômés profitent aussi de cette dynamique.

· **Les contrats d'apprentissage** sont principalement signés dans le Commerce (31,03 %), l'Industrie et la Maintenance sont en hausse (12,05 %), le Bâtiment attire a nouveau (11,56 %), l'Hôtellerie recule un peu, c'est logique au regard de la faible visibilité du secteur contraint par les mesures sanitaires (8,92 %), la Santé et les Services à la personnes et à la collectivité émergent (6,69 %).

· **Les contrats de professionnalisation** se concentrent sur le Commerce (20,68 %).

Les PRÉPA APPRENTISSAGE

Par une préparation adaptée et basée sur les mises en situations professionnelles, elles contribuent à l'accès des jeunes à l'alternance. Les jeunes mineurs suivis dans le cadre de l'obligation de formation ont aussi utilisé l'alternance pour rebondir.

La PRÉPA APPRENTISSAGE de l'IFAC

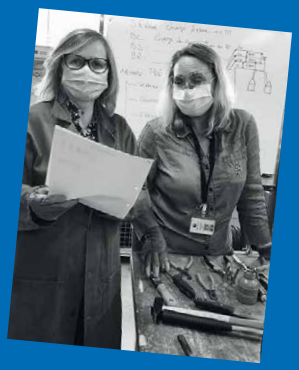
La Mission Locale du Pays de Brest est membre du consortium. La convention initiale achevée au 30/09/2021 a été prolongée jusqu'au 31/12/2023. Les résultats sont positifs (65 % de sorties positives) et se maintiennent dans le temps.

164 jeunes entrés dans l'année en Prépa Apprentissage.

BILAN 1ÈRE CONVENTION	
SORTIES POSITIVES	65 %
ENTRÉES EN CONTRAT EN ALTERNANCE	43 %
ENTRÉES EN FORMATION AUTRE	10 %
EMPLOI	12 %

Vis ma vie d'électromécanicien !

Une journée organisée à l'IUMM pour permettre aux partenaires de l'emploi de visualiser plus en détails le métier d'Electromécanicien Naval Group. Des Conseillers Emploi de la Mission Locale étaient présents !



UN EXEMPLE D'ACTION / ALTERNANCE

Découverte des métiers du bâtiment

La Mission Locale du Pays de Brest, Pôle Emploi, la Fédération du Bâtiment se sont associés pour un temps de découverte des métiers du bâtiment, le mercredi 23 juin 2021 (en période de télétravail).

· Visite d'un chantier Trécobat lotissement de 20 maisons à Lambézellec - qui a permis de découvrir divers corps de métiers et des niveaux d'avancements de chantier variés.

· Intervention courte de la FFB, Pôle Emploi, Mission Locale, Don bosco mobilité (l'alternance, les PMSMP, le plan de relance, la mobilité).

· Rencontre employeurs à l'AFPA sous format « café rencontre » (PMSMP possibles et recherche d'alternants).

Entreprises : Trécobat, Hermine habitat, Bouygues ETDE, Concept peinture, Liziard environnement, Soares maçonnerie, Engie home services...)

Durant cette période de crise sanitaire contraignante notamment sur le plan des jauges, 10 demandeurs d'emploi ont pu rencontrer 9 employeurs. Des PMSMP ont été mises en place.

LES CLAUSES D'INSERTION

Elles permettent l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi, notamment les jeunes non qualifiés. **117 jeunes** connus de la Mission Locale ont travaillé avec un contrat de travail adossé à une clause d'insertion pour **192 clauses** (données via Défis emploi - service facilitateur de la clause insertion sociale). En 2020 elles avaient marqué le pas, on retrouve un niveau antérieur à la pandémie.

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE - IAE

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet « aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle ». 4 types de structures spécialisées :

- les Entreprises d'insertion (EI) Tribord/Proseco, inservet...,
- les Associations intermédiaires (AI) SATO relais, le RAIL, l'AGDE, Relais Travail...,
- les Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) SATO Intérim,
- les chantiers d'insertion (ACI).

230 jeunes suivis ont accédé à **601 contrats** de travail IAE (CDD insertion ou contrat de mise à disposition - Association intermédiaire).

On retrouve un nombre de jeunes proche de la situation avant la pandémie pour un nombre de contrats qui n'a jamais été aussi élevé (+ 24,43 %). À noter que la plate-forme de l'inclusion est opérationnelle depuis le 1er janvier 2021 ; facile d'utilisation, elle a contribué à favoriser les 642 mises en relations vers les structures de l'IAE (SIAE) en 2021. Il y a par ailleurs un lien fort entre la Garantie Jeunes et les SIAE, notamment les ETTI (SATO interim) et associations intermédiaires. De nombreux « parcours emploi » de jeunes suivis à la Garantie Jeunes ont démarré par des missions en intérim d'insertion.

L'ESPACE EMPLOI « KÉR@VEL »

7, rue Kéravel - 29200 Brest - Tél. : 02 98 43 51 30
mail : see@mission-locale-brest.org

l'Europe s'engage en France – Fonds Social européen
Action financée par les Fonds Sociaux Européens
UNION EUROPÉENNE

173 jeunes sont venus sur l'espace en 2021 dont 26 non connus de nos services.

10 informations collectives/job dating avec des partenaires économiques ont eu lieu.

89 jeunes ont pu profiter de ces rencontres avec des entreprises.

Témoignage

« Le service emploi de la Mission Locale m'a vraiment aidé dans mon parcours professionnel. Aujourd'hui, j'ai acquis plus d'expérience sur le terrain et c'est ce que je recherchais en tant que jeune diplômé. Pour ces raisons, je remercie toute l'équipe de la Mission Locale. »

Omar

Les événements phares de 2021

La 4ème édition du job dating Maraîchage a mobilisé 22 jeunes

Organisée en partenariat avec l'ANEFA et des employeurs du secteur accessibles en transport en commun (3 employeurs / fraises et tomates). L'organisation de ce job dating a demandé une préparation stricte pour pouvoir respecter les conditions sanitaires. Nous avons dû réduire le nombre de jeunes participants. 8 jeunes ont été retenus suite aux entretiens (3 jeunes en CDD 6 mois et 5 jeunes qui n'ont pas donné suite à l'entretien ou arrêt période essai).

Un groupe de travail interne a été mis en place en fin d'année 2021 pour préparer au mieux le public en amont de l'entretien du futur job dating 2022. Les conseillers emploi peuvent s'appuyer par exemple sur les flyers/vidéos pour l'explication du métier et des gestes professionnels. Inciter les jeunes positionnés sur le job dating à participer à l'information collective métiers du Maraîchage prévue par l'espace orientation métiers capucins fin 2021 ou début 2022. Cela pourrait être aussi une étape dans la préparation des candidats car présence de professionnels qui parlent de leur journée type, ce qui permettrait une meilleure projection sur le poste de travail. Organiser une visite en serre en amont des entretiens comme en 2020, si cela est possible.

Le Job dating avec ServaGroup (agence intérim) a mobilisé 34 jeunes

CDG 29 est venu présenter ses services - en distanciel - aux jeunes de la Mission Locale. En amont, ce sont les conseillers de la Mission Locale qui ont bénéficié en visio pendant deux heures de l'ensemble des informations concernant les services apportés par le CDG 29 afin de les transmettre aux jeunes accompagnés. La chargée de mission a réalisé une présentation générale du CDG 29 et de ses services, des métiers et concours de la fonction publique territoriale. Elle a présenté également les formations en licence « métiers des administrations et des collectivités territoriales » et « métiers techniques de la fonction publique territoriale ». Les conseillers ont pu par ailleurs avoir une description détaillée du service intérim du CDG 29 et du service apprentissage.

Témoignages

« J'ai pris connaissance de ce jobdating avec ma conseillère Mission Locale. L'entretien s'est très bien déroulé, l'employeur était très avenant. Je souhaiterais m'orienter vers la gestion de PME, j'ai pour projet d'ouvrir une entreprise. Mais pour le moment, je postule sur plusieurs postes. »

Kévin

« Je travaille avec mon mari et ma fille sur une exploitation de plusieurs variétés de tomates à Gouesnou. On recherche en permanence du personnel saisonnier mais aussi des permanents sur la partie récoltes/effeuillages. Plusieurs jeunes dont un en CDI ont déjà été embauchés suite aux précédents jobdating organisés par la Mission Locale et j'ai rarement été déçue. Concernant cette journée, j'ai relevé beaucoup de motivation chez les jeunes, malgré le contexte actuel. »

Madame Appriou, employeur

« Ma conseillère m'a proposé de participer à ce jobdating et l'entretien s'est bien déroulé. J'ai beaucoup appris sur le domaine du maraîchage. J'ai pour projet de devenir mécanicien-auto, en attendant, je recherche des contrats pour pouvoir financer mon permis. »

Alexandre

LES FORUMS EMPLOI

En 2021, les conseillers Emploi ont pu échanger avec le public et les partenaires lors d'événements autour de l'emploi et de la formation. Nous étions présents à la 3ème édition du forum **« 24h emploi formation »** à l'ARENA le 14/09/2021. La Mission Locale était également présente au **« safari des métiers numériques »** en septembre dernier. C'est un événement lancé en 2017 à Nantes et piloté par l'association ADN Ouest. Le temps d'une journée, le safari des métiers du numérique rassemble tous les acteurs de l'écosystème numérique pour accompagner les publics dans leur démarche de projet professionnel ou de reconversion professionnelle. La Mission Locale était présente pour ce 1er événement brestois aux capucins pour échanger avec des jeunes sur leur projet professionnel lié au numérique ou les conseiller sur leur recherche d'emploi.

Les conseillers Emploi étaient également présents aux 5 **« cafés rencontres entreprises »** organisés par ICEO dans les Quartiers de la Politique de la Ville.

ENJEU29

En 2021, 3 entreprises ont quitté la convention : Engie, SNCF et Veolia eau. Suez intègre la convention et s'ajoute aux entreprises partenaires Brest'aim, RATP DEV, Enedis, GRDF, Finisterra et Eau du Ponant.

Depuis 2010 :

- 627 jeunes Mission Locale ont participé à ces actions dont 110 jeunes des quartiers prioritaires.
- 7 professionnels (entreprises) ont donné leur accord pour parrainer.
- 31 parrainages réalisés à ce jour avec 10 sorties en emploi durable.
- 272 offres d'emploi gérées par la Mission Locale : 366 candidatures dont 61 jeunes des quartiers prioritaires (QPV et CUCS). 37 jeunes ont décroché un emploi (alternance, offres longues, offres courtes).
- 10 stages de 2 semaines réalisés en entreprise.
- 24 visites d'entreprise et 6 informations collectives mises en œuvre par la Mission Locale : 205 jeunes présents sur la visite d'entreprise ou ces informations métiers dont 42 jeunes issus des quartiers prioritaires (QPV ou CUCS).

Le 30 novembre 2021, un groupe de jeunes accompagnés par la Mission Locale du Pays de Brest a pu visiter le dépôt du tram RATP DEV dans le cadre de l'action enjeu 29. M. Diouf, Chargé du développement RH, du recrutement et de l'insertion, leur a d'abord présenté le groupe RATP DEV et ses métiers. Les jeunes ont ensuite pu visiter le PCC (point de contrôle et de coordination) du réseau de bus et tram. La visite s'est terminée par l'exploration des ateliers de maintenance. À chaque étape de cet après-midi, les jeunes ont pu apprécier les témoignages de professionnels et échanger avec eux.

L'INTÉRIM

3 informations collectives/job dating ont eu lieu à l'espace emploi Kér@vel en 2021, **41 jeunes** étaient présents. 4 agences intérim sont venues également présenter leurs offres à la Garantie Jeunes, cela a concerné **48 jeunes**. Une agence intérim a également réalisé en visio une présentation du CDI apprenant aux conseillers emploi de la Mission Locale du Pays de Brest.

3 questions à Thierry Cozien, Responsable de l'agence ServaGroup de Brest, présent en tant que recruteur au jobdating

Comment se sont déroulés les entretiens ?

« Très bien. Je suis agréablement surpris par le nombre de jeunes qui ont répondu présent à l'invitation. »

Quels sont les profils des jeunes ?

« Des profils variés, mais ils ont tous un point commun : ils sont tous motivés pour occuper un emploi dans le maraîchage ou sur d'autres métiers qu'on pourrait être amenés à leur proposer dans le cadre du travail temporaire. »

Comment avez-vous trouvé l'organisation de cette journée ?

« L'organisation était bonne. Le protocole sanitaire lié au Covid est scrupuleusement respecté au sein de la Mission Locale. C'est plaisant et ça donne envie de refaire ce genre d'opération dès que possible. La journée a été satisfaisante. »

LE SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE (SMV)

6 informations collectives SMV ont eu lieu durant l'année. **12 jeunes** présents sur 23 inscrits.

LA CRÉATION D'ENTREPRISES

56 nouveaux porteurs de projet ont été accueillis par le service Emploi en 2021, soit près du double de 2020.

(34 femmes pour 22 hommes). Les projets les plus récurrents correspondent aux activités liées au bien être, à la santé et au sport. Nous retrouvons également des activités de type plus artistique : photographie, illustration, la couture ou encore la vente de prêt à porter. **8 créations effectives :** 2 photographes, 2 coursiers livraison de repas, 1 monteur vidéo, 1 activité commerciale de type Drop shipping, 1 activité immobilière, 1 brasseuse (dont l'accompagnement avait démarré en 2020).

Le dispositif « 1 jeune 1 solution » intègre le projet d'inclusion via le travail indépendant, favorisant ainsi la création d'activité par les jeunes. Par ailleurs, la création d'activité vient en complémentarité d'une activité salariée. En effet, la génération Z multiplie les sources de revenu. L'entrepreneuriat reste donc un vecteur d'inclusion sociale et d'autonomisation économie.

LE PARRAINAGE

69 parrains
79 jeunes parrainés dont 16 % sont issus des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville
75 % ont un niveau égal ou supérieur au baccalauréat.
20 % de retour à l'emploi
7 % de retour en formation
3 % de sorties autres
2 % de sorties sur abandon
68 % en cours
12 sessions de simulation d'entretiens ont été réalisées en 2021

#Pariréussi

« Sur la demande de la Mission Locale du Pays de Brest, le parrainage de Quentin, 20 ans, s'est effectué durant le premier trimestre 2021, une partie en présentiel et une autre partie par WhatsApp (confinement). Quentin recherchait un emploi depuis l'obtention de son BTS « Compta/Gestion » en juillet 2020.
La première étape fut de bien le connaître afin de détecter toutes ses compétences, savoir-faire et autre éléments.
Nous avons ensuite refondu la lettre de motivation et quelque peu retouché le CV.
Une autre étape a été de travailler les modalités de recherche d'emploi et de creuser les trois « Savoirs ». Nous avons terminé par la préparation de l'entretien d'embauche : divers éléments à connaître - préparation des réponses aux questions difficiles.

En conclusion des six entretiens (et plusieurs échanges téléphoniques) ?
En avril 2021, Quentin a décroché un intéressant CDD de 6 mois dans sa spécialité, puis s'est engagé, à la fin de ce contrat, dans une autre entreprise pour un CDD de cinq mois et demi. Nul doute qu'il pourra accéder, à la fin de ce contrat, à un CDI dans une entreprise de son choix ».

Gilbert Crenn, parrain membre de l'association AGIRabcd
« J'ai obtenu mon BTS Comptabilité Gestion en juillet 2020. Dans le cadre de ma recherche d'emploi, j'ai décidé de me rapprocher de la Mission Locale pour être accompagné. Après avoir été inscrit, ma conseillère m'a proposé d'intégrer le dispositif Garantie Jeunes, cela a été une réelle opportunité pour moi. Par ailleurs, cette dernière m'a suggéré d'être accompagné dans le cadre du parrainage. J'ai rencontré régulièrement un parrain, M. Crenn, pour valoriser ma candidature et me préparer aux entretiens de recrutement.
Cet accompagnement avec la Mission Locale, et en parallèle avec mon parrain m'a permis de trouver une méthodologie dans ma recherche d'emploi, et aussi d'avoir un soutien. Quelques mois après, j'ai trouvé un CDD de 6 mois dans une entreprise et aujourd'hui je suis en CDD dans un autre organisme. » ***Quentin***

Témoignage marraine

« J'ai intégré la Mission Locale de Brest en 2020, en tant que marraine, dans le domaine du commerce essentiellement. C'est toujours avec plaisir que j'échange, partage et fais part de mon expérience avec les jeunes. Je reste convaincue que, dans chaque échange, un message passe. Dans chaque simulation d'entretien il restera au moins un point positif qui sera utilisé à bon escient dans un futur proche... Dans les différentes « missions » je donne mais je reçois beaucoup aussi. Une belle aventure humaine ! »
Pascale Le Bian, ancienne responsable de magasin et jury sur des formation Commerce.

« Je suis actuellement en Garantie Jeunes. Tout ce qui m'y est proposé m'intéresse. Ma conseillère m'a proposé de participer à des simulations d'entretien dans le cadre du parrainage et donc tout naturellement j'ai accepté. Ça s'est très bien passé.
Après la simulation, la marraine a débriefé avec moi et m'a félicitée pour ma posture et mon élocution. Elle m'a également conseillée sur certains points d'amélioration. »
Morgane

Témoignage parrain

« En tant que professionnel de l'audio-visuel, la Mission Locale de Brest a fait appel à moi pour accompagner des jeunes qui cherchent à intégrer ce milieu. Cela consiste à les accompagner, les orienter, les rassurer et leur donner le courage et la volonté de persévérer.
Si j'ai accepté cette demande, c'est pour deux raisons principales : la première étant le fait qu'un coup de pouce pour intégrer le marché du travail est primordial lorsqu'on débute. On apporte une solidarité non négligeable.
Et au-delà de cette accompagnement, il y a la satisfaction de la réussite, car sur les deux jeunes que j'ai accompagnés, les deux ont trouvé un travail. On se sent utile, tout simplement. J'encourage vivement les professionnels de différents milieux à apporter leur aide. Souvenez-vous, plus jeune, vous auriez réellement apprécié cela, et peut-être même avez-vous reçu de l'aide. C'est le moment de rendre la pareille ! »
Arthur Joulié, Formations, Interventions et Ateliers. Media-Training et Communication de crise

05

Le bénévolat

Depuis déjà plusieurs années, un certain nombre d'adultes bénévoles s'engagent aux côtés des conseillers de la Mission Locale pour soutenir des jeunes en parcours d'insertion. Ces personnes volontaires apportent un service complémentaire à celui de la structure. Bénévoles, ils sont salariés ou retraités.

Ce qu'il faut retenir

Le bénévolat à la Mission Locale, c'est en 2021, **88 bénévoles** qui sont intervenus au bénéfice de **124 jeunes**.

LES PRESTATIONS BÉNÉVOLES PROPOSÉES

En individuel

Sur l'emploi
- Simulation d'entretien
- Lettre de motivation
- Aide aux démarches administratives
- Infos métiers

Sur le social
- La conduite supervisée

En collectif

- Se préparer aux entretiens
- Les démarches administratives
- Le budget

...

ATELIER « COURSOPAPIERS »

Cet atelier est animé par les bénévoles de l'association Agirabcd. Il a pour objectif d'aider les jeunes à prendre des repères sur les principales démarches administratives (déclaration de revenus, changement d'adresse, conservation des documents...). Sur l'année 2021, **10 ateliers** ont été programmés, **59 jeunes** y ont participé.

Suite aux Ateliers coursopapiers, ce que les jeunes en ont pensé :

« C'était intéressant, ça aide à savoir sur les choses qu'on ne connaît pas, à savoir si on a droit à certaines choses. »

« J'ai trouvé cet atelier très intéressant et instructif. J'ai découvert des choses que je ne connaissais pas et qui pourront me servir après. »

ATELIER « BUDGET »

Paroles de jeunes suite aux Ateliers budget

« J'aurais pu grave économiser. »

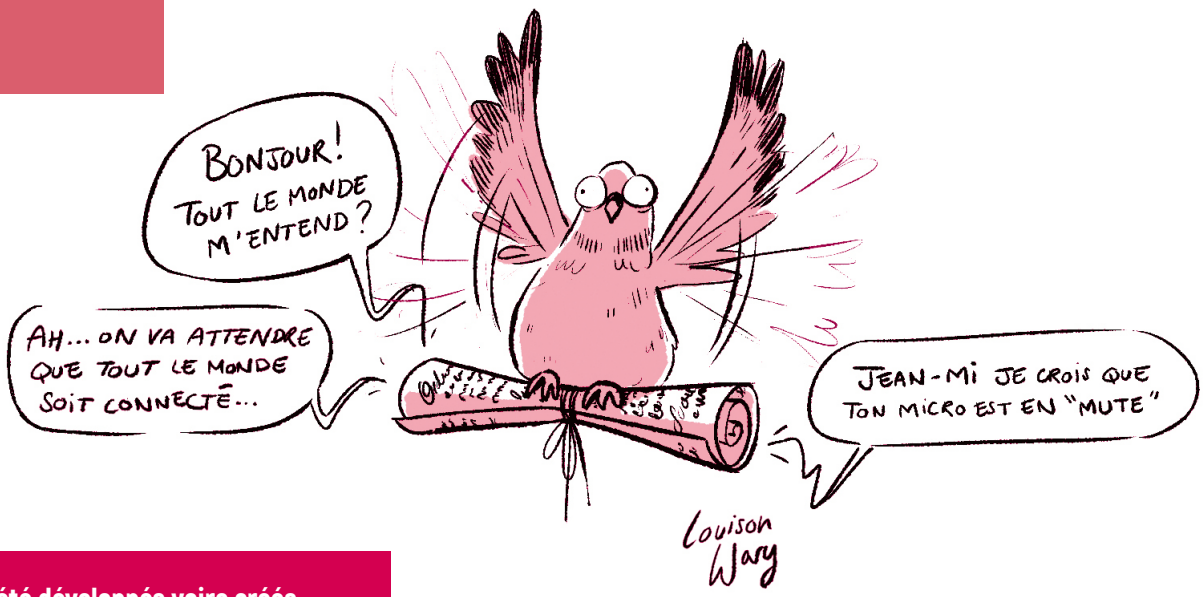
« J'ai appris plein de choses qui vont me servir. »

« Ça aide à savoir comment définir des priorités, à gérer ses dépenses. On a attiré notre attention sur les délais. »

06

Le numérique

Les Missions Locales, comme tout partenaire de l'insertion, sont directement concernées par le développement numérique. L'évolution technologique importante et rapide que nous avons connu ces derniers mois nous a conduits à réfléchir à nos pratiques, à l'interne, mais aussi à destination des jeunes.



En 2021, ont été développés voire créés un certain nombre d'outils ou d'actions

- Un nouveau système d'information utilisé par tous les salariés : Office365
- Acquisition de matériel portable pour tous
- Actions spécifiques pour les publics : sensibilisation au numérique : utilisation de 2 logiciels "PIX" et "les bons clics"
- Actions de formation, webinaires
- Jobdating en distanciel

PRÉFORMATION « TREMPLIN NUMÉRIQUE AVEC L'ASSOCIATION « LES PETITS DÉBROUILLARDS »

Elle a permis à **15 jeunes** de découvrir ce nouveau secteur porteur et de construire des projets de formation qualifiante dans le web, l'audio-visuel ou encore la médiation.

LA RAN NUMÉRIQUE

Les jeunes savent, pour la plupart, surfer sur les réseaux sociaux mais ne maîtrisent pas forcément les aspects pratiques du numérique (compte e-mail, envoi de pièces jointes, lecture de fichier, traitement de texte...). De son côté, le Greta, dans le cadre de la convention avec le Conseil Régional, propose un atelier autour du numérique. Nous avons travaillé ensemble pour construire un module spécifique (3 interventions sur 3 semaines) pour permettre aux jeunes en Garantie Jeunes de s'initier aux premières techniques et poursuivre, si besoin, au Greta.

21 jeunes ont pu expérimenter ce module avec de très bons retours, ce qui nous amène à poursuivre l'expérience en 2022.

07

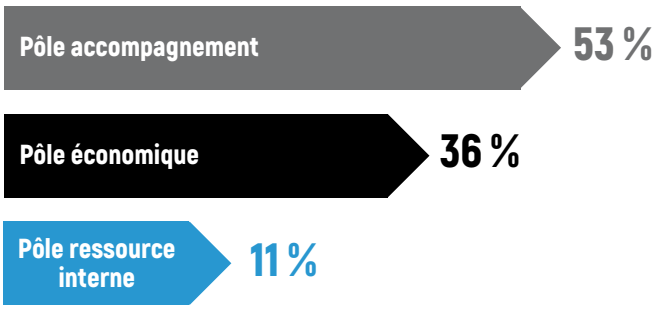
Les moyens humains

Une structure associative de 92 personnes en poste sur l'une des 11 antennes permanentes, au service Emploi, au service Garantie Jeunes ou au siège de la Mission Locale.

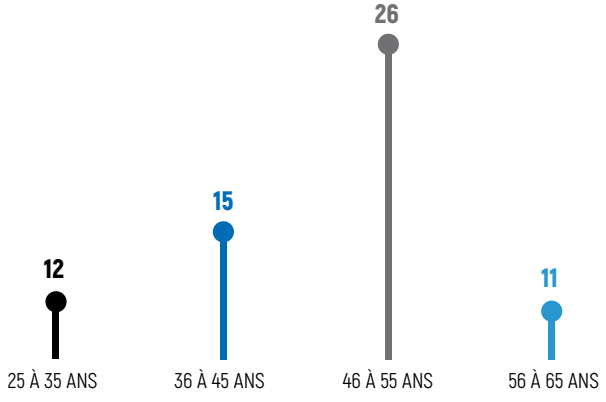
86 % de l'équipe en lien direct avec le public sur des fonctions d'accueil, d'accompagnement, d'accompagnement - Emploi

RÉPARTITION PAR GENRE

RÉPARTITION DES EFFECTIFS AUTOUR DES 3 PÔLES



RÉPARTITION PAR ÂGE DU PERSONNEL PERMANENT



LA VIE DES SERVICES

8 stagiaires ont été accueillis en 2021 à la Mission Locale sur des durées différentes :
- 6 stagiaires en formation
- 1 stagiaire en Etudes comptables et financières
- 1 stagiaire en Découverte du métier d'accueil

1 départ à la retraite : Michel Le Goascoz, Conseiller en Insertion Socio-Professionnelle.

5 personnes ont rejoint en CDI l'équipe en 2021 : Julie Pondaven, Fanny Fouquet, Florence Bréhin, Vicky Boulbin et Marie Delacroix.

Témoignage de Marie Delacroix, d'un Emploi d'Avenir à un CDI

« J'ai intégré le Service Emploi Entreprises de la Mission Locale du Pays de Brest en juillet 2016, dans le cadre d'un Emploi d'Avenir de 3 ans en tant que Chargée d'accueil. Ce contrat m'a permis de bénéficier d'une formation « titre professionnel gestionnaire de paie » que j'ai validé. Mes missions consistaient à accueillir, informer et orienter le public (partenaires, jeunes, employeurs), répondre au téléphone et réaliser des travaux administratifs au sein du service emploi. Mon contrat s'est ensuite poursuivi sur un CDD classique avec de nouvelles missions telles que le suivi administratif des contrats aidés et le soutien au secrétariat général. J'ai donc pu développer et acquérir de nouvelles compétences. À la fin de mon contrat, on m'a proposé un CDI que j'ai tout de suite accepté. C'est un poste dans lequel je m'épanouis et où j'apprends de nouvelles choses chaque jour ».

08

Les événements et la communication

Participation aux salons/forums/cafés rencontres... 1

Signatures conventions/Rencontres/Visites d'élus 2

La communication radio/digitale 3

La lettre info interne ML 4

La newsletter du service emploi entreprises 5

La communication Visijeunes 6

5

4

2

3

6

1

1

09

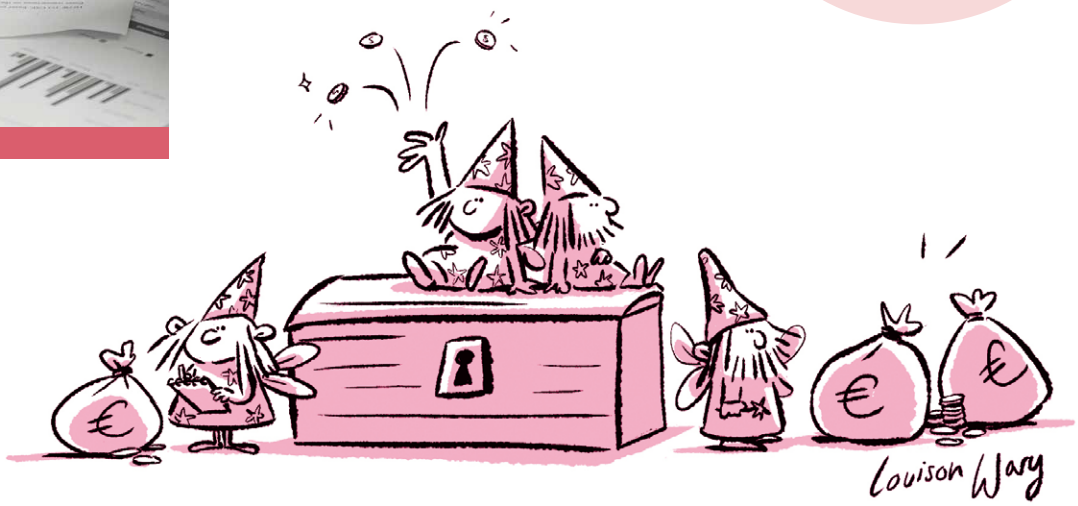
Le budget

Un objectif : maintenir notre capacité à intervenir sur le territoire d'action de la Mission Locale.

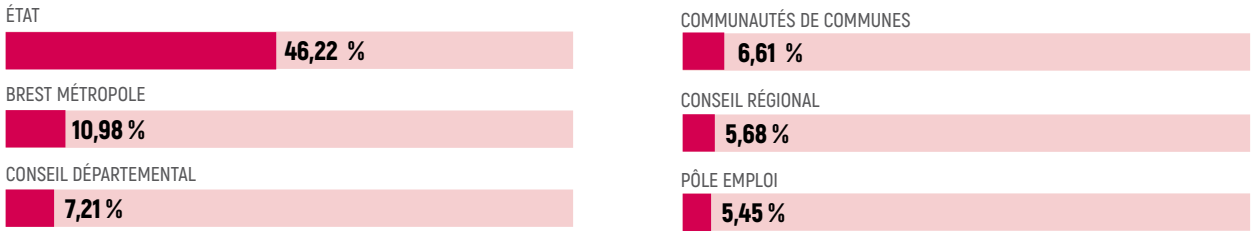
- **En assurant la continuité de nos missions**
- **En répondant aux besoins de nos publics**

Ce qu'il faut retenir

Un budget de **5 185 515 euros** en 2021

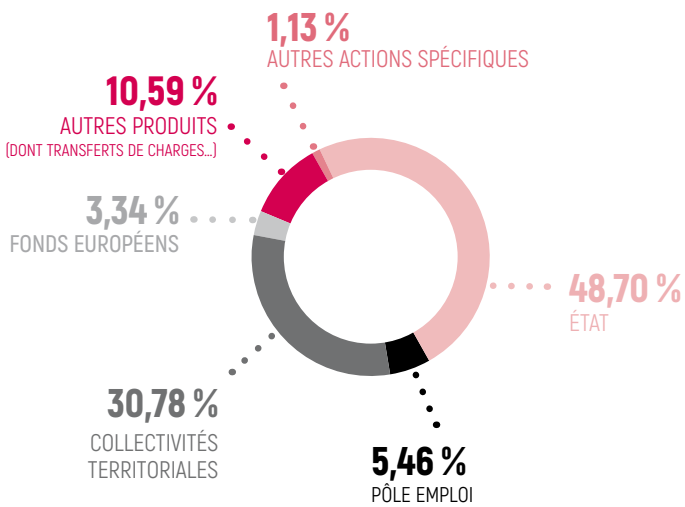


POIDS DES FINANCEMENTS PÉRENNES DANS LE BUDGET GLOBAL

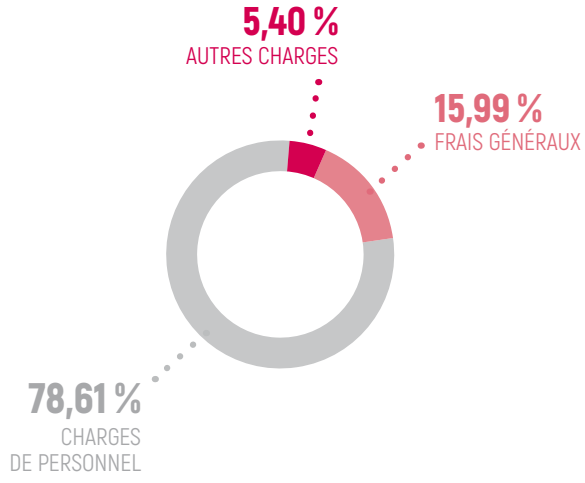


PRODUITS

Total incluant les actions spécifiques



CHARGES

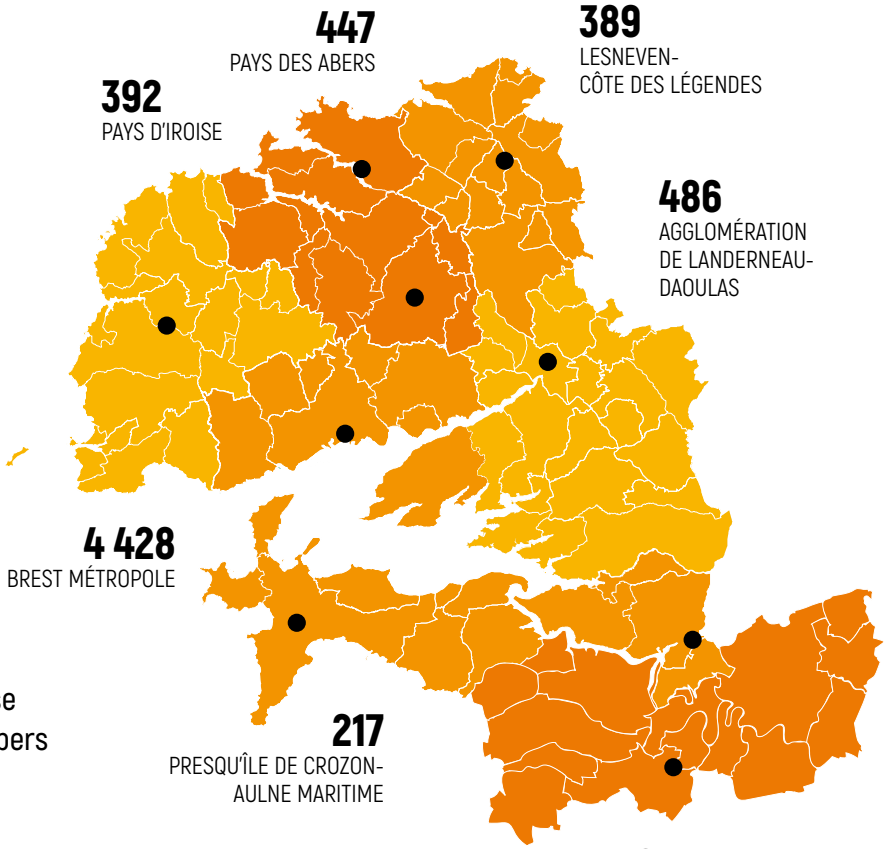


L'activité sur les communautés de communes et Brest Métropole

La Mission Locale du Pays de Brest : une structure d'insertion de proximité

11 antennes permanentes réparties sur Brest Métropole et 6 communautés de communes

- Brest Métropole
- Communauté de communes du Pays d'Iroise
- Communauté de communes du Pays des Abers
- Communauté de communes de Lesneven-Côte des légendes
- Communauté d'agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas
- Communauté de communes de la presqu'île de Crozon-Aulne Maritime
- Communauté de communes de Pleyben Châteaulin Porzay



RÉPARTITION PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

PAYS DE BREST	NOUVEAUX	ANCIENS	SUIVIS	ÉVOLUTION SUIVIS 2020-2021
Brest Métropole	1 652	2 776	**4 428**	+ 11,4 %
Pays de Landerneau-Daoulas	198	288	**486**	+ 7,5 %
Pays d'Iroise	140	252	**392**	- 11,9 %
Lesneven-Côte des légendes	113	276	**389**	+ 19,6 %
Pays des abers	107	340	**447**	+ 5,4 %
Presqu'île de Crozon-Aulne Maritime	73	144	**217**	+ 9,0 %
Pleyben Châteaulin Porzay	108	222	**330**	- 5,9 %
TOTAL	**2 391**	**4 298**	**6 689**	**+ 8,4 %**

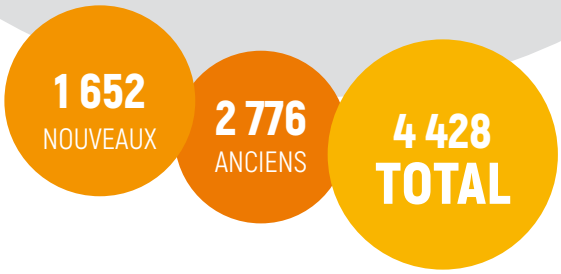
Brest Métropole

4 428 jeunes

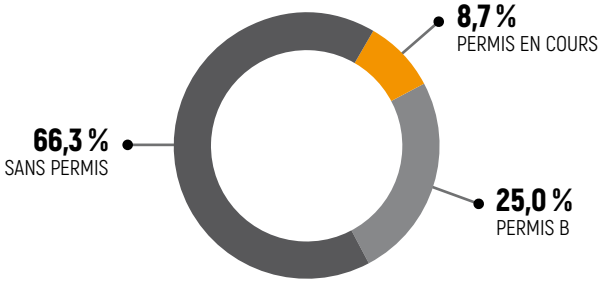
domiciliés sur Brest Métropole accompagnés par les services de la Mission Locale

- **66 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **45 %** des jeunes ont entre 22 et 25 ans
- **51 %** d'hommes et **49 %** de femmes
- **58,6 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

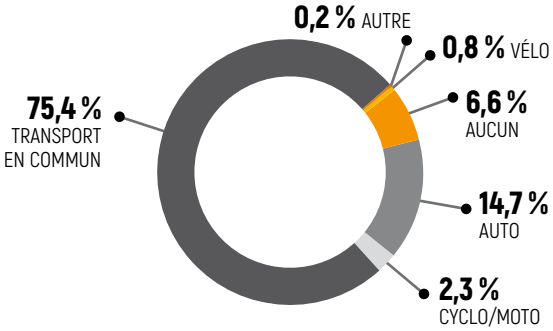
ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	96	129	225
18-21 ans	927	1 004	1 931
22-25 ans	1 005	1 001	2 006
26 ans et +	140	126	266
TOTAL	**2 168**	**2 260**	**4 428**



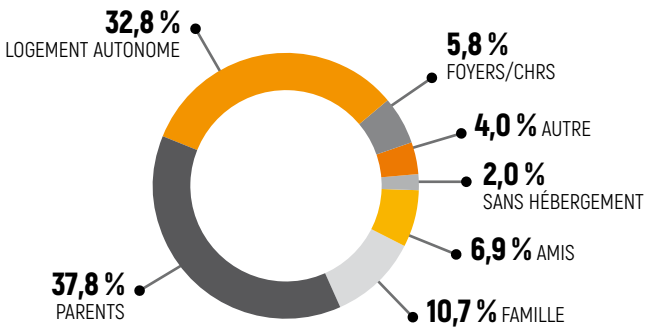
PERMIS DE CONDUIRE



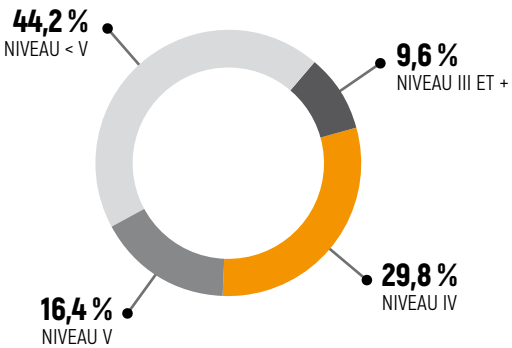
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

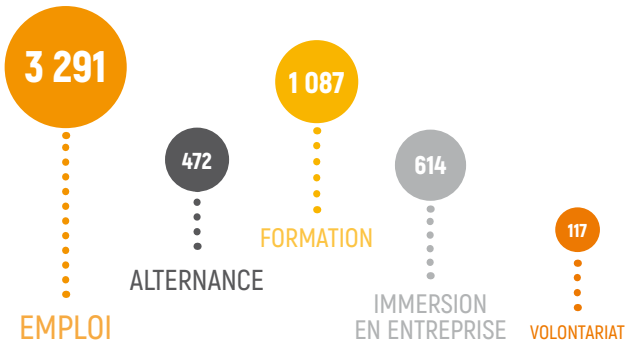


Brest Métropole

Les jeunes en situation dans l'année

- **1 918 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 447 en CDI
  - 1 639 en CDD
  - 445 en alternance (65 en contrat de professionnalisation et 380 en contrat d'apprentissage)
- **937 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **374 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **117 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Horaires d'ouverture
Lundi, mardi, mercredi : 9h-12h et 13h30-17h
Jeudi : 13h30-17h
Vendredi : 9h-12h et 13h30-16h

Brest Jaurès
jaures@mission-locale-brest.org
253 rue Jean Jaurès
02 98 41 06 90

Brest Bellevue
bellevue@mission-locale-brest.org
CC B2 - 19 place Napoléon III
02 98 47 25 53

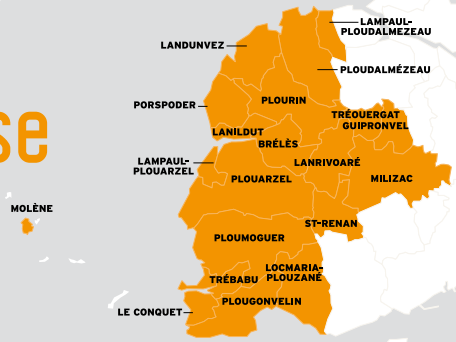
Brest Rive-droite
Rive-droite@mission-locale-brest.org
45 rue Dupuy de Lôme
02 98 49 70 85

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES	JEUNES QPV*
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	63	18
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	108	12
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	1 229	261
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	37	8
CUI-CIE	25	3
Coopération Plan jeune	8	1
Diagnostic approfondi	1 655	361
Garantie Jeunes	664	178
Jeunes suivis sous main de justice	81	14
Melting Breizh	35	2
PACEA (Parcours contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)	1 345	295
Parrainage	70	12
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	287	71
Prépa Apprentissage	139	25
RSA (Revenu de Solidarité Active)	133	45
SEE (Service Emploi Entreprises)	148	24
SET (Service Emploi des Territoires)	129	38

** Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville.*

Communauté de communes du Pays d'Iroise



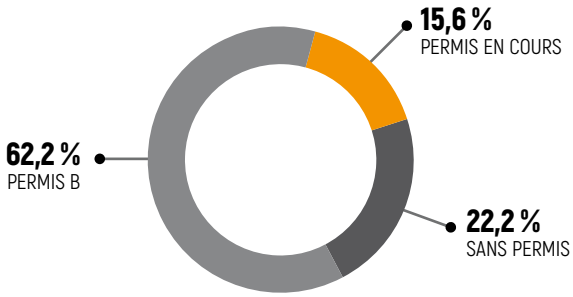
392 jeunes

domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

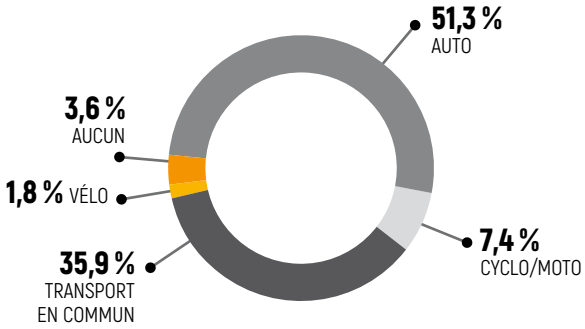
- **5,8 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **47,4 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **54 %** d'hommes et **46 %** de femmes
- **46,5 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	6	18	24
18-21 ans	78	108	186
22-25 ans	82	76	158
26 ans et +	14	10	24
TOTAL	**180**	**212**	**392**

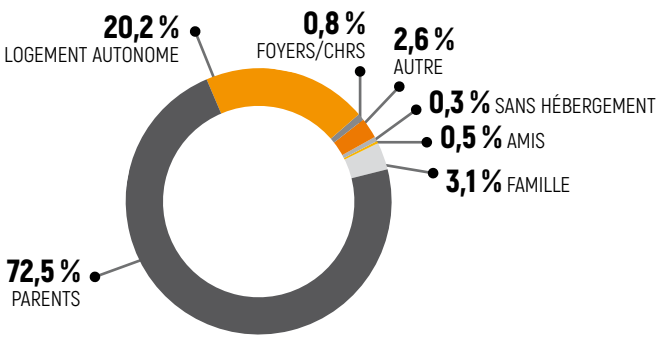
PERMIS DE CONDUIRE



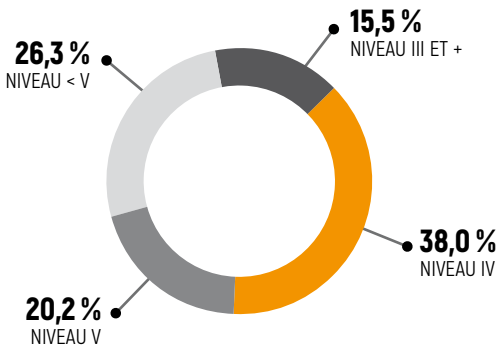
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

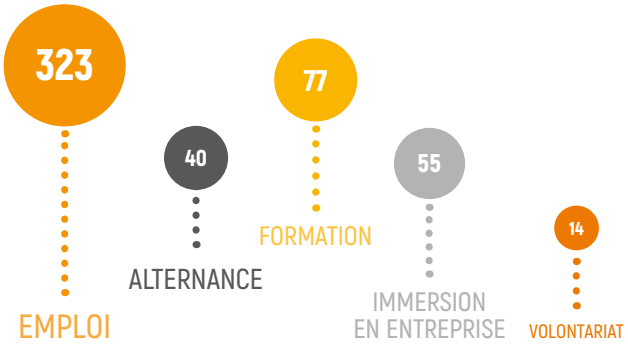


Communauté de communes du Pays d'Iroise

Les jeunes en situation dans l'année

- **264 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 70 en CDI
  - 204 en CDD
  - 38 en alternance (4 en contrat de professionnalisation et 34 en contrat d'apprentissage)
- **68 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **39 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **14 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Lanrivoaré
Maison de l'Emploi
ZA de Kerdrioual
02 98 32 43 05

Horaires d'ouverture
Lundi, mardi, mercredi : 9h-12h et 13h30-17h
Jeudi : 13h30-17h
Vendredi : 9h-12h et 13h30-16h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	3
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	9
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	107
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	7
CUI-CIE	7
Coopération Plan jeune	1
Diagnostic approfondi	167
Garantie Jeunes	48
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	119
Parrainage	3
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	27
Prépa Apprentissage	2
RSA (Revenu de Solidarité Active)	5
SEE (Service Emploi Entreprises)	10
SET (Service Emploi des Territoires)	40

Communauté de communes du Pays des Abers

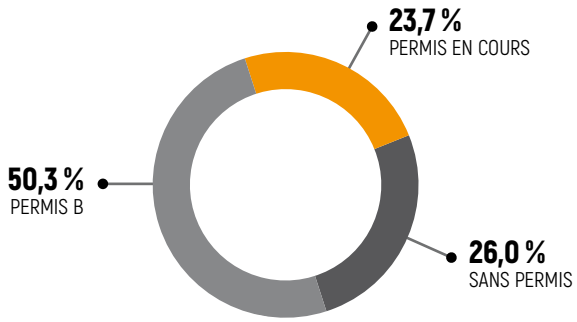
447 jeunes

domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

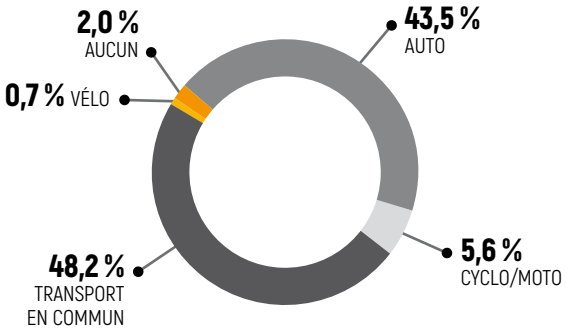
- **6,7 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **49,8 %** des jeunes ont entre 22 et 25 ans
- **47,5 %** d'hommes et **52,5 %** de femmes
- **43,4 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	2	12	14
18-21 ans	95	83	178
22-25 ans	125	98	223
26 ans et +	13	19	32
TOTAL	**235**	**212**	**447**

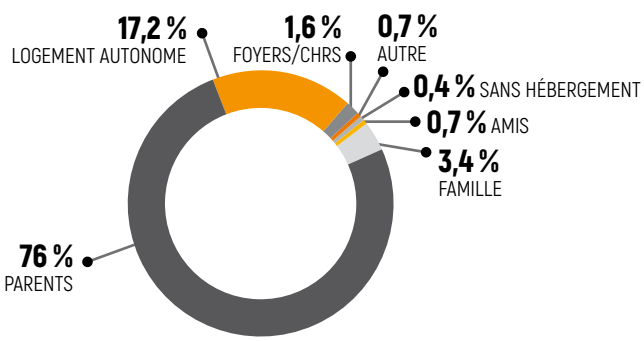
PERMIS DE CONDUIRE



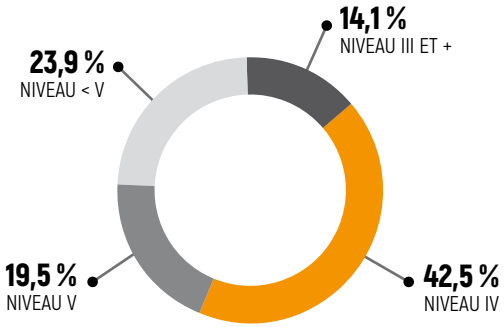
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

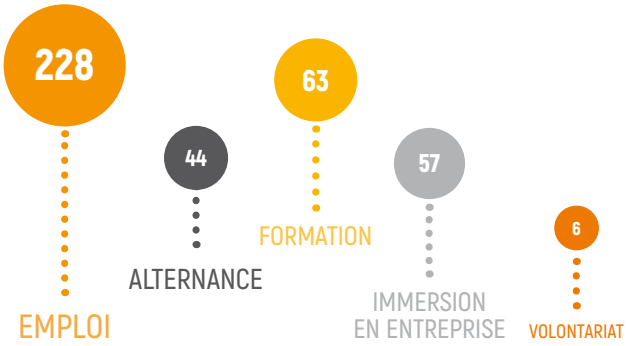


Communauté de communes du Pays des Abers

Les jeunes en situation dans l'année

- **196 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 43 en CDI
  - 153 en CDD
  - 43 en alternance (3 en contrat de professionnalisation et 40 en contrat d'apprentissage)
- **57 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **35 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **6 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Lannilis
Espace Augustin Morvan
11 rue JB de La Salle
02 98 04 14 54

Horaires d'ouverture
Mardi : 9h-17h15
Mercredi : 9h-17h30
Jeudi : 13h30-17h

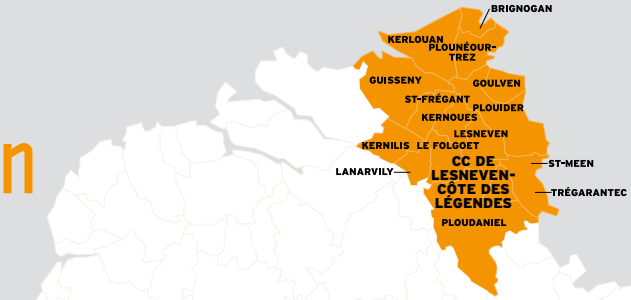
Plabennec
Espace Louis Coz
16 rue Pierre Jestin
02 30 06 00 33

Horaires d'ouverture
Lundi et mardi :
9h-12h et 14h-17h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	4
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	14
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	81
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	10
CUI-CIE	1
Coopération Plan jeune	1
Diagnostic approfondi	129
Garantie Jeunes	48
Jeunes suivis sous main de justice	1
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	86
Parrainage	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	25
Prépa Apprentissage	3
RSA (Revenu de Solidarité Active)	7
SEE (Service Emploi Entreprises)	1
SET (Service Emploi des Territoires)	30

Communauté de communes Lesneven Côte des légendes



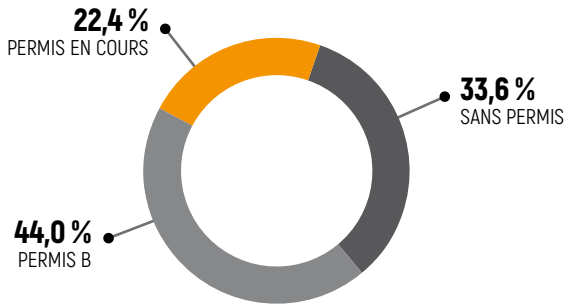
389 jeunes

domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

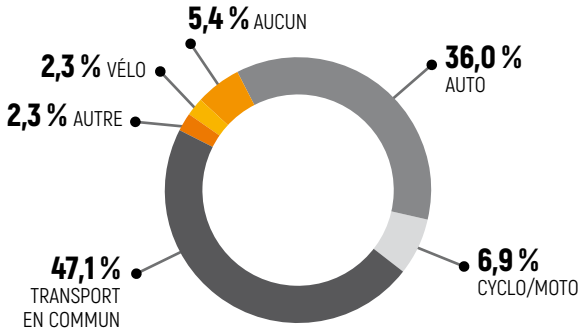
- **5,8 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **50,4 %** des jeunes ont entre 22 et 25 ans
- **46,5 %** d'hommes et **53,5 %** de femmes
- **52,2 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	5	10	15
18-21 ans	89	70	159
22-25 ans	102	94	196
26 ans et +	12	7	19
TOTAL	208	181	389

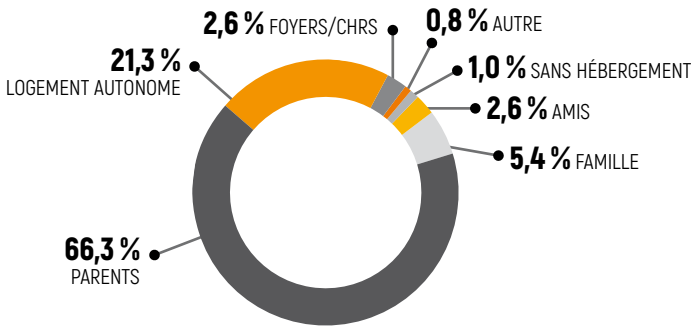
PERMIS DE CONDUIRE



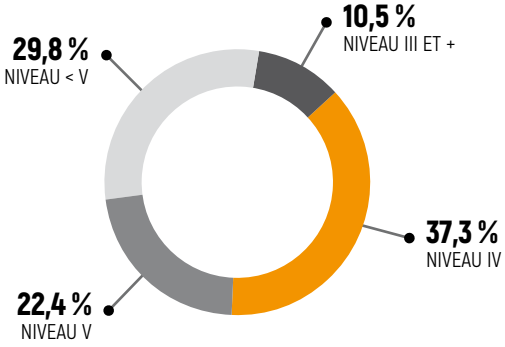
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

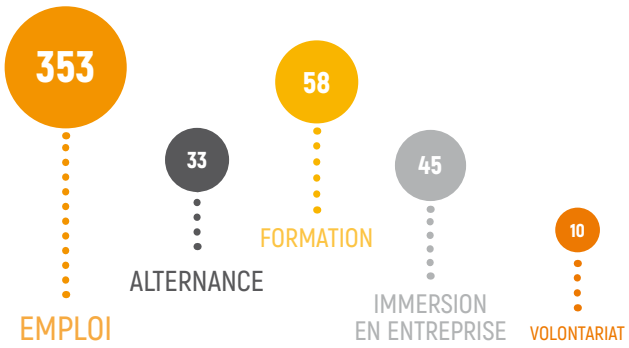


Communauté de communes Lesneven Côte des légendes

Les jeunes en situation dans l'année

- **244 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 63 en CDI
  - 201 en CDD
  - 30 en alternance (3 en contrat de professionnalisation et 27 en contrat d'apprentissage)
- **51 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **23 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **9 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Lesneven
Maison de l'Emploi
Bd des Frères Lumière
02 98 21 19 32

Horaires d'ouverture
Mardi : 9h30-12h et 14h-15h30
Mercredi : 13h30-17h30
Jeudi : 13h30-17h30
Vendredi : 9h30-12h et 14h-15h30

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

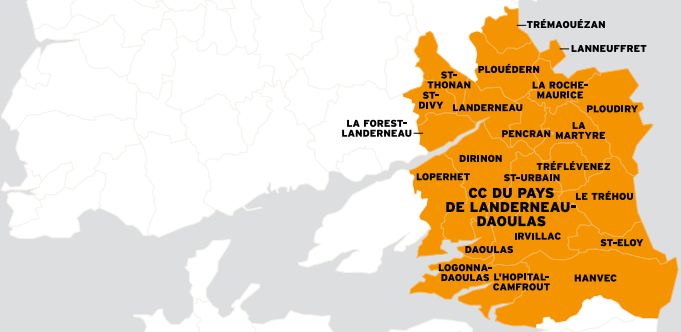
	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	5
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	9
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	116
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	1
CUI-CIE	1
Coopération Plan jeune	1
Diagnostic approfondi	151
Garantie Jeunes	56
Jeunes suivis sous main de justice	1
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	121
Parrainage	2
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	36
Prépa Apprentissage	4
RSA (Revenu de Solidarité Active)	11
SEE (Service Emploi Entreprises)	4
SET (Service Emploi des Territoires)	13

Communauté d'agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas

486 jeunes

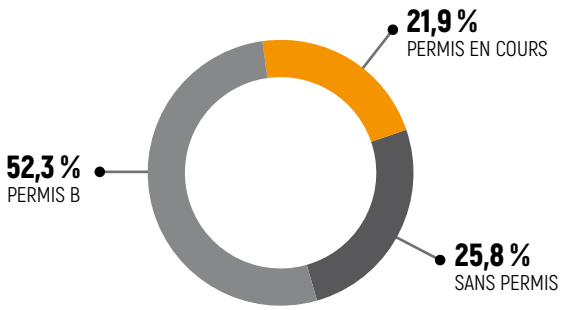
domiciliés sur la communauté d'agglomération accompagnés par les services de la Mission Locale

- **7,3 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **47,1 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **51,6 %** d'hommes et **48,4 %** de femmes
- **44,4 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

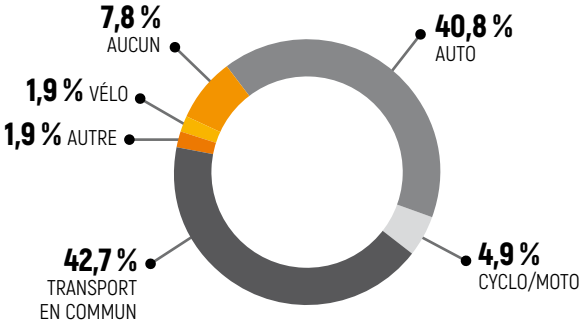


ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	7	9	16
18-21 ans	117	112	229
22-25 ans	97	113	210
26 ans et +	14	17	31
TOTAL	**235**	**251**	**486**

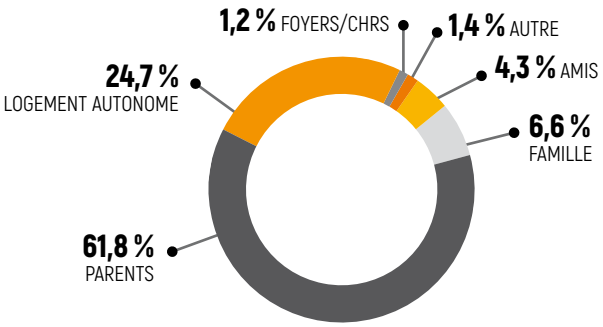
PERMIS DE CONDUIRE



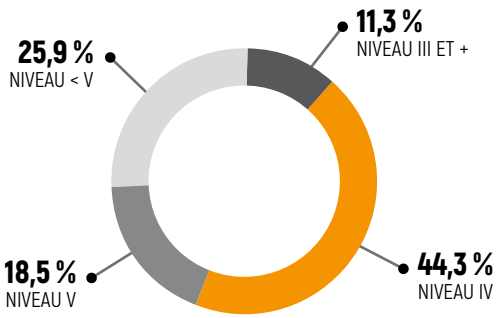
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

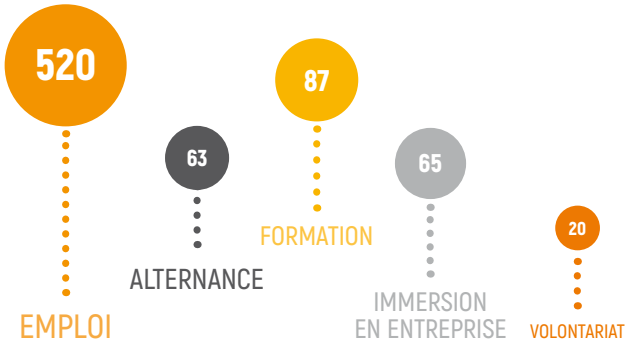


Communauté d'agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas

Les jeunes en situation dans l'année

- **316 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 72 en CDI
  - 264 en CDD
  - 59 en alternance (5 en contrat de professionnalisation et 54 en contrat d'apprentissage)
- **72 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **33 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **19 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Landerneau
Maison des services publics
59 rue de Brest
02 98 21 52 29

Horaires d'ouverture
Lundi : 10h-12h et 13h30-17h
Mardi : 9h-12h
Jeudi : 13h30-17h
Vendredi : 10h-12h et 13h30-15h30

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	5
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	24
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	181
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	3
CUI-CIE	7
Coopération Plan jeune	8
Diagnostic approfondi	253
Garantie Jeunes	36
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	183
Parrainage	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	70
Prépa Apprentissage	7
RSA (Revenu de Solidarité Active)	17
SEE (Service Emploi Entreprises)	3
SET (Service Emploi des Territoires)	81

Communauté de communes de la presqu'île de Crozon-Aulne Maritime

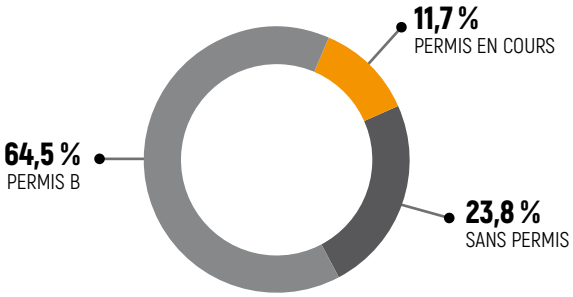
217 jeunes

domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

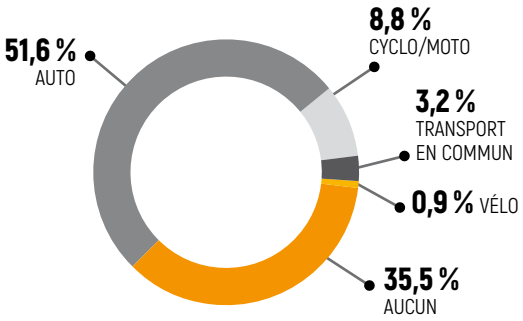
- **3,2 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **45,2 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **50,2 %** d'hommes et **49,8 %** de femmes
- **47,9 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	4	6	10
18-21 ans	47	51	98
22-25 ans	49	46	95
26 ans et +	8	6	14
TOTAL	**108**	**109**	**217**

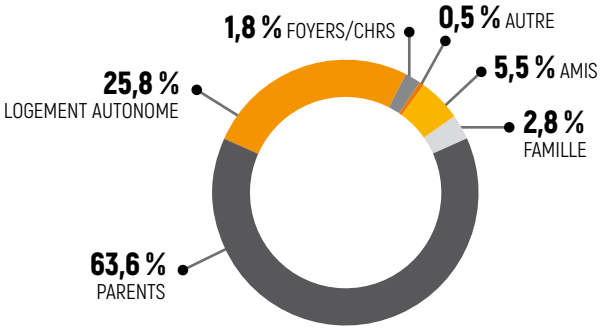
PERMIS DE CONDUIRE



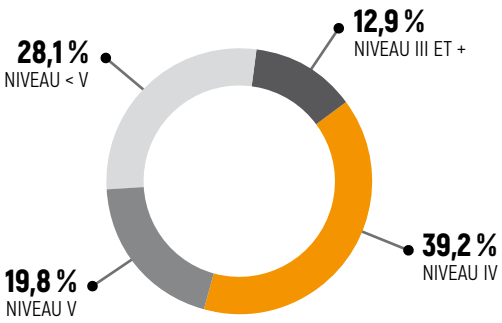
MOYENS DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

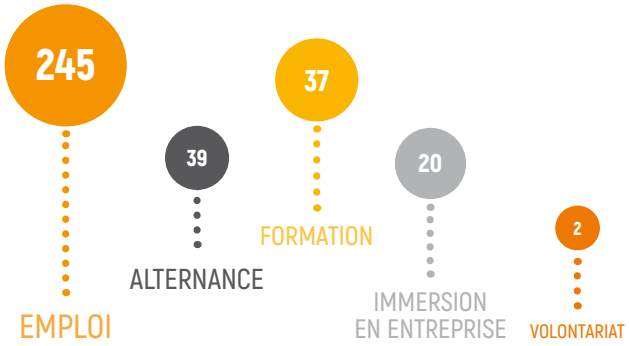


Communauté de communes de la presqu'île de Crozon-Aulne Maritime

Les jeunes en situation dans l'année

- **159 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 41 en CDI
  - 138 en CDD
  - 37 en alternance (4 en contrat de professionnalisation et 33 en contrat d'apprentissage)
- **36 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **11 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **2 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Crozon
Centre de ressources
Résidence du Cré
02 98 26 23 21

Horaires d'ouverture
Lundi : 9h30-12h30
Mardi : 9h30-12h30
et 13h30-15h30

Pont de Buis
Maison de l'enfance,
de la famille, de l'emploi
1 bis rue des écoles
02 98 73 07 95

Horaires d'ouverture
Jeudi : 14h-17h
Vendredi : 9h30-12h30
et 13h30-15h30

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	2
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	10
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	53
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	3
CUI-CIE	0
Coopération Plan jeune	6
Diagnostic approfondi	94
Garantie Jeunes	19
Jeunes suivis sous main de justice	1
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	52
Parrainage	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	35
Prépa Apprentissage	0
RSA (Revenu de Solidarité Active)	2
SEE (Service Emploi Entreprises)	1
SET (Service Emploi des Territoires)	15

Communauté de communes de Pleyben Châteaulin Porzay

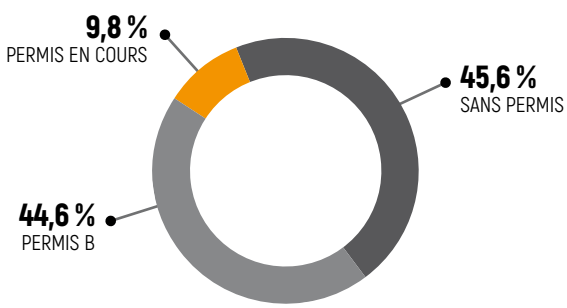
330 jeunes

domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

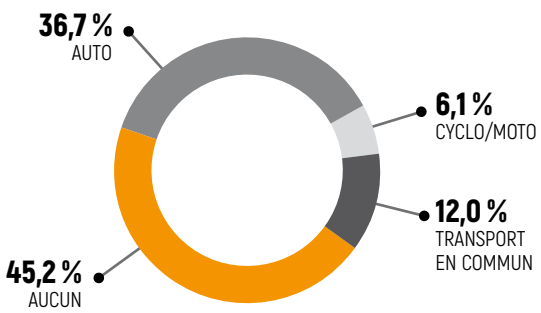
- **4,9 %** des jeunes suivis sur le Pays de Brest
- **54,5 %** des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- **48,2 %** d'hommes et **51,8 %** de femmes
- **60,9 %** de jeunes de niveaux scolaires V et infra

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	5	5	10
18-21 ans	97	83	180
22-25 ans	59	58	117
26 ans et +	10	13	23
TOTAL	**171**	**159**	**330**

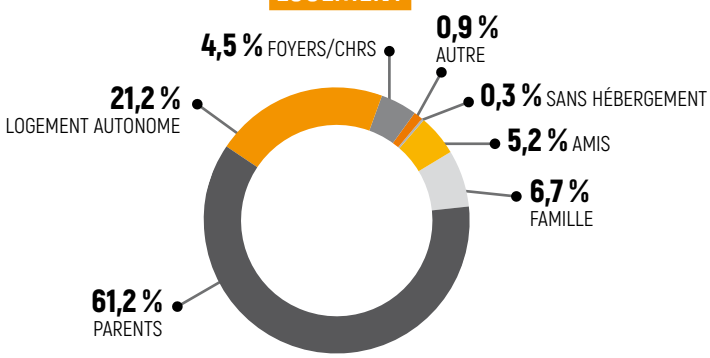
PERMIS DE CONDUIRE



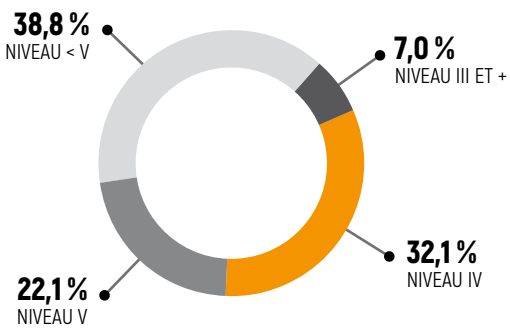
MOYENS DE LOCOMOTION

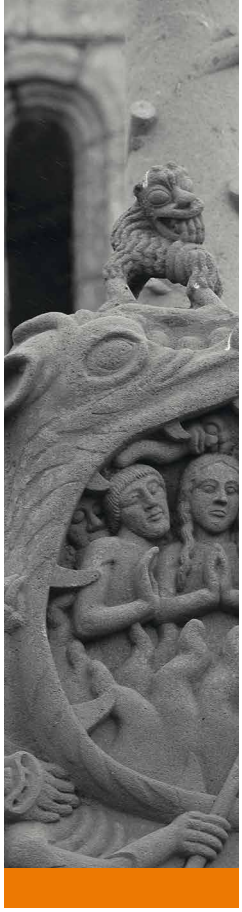


LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



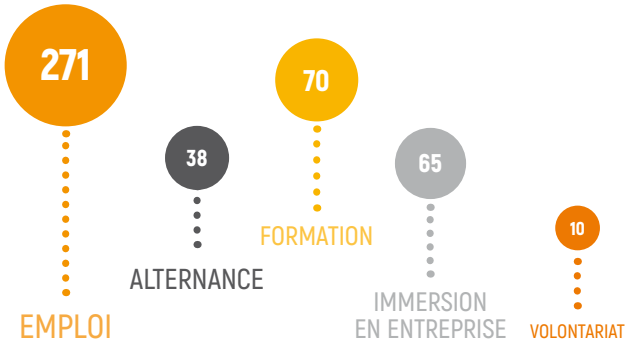


Communauté de communes de Pleyben Châteaulin Porzay

Les jeunes en situation dans l'année

- **208 jeunes** ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
  - 53 en CDI
  - 165 en CDD
  - 35 en alternance (5 en contrat de professionnalisation et 30 en contrat d'apprentissage)
- **61 jeunes** ont accédé à au moins une action de formation
- **33 jeunes** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- **9 jeunes** ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



Infos pratiques

Châteaulin
Maison de services au public
33 quai Robert Alba

Horaires d'ouverture
Lundi, mardi, mercredi : 9h-12h et 13h30-17h30
Jeudi, vendredi : 13h-17h

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	TOTAL JEUNES
AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification)	3
AIJ (Accompagnement Intensif des Jeunes)	6
CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)	96
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	5
CUI-CIE	2
Coopération Plan jeune	1
Diagnostic approfondi	119
Garantie Jeunes	29
Jeunes suivis sous main de justice	0
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	100
Parrainage	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	38
Prépa Apprentissage	2
RSA (Revenu de Solidarité Active)	3
SEE (Service Emploi Entreprises)	1
SET (Service Emploi des Territoires)	29

Glossaire

A

AAQ : Accompagnement à l'Accès à la Qualification
ACI : Ateliers et chantiers d'insertion
AFPA : Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
AGEFIPH : Association de Gestion du Fond pour l'Insertion des Personnes Handicapées
AI : Association Intermédiaire
AIJ : Accompagnement Intensif Jeunes
AJ29 : Allocation Jeunes 29
ASP : Agence de Service de Paiement
ALS : Allocation de Logement Social
ANDML : Association Nationale des Directeurs de Missions Locales
APL : Aide Personnalisée au Logement
ARFASS : Association Régionale pour la Formation par Apprentissage aux Métiers du Secteur Sanitaire du secteur sanitaire et social
ARML : Association Régionale des Missions Locales
ATE : Action Territoriale Expérimentale

B

BAC : Baccalauréat (diplôme de niveau IV)
BAFA : Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur de centres de vacances et de loisirs
BEP : Brevet d'Etudes Professionnelles (diplôme de niveau V)
BEPA : Brevet d'Etudes Professionnelles Agricoles
BIJ : Bureau Information Jeunesse
BP : Brevet Professionnel
BTS : Brevet de Technicien Supérieur (diplôme de niveau III)
BTSA : Brevet de Technicien Supérieur Agricole

C

CADA : Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile
CAF : Caisse d'Allocations Familiales
CAP : Certificat d'Aptitude Professionnel (diplôme de niveau V)
CAPA : Certificat d'Aptitude Professionnel Agricole
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
CCI : Chambre de Commerce et d'Industrie
CD : Conseil Départemental
CDAS : Centre Départemental d'Action Sociale
CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD : Contrat à Durée Déterminée
CDG29 : Centre de Gestion du Finistère
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CEP : Conseil en Evolution Professionnelle
CUI : Contrat Unique d'Insertion
CIE : Contrat Initiative Emploi
CAE : Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CIDFF : Centre d'Information pour le Droit des Femmes et de la Famille
CIDJ : Centre d'Information et de Documentation Jeunesse
CIF : Congé Individuel de Formation
CIN : Centre d'Instruction Navale
CIO : Centre d'Information et d'Orientation
CIVIS : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CMP : Centre Médico Psychologique
CMU : Couverture Maladie Universelle
CNED : Centre National d'Enseignement à Distance
CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF : Compte Personnel de Formation
CRESS : Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire

D

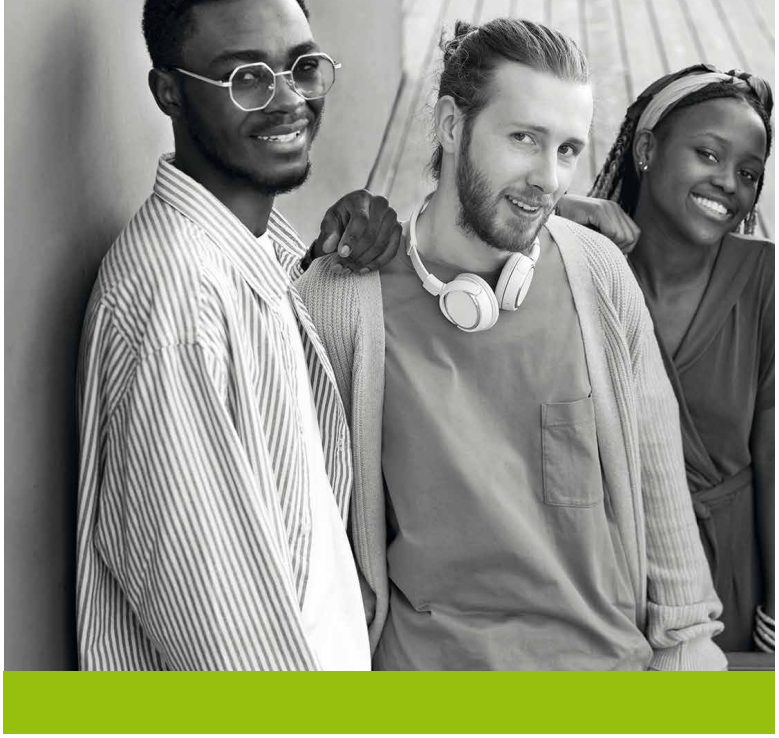
DDETS : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois
DGEFP : Direction Générale de l'Emploi et de la Formation professionnelle
DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DISP : Direction Interrégionale des Services Pénitenciaires.
DRIP : Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle
DUT : Diplôme Universitaire de Technologie (diplôme de niveau III)

E

EAV : Emploi d'Avenir
EI : Entreprise Insertion
ENJEU 29 : Accord passé entre la Mission Locale et les entreprises du Pays de Brest, favorisant le lien jeunes / entreprises
E2C : Ecole de la Deuxième Chance
ELS : Employé de Libre Service
EPCI : Etablissement public de coopération intercommunale
EPIDE : Etablissement Public d'Insertion de la Défense
ERPE : En Route Pour l'Emploi
ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

F

FAJ 29 : Fonds d'Avenir Jeunes 29
FJT : Foyer de Jeunes Travailleurs
FLIJ : Fonds Locale Initiative jeunes
FONGECIF : Fonds de gestion du congé individuel de formation
FSE : Fond Social Européen
FSL : Fonds de Solidarité pour le Logement



G

GEIQ : Groupement Entreprises pour Insertion et Qualification
GJ : Garantie Jeunes
GRETA : Groupement d'établissements publics locaux d'enseignement (structures de l'Education Nationale qui organisent des formations pour adultes du CAP au BTS)

I

IAE : Insertion par l'Activité Economique
IFAC : Institut de Formation par Alternance Consulaire
IME : Institut Médico-Educatif
IPS : Institut de Promotion de la Santé
I-MILO : Base de données nationale des Missions Locales
ITEP : Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique
IUMM : Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

J

JDC : Journée Défense Citoyenne (anciennement JAPD)

L

LADAPT : Association pour l'insertion professionnelle et sociale des personnes handicapées
LATITUDE : Accompagnement, programme spécifique jeunes suivis Justice - Mission Locale

M

MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
MEFP : Maison de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
MISPE : Mise en Situation Professionnelle en Esat
MJC : Maison des Jeunes et de la Culture
MLDS : Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire
MIJEC : Mission Insertion jeunes Education Catholique
MISPE : Mise en Situation Professionnelle en Esat
MLPB : Mission Locale du Pays de Brest
MRS : Méthode de Recrutement par Simulation

N

NEET : Jeune ni en emploi, ni en étude, ni en formation
NTIC : Nouvelle Technologie de l'Information et de la Communication

O

OFPRA : Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides
OFII : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration
OMS : Organisation Mondiale de La Santé
OPCA : Organisme Paritaire Collecteur Agréé (finance la formation professionnelle)

P

PACEA : Contrat du Parcours d'Accompagnement contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAS : Prestations d'Appui Spécifique
PBF : Programme Bretagne Formation
PE : Pole Emploi
PEC : Parcours Emploi Compétences
PFV : Plateforme de Vocation
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PIAL : Pôle inclusif d'accompagnement localisé
PLIE : Plan Local d'Insertion par l'Emploi
PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
POP : Plateforme d'Orientation Professionnelle
PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PPI : Prestation Préparatoire à l'Insertion
PRS : Programme Régional Supérieur
PSAD : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
PSC1 : Prévention et Secours Civiques de niveau 1

Q

QPV : Quartier Prioritaire de la politique de la Ville

R

RH : Ressources Humaines
ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi (code utilisé par Pôle Emploi)
RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSA : Revenu de Solidarité Active

S

SEE : Service Emploi Entreprises (Mission Locale du Pays de Brest)
SET : Service Emploi des Territoires (Mission Locale du Pays de Brest)
SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique
SIAO : Système Intégré d'Accueil et d'Orientation
SIFPRO : Section D'Initiation et de Formation Professionnelle
SMIC : Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance
SMV : Service Militaire Volontaire
SPIP : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

T

TSA : Troubles du Spectre Autistique

U

ULIS : Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire
UNML : Union Nationale des Missions Locales

V

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

Les orientations 2022

Une mission de service public sur l'accueil, l'information, l'accompagnement visant l'autonomie assurée en continu, une politique de proximité sur le territoire.

AXE 1 : ANCRAGE TERRITORIAL

Pour mener à bien cette mission, il nous faut, en amont d'une rencontre avec notre public :

- renforcer notre notoriété (se faire connaître),
- continuer à développer « l'aller vers » (toucher les jeunes) et contribuer à l'animation territoriale,
- poursuivre la mise en œuvre de permanences délocalisées (passer de 3 à 5 permanences).

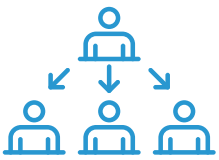
AXE 2 : L'ACCUEIL DES JEUNES

Au-delà d'un accueil de qualité déjà mené ; les orientations 2022 porteront sur :

- professionnaliser pour soutenir un accueil inconditionnel,
- former les personnels chargés d'accueil,
- réviser les plannings et les organisations pour répondre en direct aux sollicitations de jeunes.

AXE 3 : L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ, L'ACCENT SERA MIS SUR

- les partages à l'interne des parcours de jeunes : tout en conservant la notion de référent unique, les propositions faites aux jeunes seront partagées,



Des interlocuteurs multiples

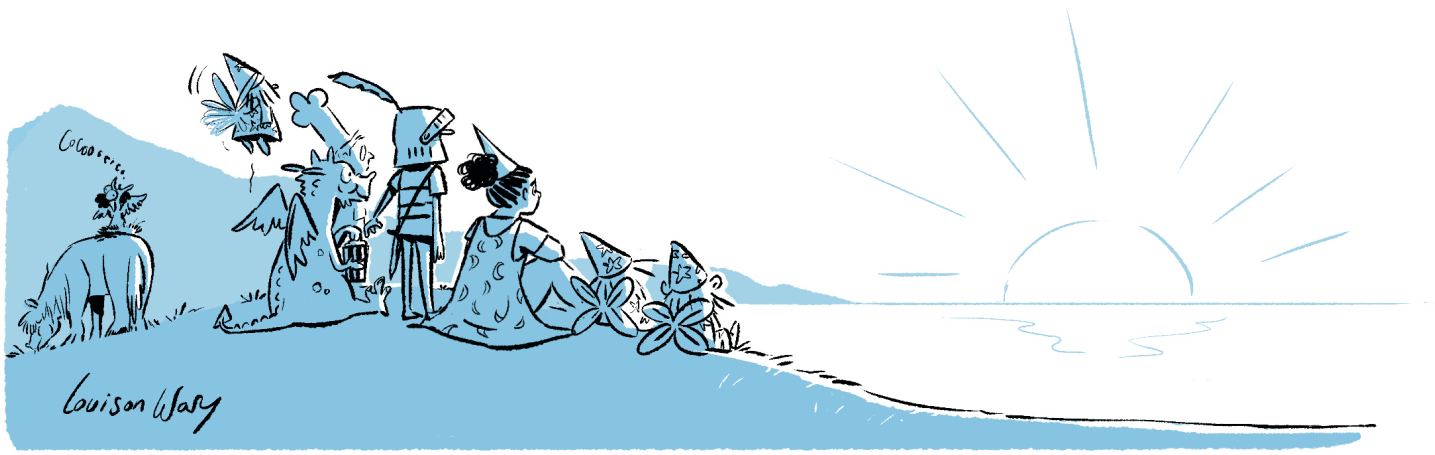
Un référent unique

- la promotion d'une logique de parcours inclusif (coopération entre professionnels),
- le renfort des actions délocalisées (ex : actions mobilité, actions logement, actions emploi),
- en soutien aux équipes, des temps d'échanges, de pratique, seront organisés de façon régulière, de même que des séminaires.

AXE 4 : L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Pour :

- animer le réseau d'entreprises partenaires (1869 en 2021),
- répondre aux besoins économiques,
- favoriser les recrutements et l'intermédiation,
- anticiper les besoins des entreprises,
- contribuer à évaluer les compétences des jeunes en situation et donc en emploi,
- accompagner les jeunes en emploi et les entreprises sur l'accueil et le tutorat.



Le réseau des Missions Locales

En Bretagne

Les chiffres clés [2]

17 Missions Locales

240 lieux d'accueil et permanences

500 professionnels de l'insertion des jeunes

81 061 jeunes en contact

Au national

Les chiffres clés [1]

436 Missions Locales et 6 920 lieux d'accueil

14 Associations Régionales des Missions Locales

12 980 professionnels de l'insertion des jeunes

2,3 millions de jeunes en contact avec le réseau

LES ANTENNES*

BREST Jaurès
253 rue Jean Jaurès
02 98 41 06 90

BREST Bellevue
C.cial B2
19 Place Napoléon III
02 98 47 25 53

BREST Rive-droite
45 rue Dupuy de Lôme
02 98 49 70 85

LANDERNEAU
Maison des Services Au Public
59, rue de Brest
02 98 21 52 29

LESNEVEN
Maison des Services Au Public
Bd des Frères Lumière
02 98 21 19 32

LANRIVOARÉ
Maison de l'Emploi
ZA de Kerdrioual
02 98 32 43 05

LANNILIS
Espace Augustin Morvan
11 rue JB de la salle
02 98 04 14 54

PLABENNEC
Espace Louis Coz
16 rue Pierre Jestin
02 30 06 00 33

CROZON
Maison de l'emploi
Résidence du Cré
02 98 26 23 21

PONT DE BUIS
Maison de l'Enfance,
de la Famille et de l'Emploi
1 bis, rue des écoles
02 98 73 07 95

CHÂTEAULIN
France Services
33, quai Robert Alba
02 98 16 14 27

LES SERVICES*

SERVICE EMPLOI
7 rue Kéravel
Brest
02 98 43 51 30

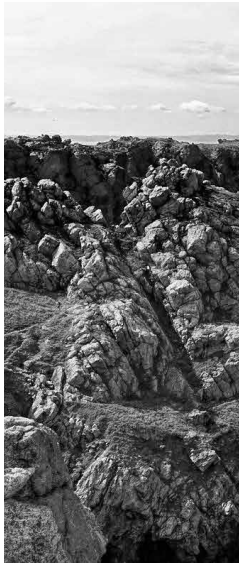
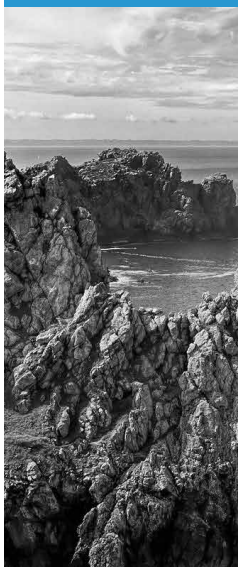
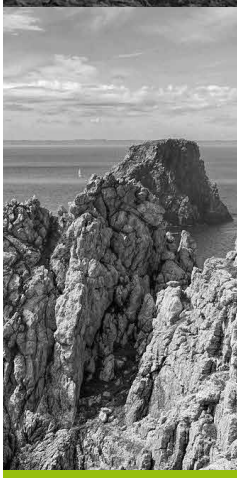
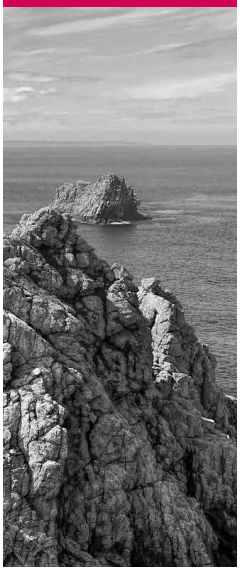
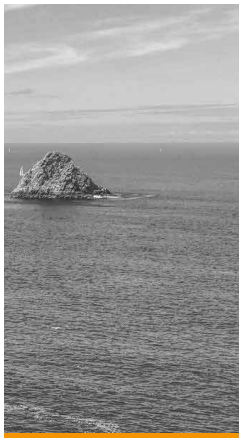
SERVICE GARANTIE JEUNES / CEJ
7 rue de Vendée
Brest
02 98 83 84 50

(1) Source : système d'information I-Milo – 2021

(2) Source : Association Régionale des Missions Locales de Bretagne - 2021

** Au 31/12/2021*

www.mission-locale-brest.org

Insertion sociale et professionnelle des jeunes 16-25 ans

LA MISSION LOCALE DU PAYS DE BREST EST SOUTENUE FINANCIÈREMENT PAR :

l'Europe s'engage en France – Fonds Social Européen

Liberté • Égalité • Fraternité – RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Finistère Penn-ar-Bed – LE DÉPARTEMENT

Région Bretagne

Brest Métropole

Pays d'Iroise Communauté – Bro an Hirwazh

Communauté Lesneven Côte des Légendes – Kumuniezh Lesneven Aod ar Mojennoù

Pays des Abers – Bro an Aberiou

Presqu'île de Crozon Aulne Maritime – Communauté de communes

Pays de Landerneau Daoulas

Pleyben Châteaulin Porzay – Communauté de communes

Union Européenne

Mission Locale Pays de Brest – Bretagne

SIÈGE SOCIAL
7 rue Kéravel - BP 71028
29210 Brest cedex 1
02 98 43 51 00
contact@mission-locale-brest.org
www.mission-locale-brest.org